REPORTE DE **SOSTENIBILIDAD** 2025

INPASA



INPASA DEL PARAGUAY S.A.

Índice

03 - Presentación

04 - Acerca de este reporte

05 - Mensaje de la Alta Dirección

07 - Quiénes somos

9 - Nuestra trayectoria

10 - Misión, visión y valores

11 - Nuestros productos

19 - Nuestro Modelo de Negocios

29 - Nuestra Dotación
y estructura laboral

32 - Organización corporativa

44 - Relaciones Institucionales
y Nacionales

**48 - Análisis
de Materialidad**

50 - Determinación de temas materiales

52 - Lista de temas materiales

54 - Gestión económica

57 - Desempeño económico y
generación de valor

63 - Cadena de Suministro
y Abastecimiento responsable

67 - Ética corporativa, integridad
y cumplimiento normativo

73 - Gestión ambiental

76 - Gestión Energética
y Eficiencia Operacional

85 - Gestión de agua y efluentes

88 - Biodiversidad y entorno natural

94 - Gestión de residuos y valorización

99 - Gestión social

101 - Relacionamiento comunitario

106 - Salud y seguridad ocupacional

121 - Estabilidad, desarrollo y retención

138 - Documento adjunto

138 - Informe técnico de verificación externa



1

Presentación

Acerca de este reporte

Mensaje de la Alta Dirección

Acerca de este Reporte

GRI 2-2 / 2-3 / 2-4 / 2-5

El presente Informe de Sostenibilidad de INPASA del Paraguay S.A. comunica el desempeño económico, ambiental y social de la organización correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

Este reporte ha sido elaborado con referencia a los Estándares GRI 2021 de la Global Reporting Initiative (GRI), considerando aquellos contenidos e indicadores relevantes para la gestión y los impactos de la organización. Asimismo, para la definición de los temas materiales se consideraron lineamientos del estándar sectorial GRI 13: Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022.

La información reportada contempla las operaciones de INPASA del Paraguay S.A., incluyendo:

- La oficina corporativa ubicada en Ciudad del Este
- La oficina comercial ubicada en Asunción
- La unidad industrial de Laurel, departamento de Canindeyú;
- Y la unidad industrial Toro Pirú, departamento de San Pedro.

Salvo indicación contraria, la información presentada corresponde exclusivamente a las operaciones de INPASA del Paraguay S.A. en Paraguay y no incluye las operaciones del Grupo INPASA en otros países.

El presente informe constituye la primera edición del Reporte de Sostenibilidad de INPASA del Paraguay S.A. y su publicación tendrá periodicidad anual. Al tratarse de la primera publicación de este reporte, no existen reformulaciones ni actualizaciones de información reportada en períodos anteriores.

Como parte del proceso de mejora continua y fortalecimiento de la gestión de sostenibilidad, algunos indicadores y contenidos podrán ser ajustados o ampliados en futuras ediciones, conforme avance la consolidación de metodologías internas de levantamiento, control y trazabilidad de información.

El contenido del informe fue desarrollado con participación de distintas áreas de la organización responsables de la entrega y validación de la información reportada, con el objetivo de asegurar su precisión, coherencia y consistencia con los Estándares GRI. La validación final de los resultados fue realizada por la Alta Dirección, mientras que la revisión técnica y metodológica del contenido y su alineación con los requerimientos de los Estándares GRI fue apoyada por la consultora chilena Econtrolling SpA, representada en Paraguay por European Consulting Group. Los resultados de este proceso de verificación se presentan en la sección “Informe de Aseguramiento”.
Para consultas relacionadas con el presente informe, la empresa pone a disposición el siguiente punto de contacto:

María Leticia Diarte Romero
Gerente de Sistema de Gestión y Certificaciones
leticia@inpasa.com.py
(+595) 83 613 612 (+595) 985 648 546
www.inpasa.com.py



Mensaje de la Alta Dirección

GRI 2-22

En INPASA del Paraguay S.A., entendemos que la sostenibilidad es un elemento fundamental para el crecimiento y la permanencia de nuestro negocio en el largo plazo. Durante 2025, continuamos consolidando nuestro modelo de gestión con resultados positivos en los ámbitos económico, ambiental y social, reafirmando nuestro compromiso con la generación de valor para nuestros grupos de interés.

El período reportado estuvo marcado por un desempeño favorable, con un crecimiento en los volúmenes de ventas y una mayor presencia de nuestros productos en mercados nacionales e internacionales. Alcanzamos importantes resultados en la comercialización de biocombustibles, como etanol y biodiésel, así como de coproductos destinados a la nutrición animal y otros sectores industriales. Nuestros productos llegaron a mercados de América, Europa, Asia y Medio Oriente, fortaleciendo el posicionamiento de la empresa como referente en la producción de soluciones renovables.

Asimismo, avanzamos en mejoras estructurales y tecnológicas orientadas a incrementar la eficiencia operativa, la automatización de procesos y el fortalecimiento de nuestros sistemas de control. Estos avances fueron acompañados por acciones sociales y programas destinados al desarrollo de nuestros colaboradores y las comunidades donde operamos.
La transición hacia una economía baja en carbono representa una oportunidad y una responsabilidad para nuestra organización. Nuestros biocombustibles desempeñan un papel relevante en la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, alcanzando ahorros superiores al 90% en comparación con los combustibles fósiles convencionales. Además, promovemos la economía circular mediante el aprovechamiento y valorización de residuos y subproductos industriales, transformándolos en nuevas fuentes de energía y materias primas para otros procesos productivos.

Nuestro compromiso ambiental también se refleja en la adquisición de materias primas provenientes de productores comprometidos con prácticas sostenibles y con la protección de los recursos naturales. A través de esquemas de certificación reconocidos internacionalmente, fomentamos cadenas de suministro responsables que contribuyen a prevenir la deforestación y promover el uso sostenible del suelo.

En materia de gestión ambiental, continuamos fortaleciendo nuestras iniciativas de eficiencia energética, generación propia de energía mediante cogeneración, reutilización de aguas industriales y valorización de residuos. Paralelamente, impulsamos programas de capacitación y sensibilización dirigidos a colaboradores y contratistas, promoviendo una cultura organizacional orientada a la sostenibilidad y al cumplimiento de buenas prácticas.

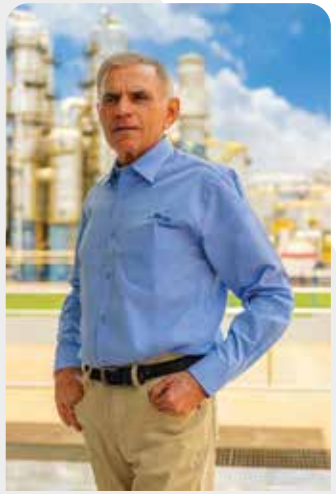


El desarrollo de las personas constituye uno de los pilares fundamentales de nuestra estrategia. Reconocemos que el capital humano es clave para el éxito de la organización y trabajamos continuamente para ofrecer condiciones de trabajo seguras, oportunidades de capacitación y desarrollo profesional. Los resultados obtenidos en materia de salud y seguridad ocupacional reflejan el compromiso de nuestros colaboradores y la efectividad de nuestras acciones preventivas. Asimismo, promovemos una cultura basada en el respeto, la inclusión y la igualdad de oportunidades, fortaleciendo la participación de mujeres en posiciones de liderazgo y consolidando prácticas de no discriminación en todos los niveles de la organización.

Nuestra contribución al desarrollo económico local se sustenta en una fuerte integración con el sector productivo nacional. La totalidad de las materias primas utilizadas para la producción de etanol proviene de productores paraguayos, fortaleciendo las cadenas de valor agrícolas y generando oportunidades para miles de familias vinculadas al sector. Complementariamente, mantenemos una estrecha relación con proveedores, clientes, comunidades, autoridades y demás actores relevantes, promoviendo alianzas que contribuyan al desarrollo sostenible de los territorios donde operamos.
Los desafíos continúan siendo importantes. La gestión del talento humano, la disponibilidad de materias primas y biomasa, así como los efectos de las condiciones climáticas sobre las cadenas de abastecimiento, representan aspectos que requieren una atención constante. Frente a este escenario, seguimos fortaleciendo nuestros sistemas de gestión, capacidades operativas y mecanismos de adaptación.

Mirando hacia el futuro, nos proponemos avanzar en la incorporación de nuestra estrategia ambiental, social y de gobernanza (ESG), estableciendo indicadores, metas y mecanismos de seguimiento que nos permitan evaluar nuestro desempeño y generar mejoras continuas en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza. Asimismo, impulsaremos la creación y fortalecimiento de espacios de gestión y comités especializados que contribuyan a integrar la sostenibilidad en todos los niveles de la organización.

Los resultados alcanzados durante 2025 son fruto del compromiso de nuestros colaboradores, proveedores, clientes, accionistas y demás grupos de interés. A todos ellos expresamos nuestro agradecimiento por acompañarnos en este camino. Su confianza y compromiso son fundamentales para que INPASA del Paraguay S.A. continúe creciendo, innovando y contribuyendo al desarrollo sostenible, la seguridad alimentaria y la descarbonización de la economía.
Invitamos a nuestros grupos de interés a conocer en detalle nuestros avances, desafíos y perspectivas a través del presente Informe de Sostenibilidad.



Jose Lopes

Presidente



Eder Lopes

Vicepresidente



2

Quiénes somos

Nuestra trayectoria

Misión, visión y valores

Nuestros productos

Nuestro modelo de negocios

Relaciones institucionales y nacionales.

Quiénes somos

GRI 2-1, 2-6

Somos INPASA del Paraguay S.A. (Sociedad Anónima), una empresa agroindustrial dedicada a la producción de biocombustibles, azúcar y coproductos derivados del procesamiento de cereales y caña de azúcar, con operaciones en Paraguay desde el año 2008.
Formamos parte del Grupo INPASA, uno de los principales productores de etanol de cereales de Sudamérica.

Desarrollamos nuestras actividades principalmente en la producción de etanol hidratado y anhidro, biodiesel, azúcar y coproductos de valor agregado, a partir de materias primas agrícolas como maíz, sorgo, caña de azúcar y aceites vegetales. Como parte de nuestro modelo de aprovechamiento integral de recursos y economía circular, también producimos DDGS (granos secos de destilería con solubles), glicerina y aceites destinados a distintos usos industriales y agrícolas.

Nuestra oficina corporativa se encuentra ubicada en Ciudad del Este, Paraguay y nuestras principales ubicaciones operativas corresponden a:

- Unidad Industrial Laurel (Matriz Operativa) en el departamento de Canindeyú
- Unidad Industrial San Pedro en el departamento de San Pedro
- Oficina comercial Asunción, destinada principalmente a la atención de clientes y proveedores en la capital del país.

Asimismo, el Grupo INPASA cuenta con oficinas internacionales en Brasil, Suiza y Países Bajos. No obstante, dichas operaciones y oficinas no forman parte del alcance del presente Reporte de Sostenibilidad.
A través de nuestras operaciones, abastecemos tanto al mercado nacional como internacional, contribuyendo al desarrollo de soluciones energéticas renovables y a la valorización de coproductos provenientes de la agroindustria.

Durante 2025, mantuvimos operaciones orientadas a fortalecer nuestra capacidad productiva, eficiencia operacional y expansión comercial, consolidando nuestra participación en la cadena regional de biocombustibles y productos agroindustriales.

Nuestra trayectoria

Desde nuestros inicios, en INPASA hemos impulsado un crecimiento sostenido, marcado por la expansión de nuestras operaciones, la innovación y el fortalecimiento de nuestra presencia internacional. Nuestra historia refleja el compromiso con la transición energética, la sostenibilidad y el desarrollo del sector de biocombustibles. Con el objetivo de comprender la evolución y el contexto del crecimiento del Grupo INPASA, en esta sección se incluyen hitos relevantes asociados tanto a las operaciones de INPASA del Paraguay S.A. como al desarrollo de operaciones del Grupo en Brasil. No obstante, salvo indicación contraria, las operaciones ubicadas en Brasil no forman parte del alcance del presente Reporte de Sostenibilidad.



Nuestra trayectoria



2006

Inicio de la construcción de la unidad de Laurel - Canindeyú (PY).



2008

Inicio de las operaciones Nueva Esperanza (PY).



2018

Inicio de las operaciones en San Pedro (PY), segunda unidad en Paraguay. Construcción en Sinop (MT), primera unidad en Brasil.



2019

Inauguración de la unidad de Sinop (MT - BR).



2020

Inauguración de la biorrefinería de Nova Mutum (MT), segunda unidad en Brasil.



2021

Inauguración de la segunda fase de Sinop (MT- BR).



2022

Inauguración de la biorrefinería de Dourados, primera unidad en Mato Grosso del Sur - BR.



2023

Inauguración de la segunda fase de Nova Mutum (MT- BR).



2024

Ampliación de la unidade de Sinop (MT- BR), que se convirtió en la mayor biorrefinería de etanol de granos del mundo. Inauguración de la unidad de Sidrolândia (MS- BR).



2025

Inauguración de la unidad de Balsas (MA- BR). Início de la construcción de las biorrefinerias de Luís Eduardo Magalhães (BA- BR) y de Rio Verde (GO- BR).



2026

Anuncio de la planta de Rondonopolis (MT- BR)

Misión, Visión y Valores

Misión

En Inpasa buscamos aportar soluciones limpias y sostenibles para satisfacer la creciente demanda energética del planeta, promoviendo el desarrollo de biocombustibles y coproductos que contribuyan a una matriz energética más eficiente y baja en carbono.

Visión

Nuestra visión es ser reconocidos a nivel mundial por la sustentabilidad, la calidad y las tecnologías utilizadas en nuestros productos y procesos, consolidándonos como un referente en innovación, eficiencia y desarrollo sostenible dentro del sector agroindustrial y energético.

Valores

Ética

Actuamos con integridad, honestidad y respeto por la ley, promoviendo una conducta responsable y transparente en todas nuestras actividades y relaciones.

Profesionalismo

Impulsamos la búsqueda permanente de la excelencia, valorando el desarrollo de habilidades, el compromiso y el respeto entre nuestros colaboradores.

Trabajo en Equipo

Valoramos la diversidad de ideas y capacidades, fomentando la colaboración y el desarrollo de las personas para alcanzar objetivos comunes.

Dinamismo

Buscamos un crecimiento constante, impulsado por la innovación, la mejora continua y una visión sostenible de largo plazo.

Credibilidad

Trabajamos para fortalecer la confianza en nuestra organización, promoviendo la calidad de nuestros productos, el respeto hacia clientes y proveedores, y una relación responsable con la comunidad y el medio ambiente.

Simplicidad

Mantenemos relaciones cercanas y sencillas, combinadas con altos estándares tecnológicos y de innovación en nuestros procesos y productos.

Transparencia

Promovemos una comunicación clara, veraz y honesta con nuestros trabajadores, clientes, proveedores y demás grupos de interés.

Nuestro productos

En INPASA desarrollamos un portafolio de productos y coproductos orientados a la energía renovable, la agroindustria, la nutrición animal y distintas aplicaciones industriales. A través de nuestras operaciones, promovemos el aprovechamiento eficiente de recursos, la valorización de subproductos y el desarrollo de soluciones vinculadas a la transición energética y la economía circular:

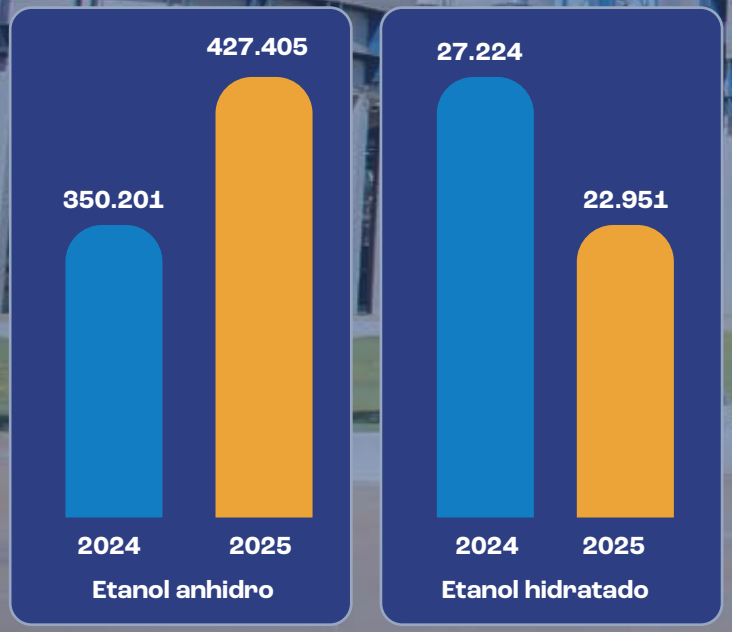
Volumen de producción	2025
Etanol hidratado	17.704 m^3
Etanol anhidro	442.107 m^3
Biodiesel	50.302 m^3
Azúcar	42.915 Tn
DDGS	250.584 Tn
Glicerina	5.003 Tn
Aceite emulsionable (IOP e IOM)	2.851 m^3



Etanol

El etanol es uno de nuestros principales productos y corresponde a un biocombustible renovable elaborado a partir del procesamiento de granos. Su utilización contribuye a reducir emisiones de dióxido de carbono (CO_2) en comparación con combustibles fósiles convencionales. Durante 2025, alcanzamos una producción récord de 459.811 m^3, reflejando el crecimiento sostenido de nuestras operaciones y nuestra capacidad de abastecimiento para mercados nacionales e internacionales.

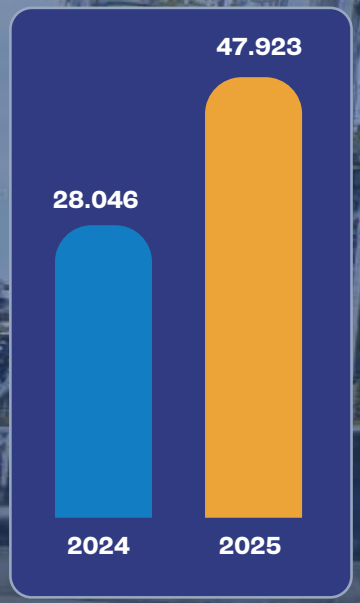
Volumen de ventas (m^3)



Biodiesel

El biodiesel vegetal producido por INPASA constituye una alternativa renovable a los combustibles derivados del petróleo. Nuestra producción utiliza materias primas provenientes de subproductos y residuos industriales, como TCO (Aceite Técnico de Maíz) y UCO (Aceite de Cocina Usado), promoviendo el aprovechamiento eficiente de recursos y la valorización de residuos.
Este biocombustible es comercializado tanto en el mercado nacional como internacional.

Volumen de ventas (m^3)

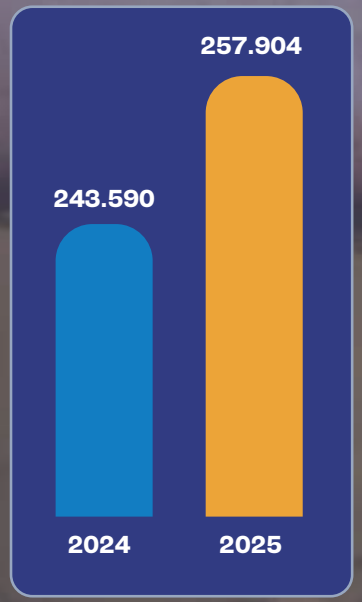


DDGS

Los DDGS (Granos Secos de Destilería con Solubles) son un coproducto de alto valor nutricional obtenido del proceso de producción de etanol. Se caracterizan por su elevado contenido de proteína, energía y digestibilidad, convirtiéndose en una alternativa eficiente para la alimentación animal.

Nuestros DDGS son comercializados tanto en el mercado nacional como internacional, abasteciendo cadenas de valor vinculadas a la producción de alimentos.

Volumen de ventas (tn)



Aceites Vegetales

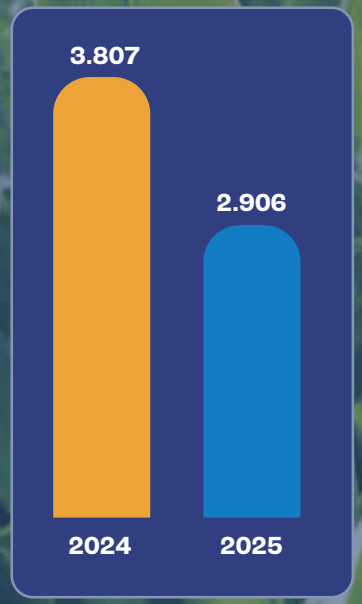
Producimos distintos tipos de aceites vegetales destinados tanto a procesos internos como a aplicaciones agrícolas.

El aceite vegetal bruto generado en la unidad de San Pedro es destinado íntegramente a la producción de biodiesel, fortaleciendo la valorización interna de recursos y la economía circular. Por su parte, el aceite emulsionable (IOP) producido en la unidad de Laurel es comercializado para uso agrícola.

IOP e IOM son aceites coadyuvantes formulados a partir de aceite vegetal de maíz, sorgo y aditivos de alto rendimiento, diseñados para mejorar la aplicación y distribución de tratamientos agrícolas. Su uso contribuye a una mayor eficiencia operativa, favoreciendo el vigor de las plantas y el rendimiento de los cultivos.

Durante 2025, se produjeron y consumieron internamente 24.138 toneladas de aceite bruto y ácido graso.

Volumen de ventas (m^3)



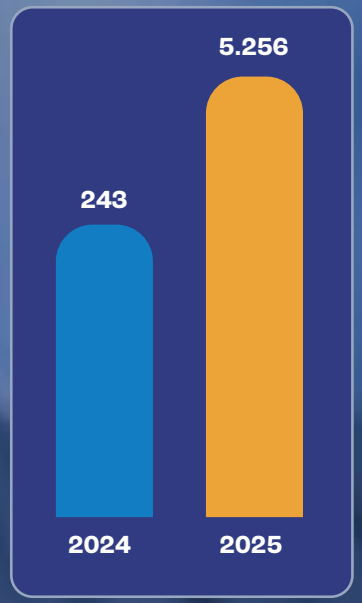
IOP INPASA | IOM INPASA

Glicerina

La glicerina cruda producida en nuestra unidad de San Pedro corresponde a un subproducto generado durante la producción de biodiesel. Este producto es destinado principalmente a procesos de refinación y aplicaciones industriales en sectores como la industria farmacéutica, cosmética, alimentaria y química.

Su producción incorpora criterios de eficiencia operacional y reutilización de recursos dentro del proceso industrial.

Volumen de ventas (tn)

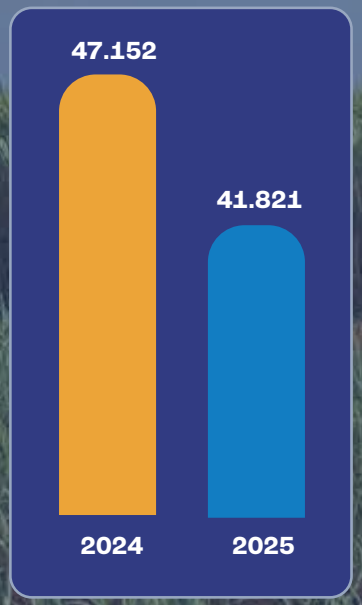


Azúcar

El azúcar producido se obtiene a partir de la caña de azúcar. El proceso inicia con la recepción de la materia prima, la cual es sometida a etapas de preparación, incluyendo picado y desfibrado, para posteriormente ser molida y permitir la extracción de su jugo. Este jugo es procesado mediante diferentes etapas industriales hasta la obtención de azúcar refinada tipo Crystal que se caracteriza por su color de 100 RBU.

La producción de azúcar forma parte de las operaciones industriales de la empresa, integrando el aprovechamiento de la caña de azúcar dentro de su proceso productivo. Asimismo, la industria cuenta con certificaciones para la producción de azúcar orgánica destinada a los mercados de Estados Unidos y de la Unión Europea.

Volumen de ventas (tn)





Mercados que abastecemos

A través de nuestro portafolio de productos y coproductos, abastecemos distintos mercados nacionales e internacionales vinculados a la energía renovable, la agroindustria, la alimentación humana, la nutrición animal y aplicaciones industriales.

Biocombustible

Participamos en el mercado de biocombustibles mediante la producción y comercialización de etanol hidratado y anhidro, biodiesel y aceites vegetales utilizados como materia prima para combustibles renovables.

Alimentación animal

Abastecemos al sector de nutrición animal mediante DDGS destinados a la alimentación de rumiantes, aves, cerdos, peces, caballos y mascotas.

Industria química y farmacéutica

Producimos glicerina cruda destinada a procesos de refinación y elaboración de productos de mayor valor agregado para distintas aplicaciones industriales.

Industria Agrícola

Suministramos aceites vegetales y aceites emulsionables utilizados principalmente como coadyuvantes para herbicidas, insecticidas, fungicidas y fertilizantes.

Alimentación humana

Atendemos al sector de alimentación humana mediante la producción y comercialización de azúcar obtenida a partir de caña de azúcar. Este producto es utilizado como materia prima en diversas industrias, entre ellas las procesadoras de bebidas, jugos, productos lácteos, heladerías y confiterías.

MODELO DE NEGOCIOS

ENTRADAS

Capital financiero
- Financiaciones
- Inversionistas
- Recursos de capital

Capital manufacturado
- Plantas industriales
- Almacenamiento
- Infraestructura logística

Capital intelectual
- Certificaciones
- Perfeccionamiento continuo de los procesos
- Desarrollo tecnológico

Capital humano
- Diversidad
- Formación y capacitaciones
- Salud, bienestar y seguridad en el trabajo
- Programas de primer empleo y asociaciones sectoriales

Capital social y de relaciones
- Clientes
- Proveedores
- Comunidad
- Autoridades publicas y organismos reguladoras

Capital natural
- Maíz
- Sorgo
- Biomasa
- Residuos
- Caña de azúcar



SALIDAS

Capital financiero
- Estimulo económico
- Ingresos diversificados
- Exposición a Riesgos reglamentario
- Fluctuación del mercado agrícola

Capital manufacturado
- Producción a escala
- Modelos productivos sostenibles
- Generación de electricidad

Capital intelectual
- Acceso a nuevos mercados
- Biotecnología avanzada
- Adaptación a riesgos tecnológicos

Capital humano
- Desarrollo profesional
- Gran diversidad interregional
- Capacitación y mejora en seguridad y salud ocupacional
- Desafíos para la retención de talentos

Capital social y de relaciones
- Desarrollo local
- Compromiso social
- Relación con las partes interesadas
- Fortalecimiento de proveedores locales

Capital natural
- Aprovechamiento integral de granos
- Generación y valorización de residuos
- Gestión y uso sostenible de los recursos naturales

La Sostenibilidad Integrada a Nuestro Modelo de Negocios

En INPASA integramos la sostenibilidad como un componente estratégico de nuestro modelo de negocios, promoviendo la generación de valor económico, ambiental y social en el largo plazo. Como empresa vinculada a la producción de biocombustibles, alimento de consumo humano y coproductos agroindustriales, trabajamos para contribuir al desarrollo de soluciones energéticas más sostenibles, promoviendo el aprovechamiento eficiente de recursos, la valorización de subproductos y la incorporación de criterios de mejora continua en nuestros procesos.

La generación de valor se sustenta en la integración de capital financiero, manufacturero, intelectual, humano, social y natural, permitiendo impulsar la eficiencia operativa, la innovación tecnológica, el aprovechamiento integral de los recursos y la valorización de subproductos. Como resultado, la organización contribuye al desarrollo económico, la generación de empleo, el fortalecimiento de las cadenas de suministro y la producción de soluciones renovables para distintos mercados.

Compromisos con el medio ambiente

Impulsamos iniciativas orientadas a minimizar impactos ambientales y promover una operación más eficiente. Contamos con sistemas de generación de energía propia a través de cogeneración, lo que nos permite abastecer nuestras operaciones industriales y reducir el consumo de energía externa. Asimismo, promovemos el aprovechamiento eficiente del agua, la reutilización de aguas industriales y la valorización de residuos y subproductos derivados de nuestros procesos productivos.

Complementariamente, impulsamos acciones de concientización y capacitación ambiental dirigidas a nuestros colaboradores y empresas contratistas, promoviendo una cultura organizacional orientada al cuidado del medio ambiente y al cumplimiento de buenas prácticas operacionales.

Compromisos con la gestión social

Buscamos contribuir al desarrollo económico y social de las comunidades donde operamos, promoviendo la generación de empleo, el fortalecimiento de proveedores locales y el desarrollo de capacidades técnicas y productivas.

Priorizamos la adquisición de materias primas e insumos provenientes del mercado nacional, principalmente maíz y sorgo producidos en distintas regiones del Paraguay, contribuyendo a dinamizar la economía local y fortalecer las cadenas de valor agroindustriales.

Asimismo, promovemos instancias de capacitación y desarrollo para trabajadores y actores vinculados a nuestras operaciones, impulsando condiciones de trabajo seguras y oportunidades de crecimiento profesional.

Nuestras Certificaciones

Como parte de nuestro compromiso con la calidad, la sostenibilidad y la mejora continua, contamos con certificaciones y estándares internacionales que respaldan nuestros procesos y productos:

ISCC (International Sustainability and Carbon Certification): certificación internacional que promueve la producción sostenible y la trazabilidad de biomasa y biocombustibles, incluyendo criterios de reducción de emisiones de carbono.

2BSvs (Biomass Biofuel Sustainability Voluntary Scheme): esquema voluntario reconocido por la Unión Europea para la certificación de sostenibilidad de biomasa y biocombustibles.

ISO 9001: estándar internacional de gestión de calidad orientado a asegurar la mejora continua y el cumplimiento de requisitos aplicables a productos y servicios.

FSSC 22000: certificación internacional de gestión de inocuidad alimentaria orientada a garantizar la seguridad de los productos destinados al consumo humano mediante el control de los riesgos asociados a los procesos productivos y comercialización.

Kosher: certificación que acredita el cumplimiento de normas aplicables a la fabricación de alimentos y productos bajo estándares de calidad específicos.

BPF (Buenas Prácticas de Fabricación): certificación vinculada a la producción segura, higiénica y uniforme de productos, conforme a requisitos sanitarios y de exportación.

BPF

ISO 17025: norma internacional que establece requisitos técnicos y de gestión para laboratorios de ensayo y calibración, asegurando resultados confiables y reconocidos internacionalmente.

Orgánico (USDA Organic, Organic EU y Equivalencia Canadá): certificaciones que garantizan el cumplimiento de requisitos para la producción y procesamiento de productos orgánicos destinados a mercados internacionales como Estados Unidos, la Unión Europea y Canadá.

A través de estas certificaciones, buscamos fortalecer la confianza de nuestros clientes y grupos de interés, promoviendo altos estándares de calidad, sostenibilidad y trazabilidad en nuestras operaciones.

Innovación y tecnología

La innovación y la incorporación de tecnología forman parte de nuestra estrategia para fortalecer la eficiencia, confiabilidad y sostenibilidad de nuestras operaciones. En INPASA impulsamos soluciones tecnológicas orientadas a optimizar procesos industriales, mejorar la gestión de recursos y fortalecer la continuidad operacional, contribuyendo al desarrollo de una operación cada vez más eficiente y competitiva.

Nuestro enfoque de innovación considera la integración de herramientas de automatización, monitoreo en tiempo real, análisis predictivo y digitalización de procesos, permitiendo mejorar la toma de decisiones y anticipar riesgos operacionales asociados a nuestras actividades productivas y logísticas. Asimismo, promovemos una cultura de mejora continua basada en el análisis de información, el fortalecimiento de capacidades técnicas y la incorporación progresiva de nuevas tecnologías aplicadas a la operación industrial.

Monitoreo y mantenimiento predictivo

Como parte de nuestra estrategia de transformación tecnológica, incorporamos herramientas de monitoreo en línea y mantenimiento predictivo basadas en sensores inteligentes y análisis de datos en tiempo real.
Estas tecnologías permiten supervisar variables como vibración, temperatura y consumo energético de equipos industriales, facilitando la identificación anticipada de desviaciones operacionales y necesidades de mantenimiento.
A través de estas iniciativas buscamos fortalecer la disponibilidad de activos, reducir fallos operacionales y avanzar hacia una gestión más eficiente y proactiva de nuestros procesos industriales.

Eficiencia energética y automatización operacional

Durante 2025, continuamos fortaleciendo sistemas de automatización y monitoreo destinados a optimizar el consumo energético y mejorar la estabilidad operacional de nuestras plantas industriales.
Estas herramientas permiten monitorear en tiempo real variables asociadas al consumo de energía, generación de vapor y funcionamiento de equipos críticos, facilitando respuestas operacionales más eficientes y reduciendo riesgos de interrupciones no programadas.
La incorporación de sistemas automatizados contribuye además al uso más eficiente de recursos y al fortalecimiento de la confiabilidad de nuestras operaciones.

Innovación aplicada a la logística y trazabilidad

También impulsamos herramientas tecnológicas orientadas a fortalecer la gestión logística y el monitoreo de operaciones de transporte.
Mediante sistemas de rastreo satelital y geolocalización, realizamos seguimiento en tiempo real de operaciones logísticas asociadas al transporte de productos, fortaleciendo la trazabilidad y coordinación de los servicios prestados por empresas de transporte tercerizadas.
Estas iniciativas contribuyen a mejorar la eficiencia operativa, fortalecer el control logístico y optimizar la gestión de nuestra cadena de valor.

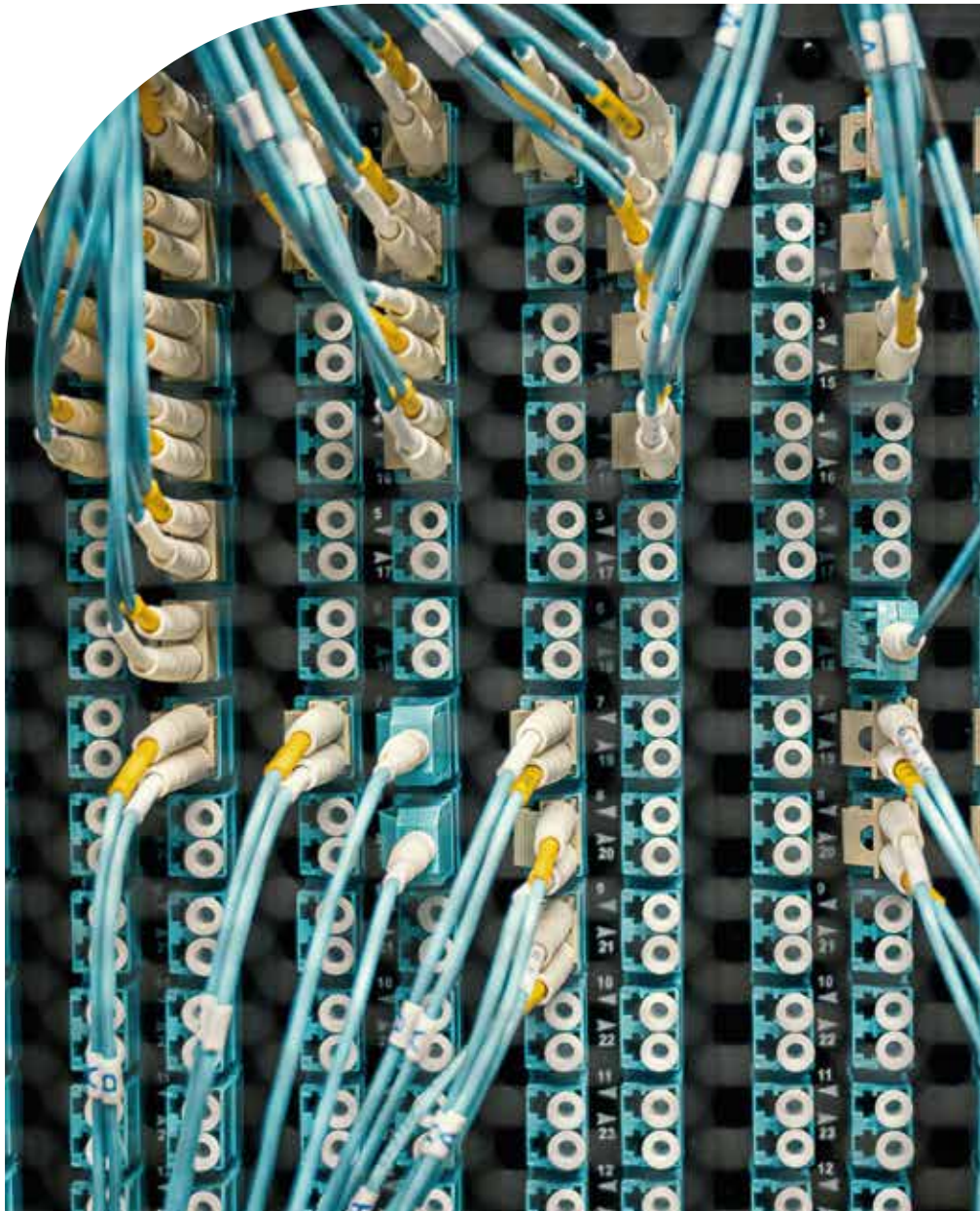
Seguridad de la Información

Garantizamos la continuidad de nuestras operaciones y la seguridad de la información mediante una infraestructura tecnológica diseñada para responder ante eventuales incidentes en cualquiera de nuestras unidades. Actualmente, estamos implementando una nueva infraestructura que optimiza el rendimiento y la continuidad del sistema CompuSoftware a nivel de todo el grupo, asegurando mayor estabilidad, disponibilidad y resiliencia para todas las sucursales que dependen del acceso remoto a la base de datos central.

Entre las principales mejoras implementadas se destacan:

- ODA (Oracle Database Appliance): actúa como servidor principal de base de datos, proporcionando mayor rendimiento y estabilidad.
- Cluster VMware: actualmente funciona como Backup 1, ofreciendo redundancia dentro de la matriz ante posibles fallas del ODA.
- Dell R660: actualmente en proceso de configuración en la unidad de Laurel y destinado a la oficina de Ciudad del Este, donde operará como Backup 2, garantizando la continuidad del sistema incluso ante una falla total en la unidad matriz.

Este modelo reduce riesgos operativos y mejora la disponibilidad del sistema en todas las unidades.
Para fortalecer la concienciación en ciberseguridad, enviamos boletines informativos con alertas de seguridad, distribuimos materiales educativos sobre seguridad de la información y realizamos pruebas de phishing, con el objetivo de identificar vulnerabilidades y reforzar la cultura preventiva entre nuestros trabajadores.



Sistemas de tecnología y automatización

La implementación de automatización robótica de procesos (RPA) está generando un impacto tangible en la eficiencia operativa, permitiendo gestionar un volumen considerable de tareas repetitivas y reduciendo de forma medible la carga de trabajo del equipo de Tecnología de la Información (TI). Aunque su adopción inicial se concentra en procesos específicos, los resultados obtenidos sientan las bases para una mayor optimización y escalabilidad.

En el área administrativa, la automatización de procesos permite gestionar eficientemente un alto volumen de facturas, procesando un promedio de 150 facturas mensuales con una reducción significativa de errores. Este robot verifica las órdenes de compra y realiza el lanzamiento automático de la información, minimizando errores manuales y mejorando la precisión del proceso.

En el área de TI, un robot de automatización absorbió exitosamente 200 llamados específicos, lo que representó una reducción del 7% en el volumen global de incidentes. De un total de 1.921 llamados recibidos, el robot gestionó 200 casos relacionados con “cambio de permiso de CS”, reduciendo la carga operativa del equipo y permitiéndole enfocarse en tareas de mayor valor estratégico. Actualmente, la automatización cubre el 35% de los llamados de esta categoría, existiendo aún oportunidades de mejora en la adopción, ya que algunos usuarios continúan gestionando solicitudes manualmente.

Además, iniciativas como el robot de facturación electrónica, la app de permisos y la aplicación FI Mobile han contribuido a reducir limitaciones operativas relacionadas con la precisión, los tiempos de respuesta y la gestión documental, sin generar costos externos y con impactos medibles.

La cadena de valor de estas iniciativas es clara: menor carga operativa, reducción de errores humanos y optimización del tiempo. Estos resultados han sido impulsados mediante capacitaciones, manuales y comunicaciones internas para promover su adopción.

Como desafío, identificamos la necesidad de fortalecer el seguimiento por iniciativa, consolidar métricas de desempeño y cerrar brechas de adopción, además de gestionar riesgos relacionados con la seguridad de datos en soluciones de monitoreo industrial y logístico





Gestión de la continuidad del negocio

En INPASA fortalecemos continuamente nuestra capacidad de respuesta y resiliencia operacional mediante iniciativas orientadas a la continuidad del negocio y la disponibilidad de procesos críticos frente a eventuales contingencias, interrupciones operacionales o incidentes tecnológicos.

Nuestro enfoque considera la integración de infraestructura tecnológica, automatización de procesos, monitoreo continuo y herramientas de gestión orientadas a reducir riesgos operacionales y fortalecer la estabilidad de nuestras operaciones industriales, logísticas y administrativas.

Como parte de este proceso, impulsamos soluciones tecnológicas que permiten:

- reducir la dependencia de tareas manuales;
- minimizar errores operacionales;
- fortalecer la disponibilidad de información crítica;
- y asegurar la continuidad de funciones esenciales para el negocio.

Asimismo, la incorporación de sistemas de respaldo, monitoreo y automatización contribuye a mejorar la capacidad de respuesta ante eventos disruptivos, fortaleciendo la confiabilidad operacional y la resiliencia de nuestras operaciones en el largo plazo.

Nuestra cadena de valor

GRI 2-6

En INPASA desarrollamos una cadena de valor integrada orientada a la producción de biocombustibles, azúcar y coproductos agroindustriales, articulando actividades de abastecimiento, procesamiento industrial, valorización de subproductos y comercialización para distintos mercados nacionales e internacionales.

Abastecimiento y materias primas

Nuestra cadena de valor comienza con el abastecimiento de materias primas e insumos estratégicos para nuestros procesos industriales, principalmente maíz, sorgo, caña de azúcar, biomasa y aceites utilizados en la producción de etanol y biodiesel.

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo económico local, priorizamos proveedores ubicados en las regiones donde operamos. Asimismo, incorporamos materias primas provenientes de procesos de valorización de desechos y residuos industriales, como:

- TCO (Aceite Técnico de Maíz), derivado de procesos asociados a la producción de etanol;
- y UCO (Aceite de Cocina Usado), utilizado como insumo para la producción de biodiesel.

Estas materias primas contribuyen al fortalecimiento de prácticas de economía circular y al aprovechamiento eficiente de recursos dentro de nuestra operación.

Como parte de nuestra estrategia de abastecimiento, impulsamos la diversificación de materias primas mediante la incorporación del sorgo, un cereal con alta capacidad de adaptación y eficiencia productiva.

El sorgo representa una alternativa relevante para zonas con limitaciones climáticas y restricciones hídricas menos favorables para el cultivo de maíz, contribuyendo al desarrollo agrícola regional y al fortalecimiento de la resiliencia de nuestra cadena de suministro.

Proveedores y relaciones comerciales

Nuestra cadena de valor involucra el trabajo coordinado con proveedores estratégicos, empresas de transporte, operadores logísticos, clientes industriales y otros actores relevantes para el desarrollo de nuestras operaciones.

Selección y evaluación de proveedores

- Criterios sociales o cumplimiento legal, regulación operaciones, desempeño y aspectos vinculados a sostenibilidad.
- Alianzas estratégicas con proveedores para mejorar el desempeño de sus empresas.

Abastecimiento local y zona de influencia

- Durante 2024, aproximadamente el 90% de las recepciones de materias primas agrícolas provino de proveedores localizados en la zona de influencia de nuestras operaciones industriales
- (principalmente en los departamentos de San Pedro, Concepción, Caaguazú y Alto Paraná).

2BSvs y participación gremial

- Certificación 2BSvs: nuestros productores desarrollan sus actividades bajo principios de no deforestación y sustentabilidad.
- Los productos reciben bonificación por la materia prima certificada entregada.
- Participamos activamente en CAPECO, promoviendo diálogo y coordinación para el abastecimiento sostenible de materias primas para la industria.

90%

de las recepciones de materias primas agrícolas provino de proveedores de la zona de influencia.

Comercialización y mercados

Nuestros productos y coproductos son comercializados en mercados nacionales e internacionales, abasteciendo sectores clave vinculados a la transición energética, la alimentación y las aplicaciones industriales.

Mercados y países

- Comercializamos en mercados nacionales e internacionales.
- Países: Suiza, Uruguay, Singapur, Alemania, Emiratos Árabes Unidos, Brasil, Reino Unido y Bélgica.
- El TCO (aceite técnico de maíz) tuvo como principal destino de exportación el mercado de Singapur.
- Exportamos azúcar, principalmente a Canadá.

Sectores a los que abastecemos

- Biocombustibles y transición energética.
- Alimentos y aplicaciones industriales.
- Bebidas y jugos.
- Nutrición animal.
- Aplicaciones agrícolas (coadyuvantes).

Productos y coproductos clave

- Biocombustibles: mezclas de combustibles fósiles con biocombustibles para su posterior comercialización.
- Azúcar: exportaciones de azúcar orgánico hacia Canadá.
- Aceites: materia prima para industrias de biocombustibles y aplicaciones agrícolas.
- DDGS: coproducto clave en nutrición animal, a partir de la producción de etanol.

Economía circular y valorización de recursos

Uno de los principales atributos de nuestro modelo de negocio es el aprovechamiento integral de materias primas y la valorización de subproductos industriales.

A través de nuestros procesos:

- transformamos caña de azúcar y cereales en biocombustibles, azúcar y coproductos;
- reutilizamos subproductos y residuos industriales;
- valorizamos aceites residuales;
- y promovemos el uso eficiente de recursos dentro de nuestras operaciones.

Este enfoque nos permite fortalecer prácticas de economía circular, reducir pérdidas de materiales y generar nuevas oportunidades de valor dentro de nuestra cadena productiva.



Nuestra Dotación y Estructura Laboral

Nuestros Colaboradores

GRI 2-7

En INPASA reconocemos que nuestros colaboradores son un pilar fundamental para el desarrollo y sostenibilidad de nuestras operaciones. Nuestro crecimiento se sustenta en el compromiso, conocimiento y experiencia de las personas que forman parte de la organización, promoviendo un entorno de trabajo orientado al desarrollo profesional, la seguridad, la colaboración y la mejora continua.

Al cierre de 2025, contamos con una dotación total de 677 colaboradores directos distribuidos entre nuestras operaciones industriales y oficinas administrativas en Paraguay. La mayor parte de nuestra fuerza laboral se desempeña en las unidades industriales de Laurel y San Pedro, donde se concentran las actividades productivas de la compañía.
La totalidad de nuestros colaboradores directos corresponde a trabajadores permanentes con jornada de tiempo completo.

Dotación por género y región

	2025		
	Hombres	**Mujeres**	**Subtotal**
Noroeste	375	50	425
Centro-Norte	195	13	208
Este	21	22	43
Central (Asu)	0	1	1
Total	**591**	**86**	**677**



Los datos presentados fueron obtenidos del sistema interno de gestión de personal CompuSoftware (CS) y corresponden a la información vigente al 31 de diciembre de 2025. Para este primer ciclo de reporte, no fue posible presentar la información desagregada por categorías laborales debido a limitaciones en la estructura de clasificación y disponibilidad de los datos en el sistema. La organización prevé fortalecer los mecanismos de gestión y recopilación de información con el fin de mejorar el nivel de detalle de los indicadores en futuros reportes.

La composición de nuestra dotación responde principalmente a las características operacionales y a la ubicación geográfica de nuestras unidades industriales, donde se concentran procesos productivos y actividades operacionales propias de la industria agroindustrial y de biocombustibles. En particular, las operaciones desarrolladas en las plantas industriales de Laurel y San Pedro presentan una mayor participación de perfiles técnicos y operacionales históricamente predominantes en el mercado laboral masculino de las zonas donde operamos.

Asimismo, la ubicación de algunas de nuestras operaciones fuera de los principales centros urbanos influye en la disponibilidad de mano de obra local y en la composición de la fuerza laboral. No obstante, contamos con participación femenina tanto en áreas operacionales como administrativas, técnicas y de gestión, desempeñando funciones en distintas áreas de la organización.

Durante 2025 continuamos fortaleciendo nuestra capacidad operativa y técnica mediante la incorporación de nuevos talentos y el desarrollo de competencias internas, promoviendo oportunidades de crecimiento profesional y formación continua en distintas áreas de la organización.



Servicios de Terceros

GRI 2-8

Durante el período reportado, contamos con actividades operacionales y de apoyo desarrolladas por personal perteneciente a empresas contratistas y proveedores externos vinculados a servicios específicos asociados a nuestras operaciones.

Al cierre de 2025, registramos aproximadamente 110 trabajadores externos asociados principalmente a servicios de mantenimiento industrial, construcción e instalación de nuevas estructuras dentro de nuestras instalaciones.

No obstante, estos trabajadores no forman parte de nuestra dotación directa ni mantienen relación laboral con INPASA. Las actividades desarrolladas por este personal son gestionadas y supervisadas por responsables designados por las respectivas empresas contratistas, mientras que nosotros realizamos únicamente la validación y recepción de los trabajos ejecutados a través de las áreas solicitantes correspondientes.

Por esta razón, dichos trabajadores externos no son considerados trabajadores no empleados bajo control operativo directo de INPASA para efectos del presente reporte.
La información reportada fue obtenida a partir de los registros de ingreso vigentes al 31 de diciembre de 2025.



Organización Corporativa

Nuestro Gobierno Corporativo

GRI 2-9, 2-10, 2-12

Directorio y estuctura de administración-

Nuestra estructura de administración está conformada por un Directorio Ejecutivo y un Gerente General, quienes lideran la gestión estratégica y operativa de la organización junto con los gerentes de las distintas áreas de negocio.
El Directorio es constituido conforme a la legislación nacional aplicable a las sociedades anónimas, mediante una Asamblea General Ordinaria que se realiza una vez al año, en la cual los accionistas designan a sus integrantes.
Nuestro Directorio está integrado por:

- **José Odvar Lopes, Director Titular / Presidente, Ejecutivo y accionista de la empresa.**
- **Eder Odvar Lopes, Director Titular / Vicepresidente, Ejecutivo y accionista de la empresa**
- **Enzo German Olmedo, Ejecutivo / Director Titular**

El **Directorio Ejecutivo** participa activamente en la conducción estratégica del negocio y cuenta, entre otras, con las siguientes atribuciones:

- Nombrar uno o más Gerentes.
- Contratar personal administrativo, técnico, económico, financiero y otros colaboradores que la sociedad requiera.
- Acordar gratificaciones o participaciones al personal.
- Conferir poderes especiales o generales.

En ejercicio de estas atribuciones, el Directorio designa al Gerente General de la empresa.

Luis Biselli, Gerente General, Ejecutivo

El Gerente General es responsable de la administración, gestión operativa y comercial de la organización, coordinando el trabajo de las distintas gerencias y áreas funcionales.
La selección del Directorio Ejecutivo responde a la estructura accionaria de la empresa, mientras que el Gerente General es designado considerando criterios asociados a experiencia en cargos similares, trayectoria en el sector y capacidades de gestión y administración. Ambos integrantes del Directorio ejercen funciones ejecutivas dentro de la organización. Aun cuando actualmente en el proceso de nominación no se han considerado criterios específicos de experiencia en sostenibilidad, como empresa estamos buscando avanzar progresivamente en el fortalecimiento de nuestra gestión corporativa y en la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) dentro de nuestros procesos de gestión y toma de decisiones.

Supervisión de sostenibilidad y gestión de impactos

GRI 2-12 / 2-13 / 2-14

En Inpasa del Paraguay, la supervisión y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales se desarrolla de manera transversal a través de distintas áreas de la organización: Las áreas de Sustentabilidad y Medio Ambiente, junto con el área Jurídica, están a cargo de gestionar y dar seguimiento a los impactos ambientales. Por su parte, los impactos sociales son abordados por el equipo administrativo, en coordinación con las áreas de Recursos Humanos, Administración y Seguridad Ocupacional. Los aspectos vinculados a gobernanza, cumplimiento, control interno y gestión de riesgos son gestionados por un área dedicada a controles internos y gestión de riesgos.

Como parte de este enfoque, las distintas áreas responsables realizan seguimiento de indicadores, riesgos, cumplimiento normativo y oportunidades de mejora relacionadas con sus ámbitos de gestión, estableciendo planes de acción y medidas correctivas cuando corresponde.

Los gerentes de las distintas áreas reportan periódicamente al Gerente General mediante reuniones mensuales de seguimiento y participan en procesos formales de revisión por la dirección realizados anualmente. En estas instancias se revisan resultados, indicadores, oportunidades de mejora y lineamientos estratégicos asociados al desempeño de la organización, incluyendo temas vinculados a sostenibilidad, calidad, seguridad, cumplimiento y eficiencia operacional.



Estructura Organizacional



Nuestros Comités

Como parte de nuestra estructura de gestión y coordinación interna, contamos con distintos comités y equipos multidisciplinarios orientados al seguimiento de aspectos vinculados a calidad, inocuidad y seguridad y salud ocupacional.

Actualmente, los principales comités y equipos existentes en la organización corresponden a:

- Comité de Calidad;
- Equipo HACCP / Inocuidad Alimentaria;
- Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA).

Estas instancias permiten fortalecer la coordinación entre áreas operacionales, técnicas y administrativas, además de facilitar el monitoreo de indicadores, el seguimiento de planes de acción y la mejora continua de los procesos internos.

Los distintos comités reportan mediante reuniones periódicas y participan en los procesos de revisión por la dirección realizados anualmente.

Comité de Calidad

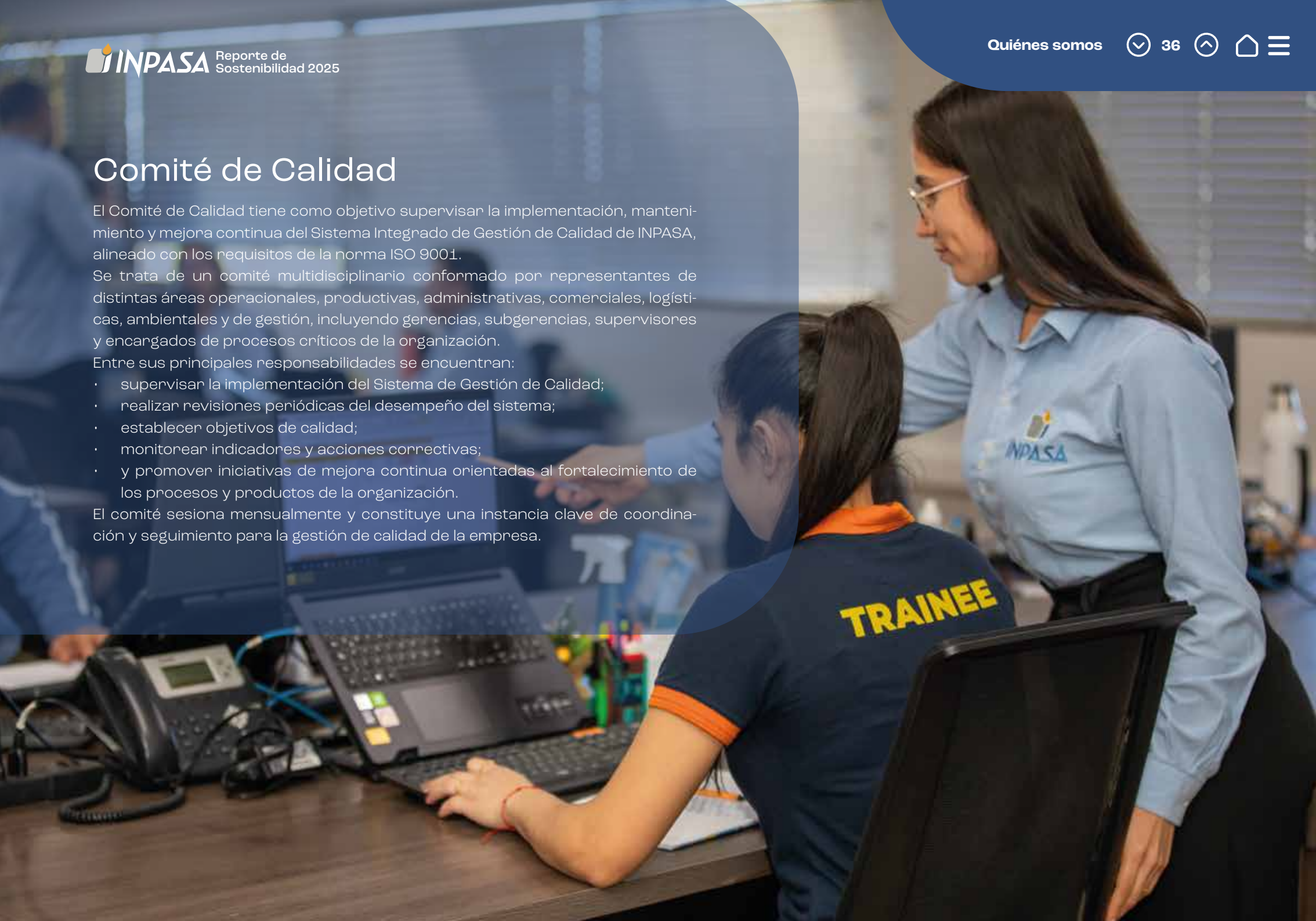
El Comité de Calidad tiene como objetivo supervisar la implementación, mantenimiento y mejora continua del Sistema Integrado de Gestión de Calidad de INPASA, alineado con los requisitos de la norma ISO 9001.

Se trata de un comité multidisciplinario conformado por representantes de distintas áreas operacionales, productivas, administrativas, comerciales, logísticas, ambientales y de gestión, incluyendo gerencias, subgerencias, supervisores y encargados de procesos críticos de la organización.

Entre sus principales responsabilidades se encuentran:

- supervisar la implementación del Sistema de Gestión de Calidad;
- realizar revisiones periódicas del desempeño del sistema;
- establecer objetivos de calidad;
- monitorear indicadores y acciones correctivas;
- y promover iniciativas de mejora continua orientadas al fortalecimiento de los procesos y productos de la organización.

El comité sesiona mensualmente y constituye una instancia clave de coordinación y seguimiento para la gestión de calidad de la empresa.



Equipo de Inocuidad Alimentaria (HACCP)

En el marco de la implementación del Sistema de Gestión de Inocuidad Alimentaria, contamos con un Equipo HACCP multidisciplinario conformado conforme a los requisitos de la norma ISO 22000, el esquema FSSC 22000 y las Buenas Prácticas de Fabricación (BPF).

El equipo está integrado por representantes de áreas de calidad, gestión, producción, microbiología, control de procesos y desarrollo organizacional, quienes son responsables de liderar, desarrollar y mantener el sistema de inocuidad alimentaria de la compañía.

Entre sus funciones principales se encuentran:

- identificar peligros y riesgos asociados a los procesos productivos;
- establecer medidas de control;
- supervisar el cumplimiento de estándares de inocuidad;
- y promover la mejora continua del sistema HACCP en las distintas etapas de producción y operación.

Las reuniones del equipo se realizan anualmente o cuando existen cambios relevantes en procesos, productos o requisitos aplicables.

Comisión Internade Prevención de Accidentes (CIPA)

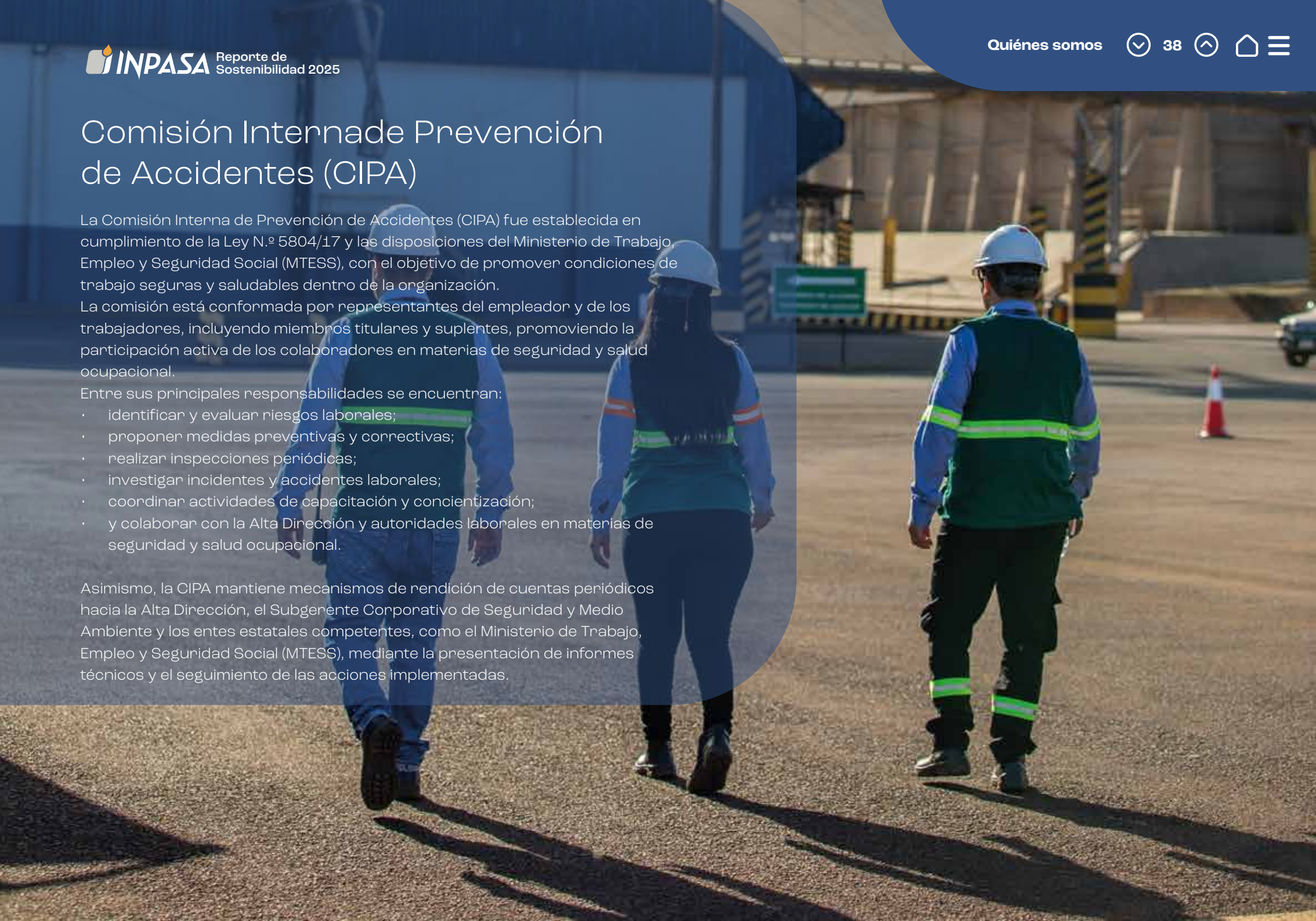
La Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA) fue establecida en cumplimiento de la Ley N.º 5804/17 y las disposiciones del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS), con el objetivo de promover condiciones de trabajo seguras y saludables dentro de la organización.

La comisión está conformada por representantes del empleador y de los trabajadores, incluyendo miembros titulares y suplentes, promoviendo la participación activa de los colaboradores en materias de seguridad y salud ocupacional.

Entre sus principales responsabilidades se encuentran:

- identificar y evaluar riesgos laborales;
- proponer medidas preventivas y correctivas;
- realizar inspecciones periódicas;
- investigar incidentes y accidentes laborales;
- coordinar actividades de capacitación y concientización;
- y colaborar con la Alta Dirección y autoridades laborales en materias de seguridad y salud ocupacional.

Asimismo, la CIPA mantiene mecanismos de rendición de cuentas periódicos hacia la Alta Dirección, el Subgerente Corporativo de Seguridad y Medio Ambiente y los entes estatales competentes, como el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS), mediante la presentación de informes técnicos y el seguimiento de las acciones implementadas.



Políticas Empresariales, Integridad y Ética

GRI 2-23 y 2-24

Promovemos una gestión basada en principios de ética, integridad, seguridad, calidad, sostenibilidad y mejora continua. Como parte de este compromiso, contamos con políticas internas y lineamientos corporativos formalmente establecidos que orientan nuestras operaciones, relaciones laborales, relaciones comerciales y procesos de toma de decisiones.

Nuestras políticas corporativas y lineamientos de ética son aprobados por el Directorio y aplican a todas las personas y partes relacionadas que forman parte de nuestras operaciones, incluyendo colaboradores, contratistas, proveedores, terceros y demás personas vinculadas a nuestras actividades y relaciones comerciales.

Estas políticas y lineamientos buscan contribuir a:

- el cumplimiento de requisitos legales y normativos;
- la protección de las personas y activos de la organización;
- la calidad e inocuidad de nuestros productos;
- la prevención de riesgos;
- la promoción de una conducta ética e íntegra;
- el fortalecimiento de relaciones responsables con terceros;
- y la consolidación de una cultura organizacional basada en la mejora continua y la sostenibilidad.

Las políticas corporativas son comunicadas y puestas a disposición de nuestros colaboradores y demás partes relacionadas a través de distintos mecanismos internos y externos. Para ello, contamos con un Procedimiento General de Comunicación Interna y Externa, el cual establece lineamientos para la comunicación de temas relacionados con el Sistema de Gestión de Calidad, Inocuidad, Gestión Ambiental y demás áreas involucradas de la organización, incluyendo reclamos, sugerencias y comunicaciones dirigidas a los grupos de interés.

Asimismo, durante los procesos de inducción se presentan las políticas corporativas y lineamientos internos aplicables a los colaboradores, manteniéndose registros asociados a los temas abordados. Complementariamente, realizamos capacitaciones anuales dirigidas a trabajadores y terceros vinculados a nuestras operaciones, de acuerdo con sus funciones y responsabilidades. Estas instancias consideran la revisión de políticas, compromisos corporativos y otros temas relacionados con cumplimiento y gestión interna.

Las políticas corporativas son revisadas y actualizadas de acuerdo con las necesidades de la organización y los requerimientos operacionales, regulatorios y de gestión aplicables. Las actualizaciones son coordinadas por integrantes del Comité de Calidad junto con las áreas responsables correspondientes.

Principales políticas corporativas

Política de Seguridad y Salud Ocupacional*: Establece el compromiso de la organización con la protección de la seguridad y salud de colaboradores, contratistas y demás personas que desarrollan actividades en las instalaciones de INPASA. Considera prevención de riesgos, cumplimiento legal, mejora continua y participación de los trabajadores en materias de seguridad y salud ocupacional.

Código de Ética Empresarial: Establece principios relacionados con conducta ética, integridad, igualdad de trato, no discriminación, respeto hacia las personas, prevención del trabajo infantil y forzoso, libertad de asociación, prevención de prácticas de fraude y soborno, confidencialidad, cumplimiento corporativo y comportamiento responsable en las relaciones laborales y comerciales.

Política de Comportamiento del Personal*: Establece principios de conducta, ética, respeto, seguridad y buenas prácticas laborales aplicables a todos los colaboradores, incluyendo lineamientos relacionados con derechos humanos, prevención de discriminación, confidencialidad, integridad y seguridad laboral.

*Durante el período reportado, estos documentos no fueron desarrollados como políticas públicas de divulgación externa ni fueron actualizados específicamente para su publicación dirigida a proveedores, clientes u otros grupos de interés externos.

Principales políticas corporativas II

Política de Calidad, Inocuidad y Sustentabilidad: Define lineamientos orientados al cumplimiento de requisitos de calidad, inocuidad, sostenibilidad y mejora continua, promoviendo la satisfacción de clientes y partes interesadas, el cumplimiento regulatorio y el desarrollo de prácticas sustentables.

Política salarial*: Regula criterios y procedimientos relacionados con administración salarial, promociones, aumentos de remuneración y escalas salariales, promoviendo criterios de equidad, cumplimiento normativo y transparencia interna.

Política de Seguridad Patrimonial*: Define lineamientos orientados a la protección de activos físicos, tecnológicos, humanos e informáticos, considerando controles de acceso, monitoreo, gestión de riesgos, respuesta ante emergencias y capacitación en seguridad.

Política del Laboratorio de Control de Calidad: Establece compromisos relacionados con calidad, imparcialidad, competencia técnica y mejora continua en los servicios de análisis y control desarrollados por el laboratorio, en línea con los requisitos de la norma ISO/IEC 17025.

*Durante el período reportado, estos documentos no fueron desarrollados como políticas públicas de divulgación externa ni fueron actualizados específicamente para su publicación dirigida a proveedores, clientes u otros grupos de interés externos.

Gestión, comunicación y seguimiento de políticas

Estas políticas forman parte de nuestros lineamientos internos de gestión y se encuentran orientadas principalmente a colaboradores y terceros que prestan servicios asociados a nuestras operaciones.

Como parte de nuestro enfoque de ética e integridad, promovemos una cultura organizacional basada en principios de transparencia, respeto, cumplimiento y responsabilidad corporativa.
A través de nuestro Código de Ética Empresarial establecemos lineamientos relacionados con:

- conducta ética e integridad;
- igualdad de trato y no discriminación;
- respeto hacia las personas y los derechos humanos;
- confidencialidad y gestión responsable de la información;
- prevención del trabajo infantil y forzoso;
- libertad de asociación y acuerdos colectivos;
- prevención de prácticas de fraude y soborno;
- protección del medio ambiente;
- cumplimiento de requisitos legales;
- y promoción de ambientes de trabajo seguros y saludables.



Asimismo, promovemos prácticas responsables en nuestras relaciones laborales y comerciales, considerando principios de respeto hacia las comunidades, protección de los recursos naturales y cumplimiento de las normativas aplicables a nuestras operaciones.
Como parte de nuestros procesos internos, realizamos evaluaciones y verificaciones relacionadas con proveedores y terceros durante procesos de contratación y relacionamiento comercial. Asimismo, contamos con actividades de supervisión y seguimiento coordinadas por el Sistema de Gestión de Calidad, complementadas mediante verificaciones internas y auditorías de primera, segunda y tercera parte.

La supervisión del cumplimiento de políticas y procedimientos internos es coordinada por el Sistema de Gestión de Calidad junto con las áreas responsables de cada proceso. Los distintos equipos y gerencias participan en actividades de seguimiento, control y mejora continua asociadas al cumplimiento corporativo y operacional.

Ante situaciones de incumplimiento o no conformidad, se realizan análisis internos y se establecen medidas correctivas y acciones de mejora según corresponda. Los resultados y avances asociados a estas revisiones son abordados mediante reuniones periódicas y procesos de revisión por la dirección realizados anualmente.

A través de estos mecanismos buscamos fortalecer una cultura organizacional basada en la ética, el cumplimiento, la mejora continua y la gestión responsable de nuestras operaciones y relaciones comerciales.

Cumplimiento Legislativo y Normativo

GRI 2-27

El cumplimiento normativo constituye un componente fundamental para la continuidad operacional y la gestión responsable de nuestras actividades. En este contexto, desarrollamos mecanismos orientados al cumplimiento de la normativa ambiental, laboral, sanitaria, tributaria y operacional aplicable a nuestras operaciones industriales y administrativas.
Nuestra gestión de cumplimiento considera actividades preventivas orientadas a identificar y mitigar riesgos regulatorios, apoyadas en controles internos, lineamientos corporativos, procedimientos operacionales y mecanismos de seguimiento desarrollados dentro de la organización.
La supervisión de esta materia involucra principalmente al Sistema de Gestión, las áreas operacionales y el área jurídica, los cuales participan en el monitoreo de requisitos regulatorios y en el seguimiento de procesos asociados al cumplimiento normativo.
Asimismo, realizamos verificaciones mensuales, controles internos y auditorías internas y externas orientadas a evaluar el cumplimiento de requisitos organizacionales y regulatorios. Estas actividades son complementadas mediante revisiones periódicas y procesos de validación desarrollados por la dirección.

La organización cuenta además con mecanismos de control y seguimiento asociados al análisis de riesgos, permitiendo identificar oportunidades de mejora y definir acciones preventivas vinculadas al cumplimiento de obligaciones legales y regulatorias. Estos procesos se encuentran asociados a procedimientos y documentos internos que apoyan la gestión de riesgos operacionales y regulatorios.

Complementariamente, mantenemos disponibles canales internos y externos para la recepción de consultas, sugerencias y reportes relacionados con aspectos de cumplimiento organizacional, los cuales son gestionados inicialmente a través del Sistema de Gestión de Calidad.

Durante el período reportado **no identificamos incumplimientos regulatorios significativos asociados a nuestras operaciones. Asimismo, no reportamos multas relevantes, procesos judiciales significativos ni sanciones** asociadas a incumplimientos ambientales, laborales, tributarios u operacionales.

Durante 2025 continuamos fortaleciendo nuestros mecanismos internos de control, seguimiento y supervisión, promoviendo una gestión orientada al cumplimiento normativo, la integridad organizacional y la mejora continua de nuestras operaciones.

Relaciones Institucionales y Nacionales

El relacionamiento con nuestros grupos de interés

GRI 2-29

Mantenemos una relación continua, transparente y estratégica con nuestros grupos de interés, promoviendo instancias de diálogo, coordinación y comunicación orientadas a fortalecer la gestión responsable de nuestras operaciones y la generación de valor compartido.

Nuestros grupos de interés son identificados y priorizados mediante análisis internos de partes interesadas pertinentes para el Sistema de Gestión de Calidad, considerando sus necesidades, expectativas, requisitos y nivel de relacionamiento con la organización.

Entre nuestros principales grupos de interés se encuentran:

- proveedores y aliados estratégicos;
- clientes;
- entes reguladores;
- colaboradores;
- asociaciones y cámaras empresariales;
- empresas certificadoras y auditores internos y externos;
- organizaciones no gubernamentales;
- comunidades y personas con necesidades especiales;
- y empresas intercompany vinculadas al Grupo Lopes.

El relacionamiento con estos grupos de interés se desarrolla a través de distintos mecanismos de comunicación y participación, establecidos en nuestro Procedimiento General de Comunicación Interna y Externa. Estos mecanismos incluyen reuniones, evaluaciones, entrevistas, registros de reclamos y sugerencias, encuestas de clima laboral, comunicaciones internas y externas, además de visitas y actividades vinculadas a nuestras operaciones.

Las interacciones con los distintos grupos de interés se realizan de manera permanente y forman parte de nuestras actividades operacionales habituales, mientras que los análisis y revisiones asociadas a partes interesadas se desarrollan anualmente.



Gestión del relacionamiento con grupos de interés

Grupo de interés	Principales mecanismos de relacionamiento	Área responsable
Proveedores y aliados estratégicos	Reuniones, coordinación operativa, evaluaciones y comunicación permanente	Comercial / Biomasa
Clientes	Reuniones comerciales, atención directa, coordinación logística y eventos	Comercial, Logística y Financiero
Entes reguladores	Reuniones, cumplimiento regulatorio, reportes y procesos administrativos	Directorio y Área jurídica
Colaboradores	Inducciones, capacitaciones, encuestas, reuniones internas y canales de sugerencias y reclamos	Recursos Humanos
Asociaciones y cámaras empresariales	Participación en reuniones, instancias gremiales y actividades sectoriales	Directorio y Comercial
Empresas certificadoras y auditores internos y externos	Auditorías, procesos de certificación y seguimiento de cumplimiento	Sistema de Gestión
ONG's	Comunicación y coordinación según necesidades y requerimientos específicos	Área Jurídica
Comunidades y persona con necesidades especiales	Comunicación, atención de requerimientos y relacionamiento institucional	Directorio y Área Jurídica
Empresas intercompany **Grupo Lopes**	Coordinación operativa y comercial	Directorio y Comercial

Asimismo, contamos con canales de comunicación mediante los cuales colaboradores y personas externas a la organización pueden presentar sugerencias, consultas y reclamos, contribuyendo al fortalecimiento de la comunicación y mejora continua de nuestros procesos.

Participación en asociaciones

GRI 2-28

Participamos activamente en asociaciones empresariales, cámaras sectoriales y espacios gremiales vinculados a la industria, el comercio, la agroindustria y los biocombustibles, con el objetivo de fortalecer el diálogo sectorial, promover el desarrollo industrial y contribuir al intercambio de buenas prácticas y experiencias relevantes para nuestras operaciones.

Nuestra participación en estas instancias nos permite fortalecer el relacionamiento institucional, contribuir a iniciativas vinculadas al desarrollo económico y productivo del país, y acompañar procesos de articulación relacionados con competitividad, sostenibilidad, comercio exterior, industrialización y transición energética.



Asociación / Cámara	Nivel de participación	Propósito y contribución
CCPB CÁMARA DE COMERCIO PARAGUAY-BRASIL	Participación activa como socio empresarial y representación en Comisión Directiva	Promovemos el comercio bilateral, las exportaciones y la integración entre Paraguay y Brasil. Nuestro Gerente General integra la Comisión Directiva 2025–2026 como Director Suplente (2°).
CAPECO CÁMARA PARAGUAYA DE EXPORTADORES Y COMERCIALIZADORES DE CEREALES Y OLEAGINOSAS	Empresa asociada	Acompañamos iniciativas relacionadas con producción agrícola, comercialización y exportación de granos.
AMCHAM PARAGUAY CÁMARA DE COMERCIO PARAGUAYO-AMERICANA	Socio corporativo	Participamos en espacios de intercambio empresarial, inversión y desarrollo de negocios.
CEMAP CÁMARA DE EMPRESAS MAQUILADORAS DEL PARAGUAY	Participación activa y representación gremial	Impulsamos el desarrollo del régimen maquila y la competitividad exportadora. Nuestro Director Ejecutivo integra la Comisión Directiva 2026–2028 como Vicepresidente 2°.
UIP UNIÓN INDUSTRIAL PARAGUAYA	Participación institucional	Contribuimos al fortalecimiento de la industria, la innovación y la sostenibilidad.
BIOCAP CÁMARA PARAGUAYA DE BIOCOMBUSTIBLES Y ENERGÍAS RENOVABLES	Participación sectorial relevante	Apoyamos el desarrollo de los biocombustibles, la transición energética y la sostenibilidad del sector.
AHK PARAGUAY CÁMARA DE COMERCIO E INDUSTRIA PARAGUAYO-ALEMANA	Empresa asociada	Fomentamos la cooperación empresarial, industrial y tecnológica.
APS ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES DE SOJA, OLEAGINOSAS Y CEREALES DEL PARAGUAY	Participación activa	Fortalecemos la articulación con productores y el desarrollo sostenible de la cadena agroindustrial.



3

Análisis de materialidad

Determinación de Temas Materiales

Lista de Temas Materiales

Materialidad

GRI 3-1

La materialidad refleja los temas más relevantes para INPASA que impactan significativamente en nuestra estrategia de sostenibilidad y en la creación de valor a largo plazo.

Nuestro Enfoque

Diálogo
Escuchamos a nuestros grupos de interés para comprender sus expectativas y desafíos.

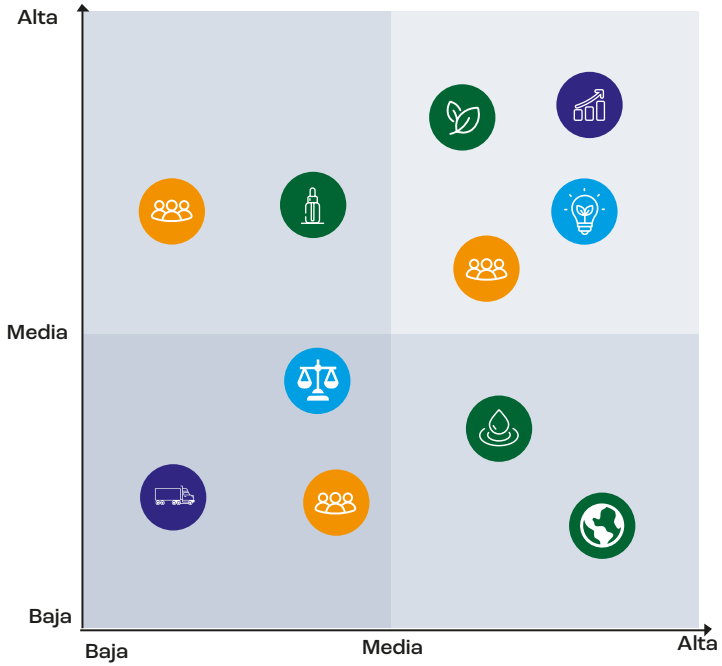
Identificación
Identificamos los temas económicos, ambientales y sociales más relevantes para el negocio y la sociedad.

Priorización
Evaluamos el impacto en el negocio y la importancia para los grupos de interés.

Validación
Validamos los resultados con la Alta Dirección para definir los temas materiales.

Gestión y reportes
Integramos los temas materiales en nuestra estrategia y reportamos nuestro desempeño.

Matriz de materialidad



Nuestros temas materiales

ECONÓMICOS
- Desempeño económico
- Innovación y eficiencia operativa

AMBIENTALES
- Gestión ambiental
- Gestión del agua
- Cambio climático

SOCIALES
- Talento y desarrollo
- Seguridad y salud
- Relaciones con comunidades
- Diversidad, inclusión y equidad

GOBERNANZA
- Ética y transparencia
- Cadena de suministro responsable

Determinación de Temas Materiales

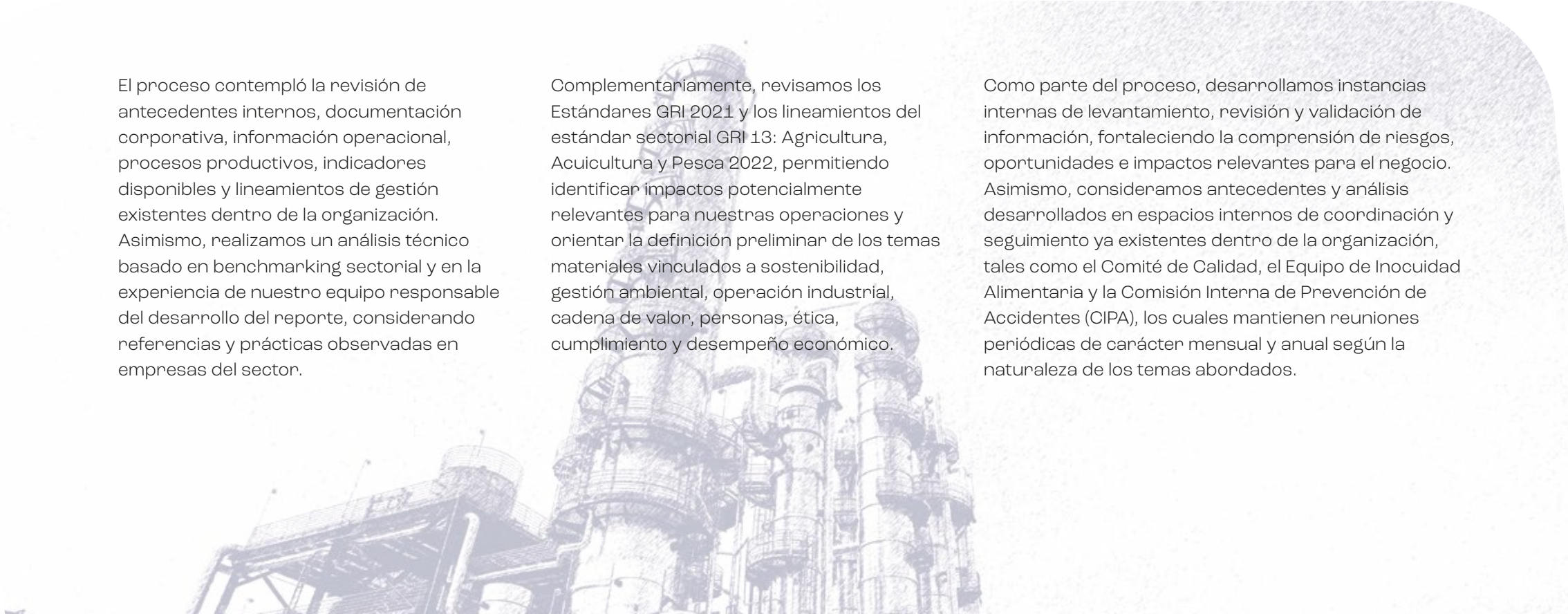
GRI 3-1

La identificación de impactos y la priorización de los temas materiales fueron desarrolladas mediante un proceso de análisis técnico y operacional orientado a comprender los principales impactos económicos, ambientales y sociales asociados a nuestras actividades. Para ello, consideramos el contexto operativo de INPASA, la naturaleza de nuestros procesos industriales, la cadena de valor, las características del sector de biocombustibles y coproductos agroindustriales, así como los riesgos y desafíos asociados a nuestras operaciones.

El proceso contempló la revisión de antecedentes internos, documentación corporativa, información operacional, procesos productivos, indicadores disponibles y lineamientos de gestión existentes dentro de la organización. Asimismo, realizamos un análisis técnico basado en benchmarking sectorial y en la experiencia de nuestro equipo responsable del desarrollo del reporte, considerando referencias y prácticas observadas en empresas del sector.

Complementariamente, revisamos los Estándares GRI 2021 y los lineamientos del estándar sectorial GRI 13: Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022, permitiendo identificar impactos potencialmente relevantes para nuestras operaciones y orientar la definición preliminar de los temas materiales vinculados a sostenibilidad, gestión ambiental, operación industrial, cadena de valor, personas, ética, cumplimiento y desempeño económico.

Como parte del proceso, desarrollamos instancias internas de levantamiento, revisión y validación de información, fortaleciendo la comprensión de riesgos, oportunidades e impactos relevantes para el negocio. Asimismo, consideramos antecedentes y análisis desarrollados en espacios internos de coordinación y seguimiento ya existentes dentro de la organización, tales como el Comité de Calidad, el Equipo de Inocuidad Alimentaria y la Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA), los cuales mantienen reuniones periódicas de carácter mensual y anual según la naturaleza de los temas abordados.



Estas instancias cumplen funciones de análisis, seguimiento y apoyo a la toma de decisiones, permitiendo revisar resultados operacionales, monitorear objetivos, evaluar riesgos y definir acciones de mejora relacionadas con distintos ámbitos de gestión de la compañía.

Si bien actualmente no contamos con un comité específico de sostenibilidad corporativa, distintos aspectos vinculados al desempeño económico, ambiental, social, operacional y de cumplimiento son abordados transversalmente dentro de estos espacios de coordinación interna. En este contexto, el equipo de Sistema de Gestión y Sustentabilidad cumple un rol relevante en el levantamiento, coordinación y seguimiento de materias asociadas al reporte de sostenibilidad, apoyando la consolidación de información, la articulación entre áreas y el fortalecimiento progresivo de la gestión ESG dentro de la organización.

La metodología utilizada consideró el análisis y evaluación de impactos asociados a criterios ESG, agrupando los impactos identificados en dimensiones ambientales, sociales y de gobernanza, con el fin de facilitar su evaluación y priorización. El proceso consideró criterios asociados a la magnitud, alcance, probabilidad y relevancia potencial de los impactos identificados sobre la economía, el medioambiente y las personas, como se ilustra a continuación:

PILARES ESG	IMPACTOS IDENTIFICADOS Y PRIORIZADOS
AMBIENTAL	· Afectación de áreas protegidas · Pérdida o alteración de biodiversidad · Alto consumo de energía · Gestión energética operacional · Alto consumo de agua · Generación de efluentes y vertidos · Generación de residuos operacionales · Manejo inadecuado de residuos
SOCIAL	· Relacionamiento con comunidades locales · Discriminación y desigualdad laboral · Accidentes y riesgos laborales · Enfermedades y afectaciones a la salud ocupacional · Falta de capacitación preventiva en SST · Alta rotación laboral
GOBERNANZA	· Dependencia de proveedores externos · Compras y abastecimiento local · Generación de valor económico · Distribución de valor económico · Incentivos y apoyo económico estatal

Lista de Temas Materiales

GRI 3-2

Conforme a la metodología establecida bajo los Estándares GRI, estructuramos los temas materiales en dimensiones ambientales, sociales y de gobernanza, facilitando su alineación con los requerimientos de reporte y con los principales ámbitos de gestión asociados a nuestras operaciones. Dentro de los principales aspectos identificados se encuentran:

Temas Materiales por dimensión GRI

AMBIENTAL	SOCIAL	ECONOMICO
Biodiversidad y entorno natural	Relacionamiento comunitario	Desempeño y generación de valor económico
Gestión energética	Diversidad y no discriminación	Ética corporativa y cumplimiento
Gestión de agua y efluentes	Salud y seguridad ocupacional	
Gestión de residuos	Gestión de proveedores	
	Estabilidad, desarrollo y retención laboral	

Temas Materiales por dimensión - Parte 2

Asimismo, incluimos materias relacionadas con cambio climático y emisiones como aspectos relevantes para nuestras operaciones. Si bien durante el período reportado aún no contábamos con un inventario corporativo consolidado de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) desarrollado bajo metodologías estandarizadas, consideramos esta temática como relevante debido a la naturaleza de nuestras operaciones, nuestra participación en la cadena de valor de biocombustibles y las certificaciones internacionales asociadas a sostenibilidad y trazabilidad, tales como ISCC y 2BSvs.

Al tratarse de nuestro primer Reporte de Sostenibilidad, el proceso de identificación y priorización de temas materiales se enfocó principalmente en una evaluación técnica y operacional interna. Por esta razón, durante el período reportado no desarrollamos procesos formales de consulta estructurada, encuestas o mecanismos sistemáticos de levantamiento de percepción con grupos de interés externos como parte de la determinación de materialidad.

No obstante, mantenemos relacionamiento continuo con distintos actores vinculados a nuestras operaciones, incluyendo clientes, proveedores, trabajadores, comunidades, asociaciones gremiales y entidades regulatorias. Los antecedentes, requerimientos y expectativas generales identificadas a través de estos espacios de relacionamiento fueron considerados como referencia complementaria dentro del análisis desarrollado.





4

Gestión económica

Desempeño económico y generación de valor

Cadena de suministro y abastecimiento responsable

Ética corporativa, integridad y cumplimiento normativo

Generamos valor de manera responsable y sostenible, impulsando el desarrollo de nuestras operaciones, las personas, las comunidades y la sociedad.

CREAMOS VALOR
Con una gestión eficiente y sostenible.

CONTRIBUIMOS AL FUTURO
Con decisiones responsables que generan impacto positivo.

IMPULSAMOS EL DESARROLLO
De nuestras personas y comunidades.

FORTALECEMOS RELACIONES
Con nuestros proveedores y grupos de interés.



Gestión Económica

La generación de valor económico constituye una base fundamental para el desarrollo y crecimiento de nuestras operaciones. A través de nuestras actividades industriales y agroindustriales, participamos en la producción de biocombustibles, alimentos para consumo humano y nutrición animal, así como otros coproductos, impulsando una cadena de valor que involucra a productores agrícolas, proveedores, colaboradores, clientes, comunidades e inversionistas.

Durante 2025 continuamos fortaleciendo nuestras capacidades productivas mediante inversiones, mejoras operacionales y expansión de infraestructura, consolidando nuestro posicionamiento dentro de la industria de biocombustibles y coproductos agroindustriales. Este crecimiento nos permitió aumentar nuestra capacidad de procesamiento, generar empleo, fortalecer relaciones con proveedores y contribuir al desarrollo económico de las regiones donde mantenemos presencia.

Nuestra gestión económica se sustenta en el seguimiento permanente del desempeño productivo, comercial y financiero, permitiéndonos acompañar la evolución del negocio y respaldar la toma de decisiones. Para ello, realizamos monitoreo periódico de indicadores asociados a producción, abastecimiento, ventas, inversiones y cumplimiento presupuestario, contribuyendo a asegurar la sostenibilidad y continuidad de nuestras operaciones.





Asimismo, la generación de valor económico se encuentra estrechamente vinculada al fortalecimiento de nuestra cadena de suministro, compuesta principalmente por productores agrícolas, proveedores de bienes y servicios, empresas de transporte y otros actores que participan en el desarrollo de nuestras actividades. El abastecimiento oportuno de materias primas, la calidad de los insumos y la disponibilidad de servicios logísticos constituyen elementos fundamentales para el funcionamiento de nuestras operaciones y para la producción de etanol, biodiésel, azúcar y otros coproductos industriales.

Como parte de este enfoque, mantenemos relaciones de largo plazo con productores y proveedores estratégicos, promoviendo mecanismos de evaluación, seguimiento y apoyo al desarrollo de capacidades productivas que contribuyen a fortalecer la continuidad operacional y la sostenibilidad de nuestra cadena de valor. Estas acciones se complementan con iniciativas orientadas a la trazabilidad, la calidad de las materias primas y el cumplimiento de criterios de sostenibilidad aplicables a determinados productos y mercados.

La gestión económica involucra principalmente a las áreas de Finanzas, Compras, Logística, Operaciones, Comercial y Sistema de Gestión, las cuales participan en el seguimiento del desempeño económico, la planificación de inversiones, el abastecimiento de materias primas y la gestión de relaciones con proveedores y otros actores vinculados a nuestra cadena de valor.

Los principales grupos de interés asociados a esta materia corresponden a accionistas, colaboradores, proveedores, clientes, productores agrícolas, instituciones financieras y comunidades relacionadas con nuestras operaciones.
Los resultados asociados al desempeño económico, generación y distribución de valor, abastecimiento responsable y fortalecimiento de la cadena de suministro se presentan en las siguientes secciones de nuestro reporte.



Desempeño Económico y Generación de Valor

GRI 3-3 y 201-1

El desempeño económico y la generación de valor constituyen elementos fundamentales para la sostenibilidad y continuidad de nuestras operaciones. Este tema material se relaciona con nuestra capacidad para generar resultados económicos que permitan sostener el crecimiento de INPASA, ejecutar inversiones, fortalecer la competitividad del negocio y generar valor para nuestros principales grupos de interés.

Durante 2025, consolidamos nuestra posición como una de las principales biorrefinerías de cereales del Paraguay, impulsando el crecimiento de nuestras operaciones mediante inversiones en infraestructura, expansión industrial y optimización de procesos productivos. El desempeño registrado durante el período estuvo asociado al fortalecimiento de nuestras capacidades productivas, la eficiencia operacional y la creciente demanda de biocombustibles y coproductos agroindustriales.

Nuestra gestión económica se apoya en el seguimiento permanente de variables productivas, comerciales y financieras que nos permiten evaluar la evolución del negocio y respaldar la toma de decisiones. Para ello, monitoreamos indicadores asociados a producción, ventas y cumplimiento presupuestario, los cuales forman parte de nuestro plan de viabilidad económica y gestión operacional.

Asimismo, realizamos seguimiento periódico al cumplimiento de metas productivas, indicadores operacionales y presupuesto anual, permitiéndonos acompañar la evolución de las operaciones y apoyar los planes de crecimiento e inversión impulsados por la organización.
La generación y distribución de valor económico involucra a accionistas, colaboradores, proveedores, clientes y comunidades, quienes participan directa o indirectamente en el desarrollo de nuestras operaciones y en el fortalecimiento de nuestra cadena de valor.

En este contexto, el desempeño económico constituye un elemento clave para asegurar la continuidad del negocio, fortalecer nuestras capacidades productivas y contribuir al desarrollo de los distintos actores vinculados a nuestras operaciones y actividades productivas.



Indicadores financieros **Destacados año 2025**

520
millones de USD de ingresos totales

96
millones de USD en EBITDA

18,47%
margen EBITDA

532,2
millones de USD bruto generado

435,9
millones de USD distribuido

96,2
millones de USD retenidos

Desempeño económico sólido durante 2025, con USD 532,2 millones de valor económico generado y USD 96,2 millones retenidos para fortalecer la sostenibilidad y continuidad del negocio.

Fuente: Información Interna periodo 2025

Valor económico directo generado y distribuido

GRI 201-1

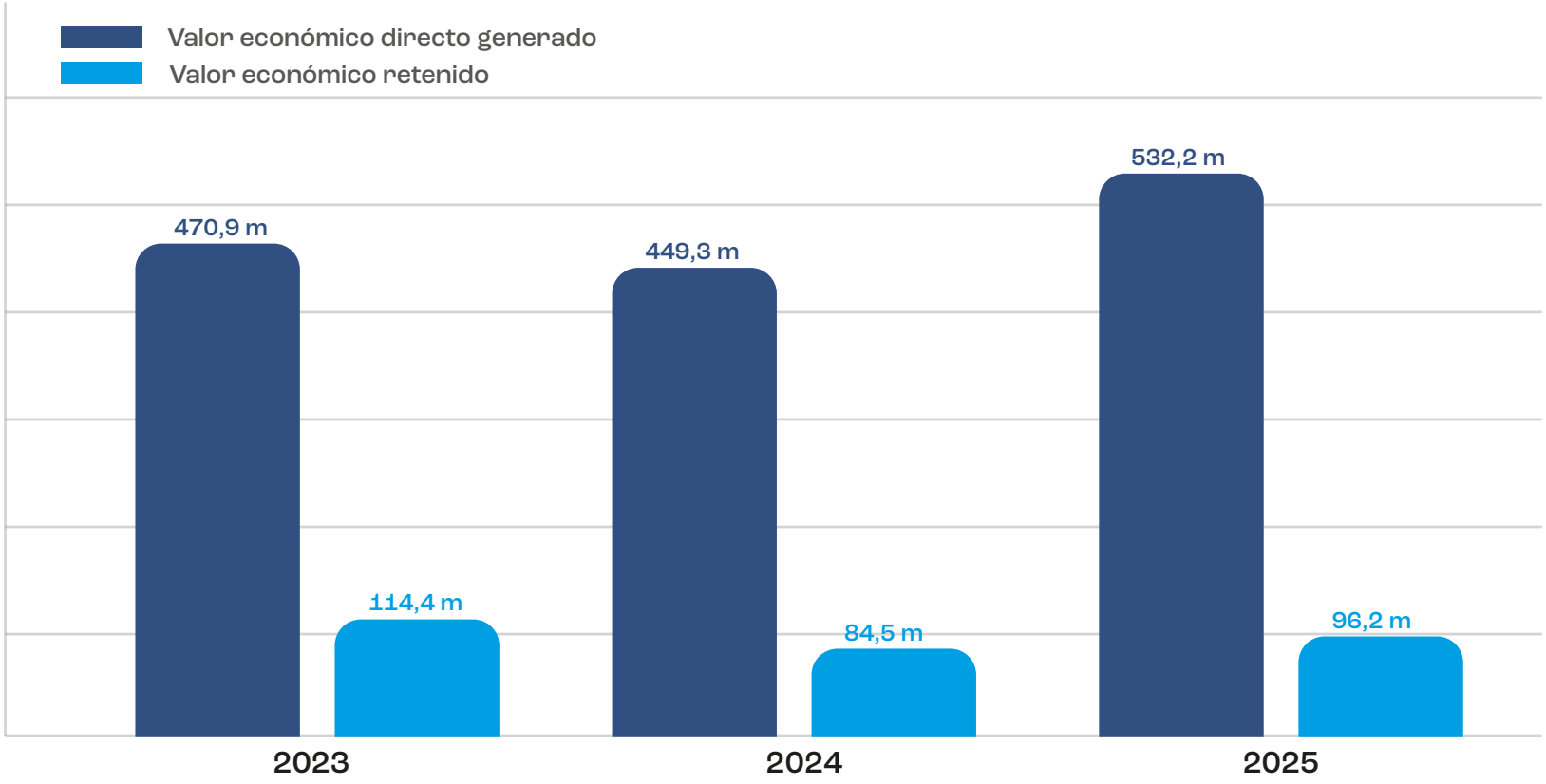
Durante 2025, generamos un valor económico directo de USD 532.214.313, reflejando el crecimiento sostenido de nuestras operaciones industriales y comerciales, así como el fortalecimiento de nuestra capacidad productiva durante los últimos años.

Del valor económico generado, USD 435.970.218 fueron distribuidos entre nuestros principales grupos de interés a través de costos operacionales, salarios y beneficios para colaboradores, pagos al gobierno, pagos a proveedores de capital e inversiones en la comunidad, contribuyendo al desarrollo de nuestras operaciones y al fortalecimiento de la cadena de valor vinculada a nuestro negocio.

El valor económico retenido alcanzó USD 96.244.095 durante el período, recursos que contribuyen a sostener el crecimiento de nuestras operaciones, respaldar nuevas inversiones y fortalecer el desarrollo futuro de INPASA.

Evolución del valor económico generado, distribuido y retenido (USD)

Evolución 2023 - 2025



La información comparativa correspondiente a los años 2023 y 2024 se incorpora con el objetivo de proporcionar una visión más completa de la evolución económica de nuestra organización y establecer una línea base para el seguimiento de indicadores en futuros períodos de reporte.

Definición

El valor económico retenido corresponde al valor económico directo generado menos el valor económico distribuido.

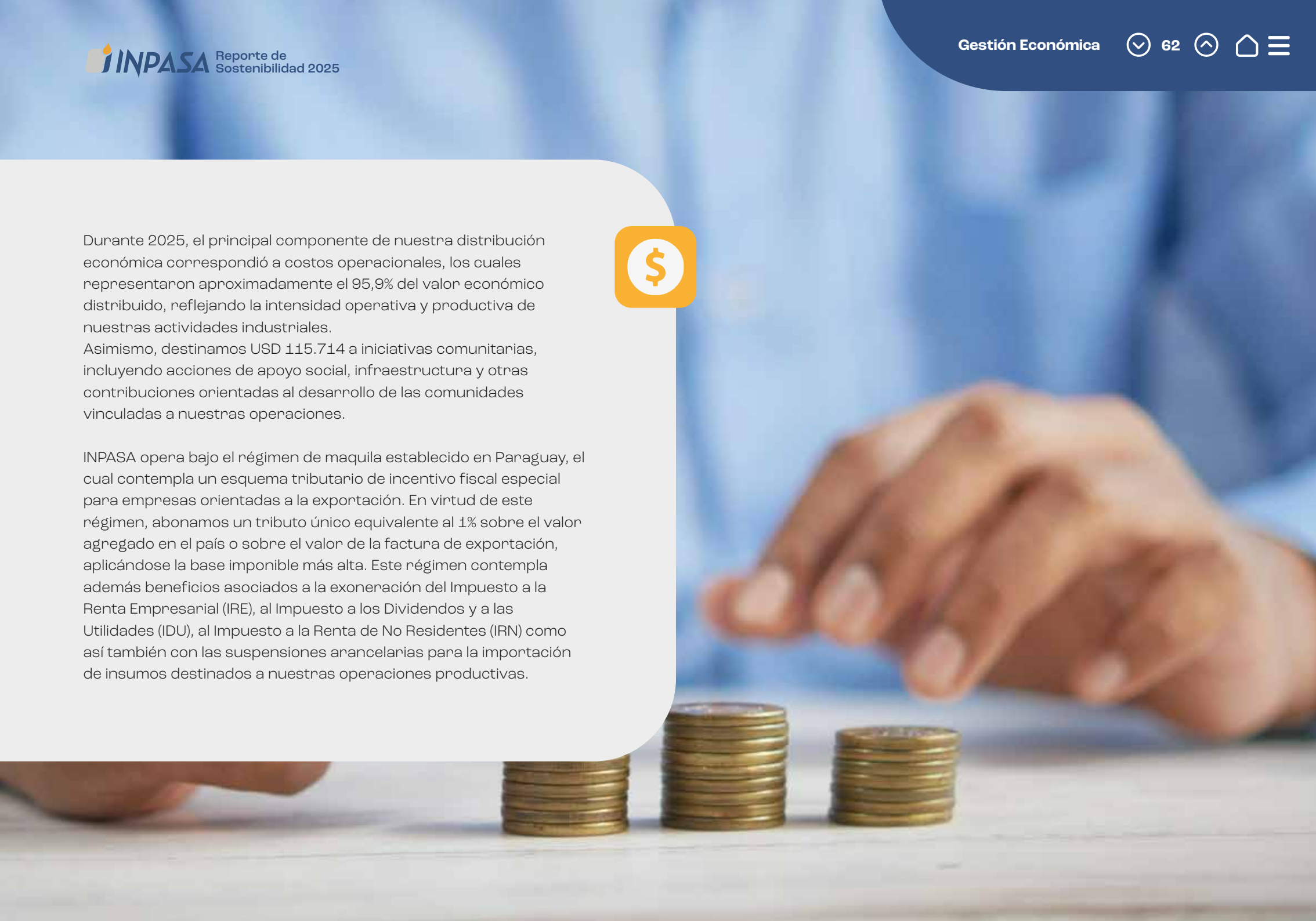
Distribución del valor económico generado (USD)

Distribuido	2023	2024	2025
Costos operacionales	337.076.817,23	344.709.226,64	418.157.214,39
Depreciación y amortización	1.806.896,79	1.067.528,18	1.643.102,39
Salarios y beneficios de colaboradores	2.505.725,13	3.072.818,70	3.452.164,75
Pagos al gobierno	9.493.237,65	8.786.136,89	6.285.531,24
Pagos a proveedores de capital	5.606.384,02	7.058.395,44	6.316.490,81
Inversiones en la comunidad	34.969,69	104.962,97	115.714,55
TOTAL DISTRIBUIDO	**356.524.030,51**	**364.799.069,82**	**435.970.218,13**

Estos valores representan la distribución del valor económico generado por INPASA entre nuestros grupos de interés durante el período 2023–2025.

Durante 2025, el principal componente de nuestra distribución económica correspondió a costos operacionales, los cuales representaron aproximadamente el 95,9% del valor económico distribuido, reflejando la intensidad operativa y productiva de nuestras actividades industriales.
Asimismo, destinamos USD 115.714 a iniciativas comunitarias, incluyendo acciones de apoyo social, infraestructura y otras contribuciones orientadas al desarrollo de las comunidades vinculadas a nuestras operaciones.

INPASA opera bajo el régimen de maquila establecido en Paraguay, el cual contempla un esquema tributario de incentivo fiscal especial para empresas orientadas a la exportación. En virtud de este régimen, abonamos un tributo único equivalente al 1% sobre el valor agregado en el país o sobre el valor de la factura de exportación, aplicándose la base imponible más alta. Este régimen contempla además beneficios asociados a la exoneración del Impuesto a la Renta Empresarial (IRE), al Impuesto a los Dividendos y a las Utilidades (IDU), al Impuesto a la Renta de No Residentes (IRN) como así también con las suspensiones arancelarias para la importación de insumos destinados a nuestras operaciones productivas.



Cadena de Suministro y Abastecimiento Responsable

GRI 3-3 y 204

La cadena de suministro desempeña un papel fundamental en nuestras operaciones, debido a su relación directa con el abastecimiento de materias primas agrícolas, biomasa, insumos industriales, transporte y servicios logísticos necesarios para la producción de etanol, biodiesel, azúcar y otros coproductos industriales. La continuidad y eficiencia de nuestras operaciones dependen de la disponibilidad oportuna de materias primas, la calidad de los insumos utilizados y el adecuado funcionamiento de la red logística que sustenta nuestras actividades productivas.

Los principales impactos asociados a este tema se relacionan con la continuidad operacional, la disponibilidad de materias primas agrícolas, la calidad e inocuidad de los productos y los desafíos asociados a la logística y al abastecimiento de insumos estratégicos. Estos aspectos mantienen una relación directa con productores agrícolas, empresas de transporte, operadores logísticos, proveedores de insumos y contratistas que participan en distintas etapas de nuestra cadena de valor.

El abastecimiento de materias primas constituye un elemento estratégico para el desarrollo de nuestras operaciones. Por esta razón, mantenemos mecanismos orientados a fortalecer la relación con proveedores agrícolas y asegurar la disponibilidad de insumos necesarios para sostener el crecimiento y la continuidad de la producción.



Como parte de este proceso, aplicamos un procedimiento de Evaluación de Proveedores dirigido a proveedores de materias primas, insumos y servicios que pueden influir en la calidad e inocuidad de nuestros productos. Este proceso contempla la evaluación, clasificación y eventual reclasificación de proveedores en función de los resultados obtenidos, permitiéndonos fortalecer los controles asociados al abastecimiento.

Asimismo, desarrollamos iniciativas orientadas al fortalecimiento de las capacidades productivas de proveedores vinculados a nuestras operaciones. Estas acciones consideran apoyo financiero para ampliaciones, adquisición de maquinaria, camiones e insumos, incluyendo combustible y otros recursos necesarios para el desarrollo de sus actividades. Los acuerdos asociados a estas iniciativas son formalizados mediante contratos que establecen compromisos de abastecimiento por períodos determinados.

Complementariamente, aplicamos el procedimiento de Anticipo a Proveedores, el cual establece lineamientos para este tipo de operaciones y nos permite acompañar el desarrollo de actividades productivas vinculadas a nuestra cadena de suministro.

El seguimiento de proveedores se realiza a través de los procesos de evaluación definidos por la organización. Adicionalmente, para determinadas materias primas agrícolas, como maíz y sorgo, desarrollamos procesos de clasificación asociados a criterios vinculados a no deforestación, aspectos ambientales y emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) a nivel de campo. Estas acciones contribuyen al fortalecimiento progresivo de mecanismos de trazabilidad y sostenibilidad asociados a nuestra cadena de suministro.

La gestión de esta materia involucra principalmente a las áreas de Compras, Logística, Operaciones y Sistema de Gestión, así como a productores agrícolas, proveedores de insumos, transportistas, operadores logísticos y contratistas que participan en el desarrollo de nuestras operaciones.



Principales iniciativas desarrolladas durante 2025

- Evaluación y clasificación de proveedores de materias primas, insumos y servicios.
- Aplicación del procedimiento de Evaluación de Proveedores para apoyar la calidad e inocuidad de nuestros productos.
- Implementación del procedimiento Anticipo a Proveedores.
- Apoyo financiero para ampliación de capacidades productivas y adquisición de maquinaria, camiones e insumos.
- Formalización de acuerdos de abastecimiento asociados a inversiones productivas.
- Clasificación de proveedores de maíz y sorgo conforme a criterios vinculados a no deforestación, aspectos ambientales y emisiones de gases de efecto invernadero.

Proporción de gasto en proveedores locales

GRI 204-1

En INPASA, el abastecimiento local continúa siendo un componente relevante para el desarrollo de nuestras operaciones. Durante 2025, el 100 % de las compras de materias primas agrícolas estratégicas, incluyendo soja, maíz y caña de azúcar, correspondieron a compras nacionales.

Estas materias primas constituyen la base de nuestros procesos productivos y desempeñan un rol fundamental en la producción de etanol, biodiesel, azúcar y otros coproductos industriales. La participación de proveedores nacionales contribuye a fortalecer la cadena de suministro, apoyar el desarrollo del sector agrícola y mantener una relación estrecha con productores y actores vinculados a nuestras

Indicador destacado 2025

En 2025, **100 %** de las compras de materias primas estratégicas (soja, maíz y caña de azúcar) correspondieron a proveedores nacionales.



Ética corporativa, integridad y cumplimiento normativo

GRI 3-3, 205 y 206

La ética corporativa, la integridad y el cumplimiento normativo constituyen aspectos relevantes para el desarrollo de nuestras operaciones, debido a su relación con la transparencia organizacional, el cumplimiento de obligaciones legales y regulatorias, la conducta empresarial responsable y la generación de confianza con nuestros grupos de interés.

Los principales impactos asociados a esta materia se relacionan con la prevención de prácticas indebidas, conflictos de interés, incumplimientos normativos, conductas contrarias a nuestros principios organizacionales y situaciones que podrían afectar la reputación, continuidad operacional o el relacionamiento con trabajadores, clientes, proveedores, autoridades y comunidades.

La gestión de este tema se desarrolla a partir de los principios establecidos en nuestro Código de Ética Empresarial, documento que incorpora lineamientos relacionados con integridad, transparencia, compromiso ambiental, gestión responsable de la información, respeto por los derechos humanos, prohibición del trabajo infantil y forzoso, no discriminación y comportamiento esperado de trabajadores y terceros vinculados a nuestras operaciones.

Como parte de este enfoque, aplicamos procesos de control asociados al cumplimiento organizacional, incluyendo análisis de cumplimiento para determinadas transacciones, evaluaciones vinculadas a proveedores, entidades beneficiarias de donaciones y patrocinios, así como actividades de auditoría y verificación orientadas al seguimiento de requisitos internos y externos. Estas actividades son complementadas mediante auditorías de segunda parte y auditorías externas desarrolladas conforme a los procesos definidos por la organización.



Durante 2025, la aplicación de estos lineamientos contó con el apoyo de las áreas de Cumplimiento, Gestión de Riesgos, Auditoría, Sistema de Gestión de Calidad y Área Jurídica, las cuales participaron en el seguimiento de controles, revisión de procesos, investigaciones internas y tratamiento de situaciones que pudieran afectar el cumplimiento de nuestros lineamientos corporativos.

Asimismo, continuamos fortaleciendo la difusión de principios éticos y de cumplimiento mediante capacitaciones, comunicaciones internas, correos electrónicos, procesos de inducción y herramientas digitales de gestión. Los compromisos y lineamientos corporativos son comunicados tanto a trabajadores como a socios comerciales y otros grupos de interés mediante distintos canales de comunicación organizacional, incluyendo la plataforma Qualiex.

Contamos además con mecanismos para la recepción de consultas, sugerencias, opiniones y situaciones relacionadas con cumplimiento organizacional, permitiéndonos canalizar antecedentes que puedan requerir análisis o seguimiento por parte de las áreas responsables.

La gestión de esta materia se apoya en un enfoque basado en prevención, detección y respuesta, promoviendo la identificación de oportunidades de mejora y su incorporación progresiva a procedimientos, controles y lineamientos internos.

Los principales grupos de interés vinculados a este tema corresponden a colaboradores, clientes, proveedores, autoridades regulatorias, organismos fiscalizadores, accionistas y comunidades relacionadas con nuestras operaciones.





Principales acciones desarrolladas durante 2025

- Difusión de lineamientos contenidos en el Código de Ética Empresarial.
- Aplicación de controles internos asociados al cumplimiento organizacional.
- Desarrollo de auditorías internas, auditorías de segunda parte y auditorías externas.
- Evaluaciones de cumplimiento asociadas a proveedores, donaciones y patrocinios.
- Comunicación de políticas y lineamientos corporativos mediante capacitaciones, correos electrónicos, inducciones y plataforma Qualiex.
- Gestión de consultas, sugerencias y reportes mediante canales corporativos disponibles para trabajadores y terceros.
- Seguimiento de oportunidades de mejora derivadas de actividades de control y revisión.

Durante el período reportado, gestionamos esta materia mediante lineamientos corporativos, actividades de control, mecanismos de comunicación y procesos de supervisión orientados a fortalecer la integridad organizacional y el cumplimiento de las obligaciones aplicables a nuestras operaciones.
Al tratarse del primer Reporte de Sostenibilidad de INPASA, actualmente no contamos con metas específicas asociadas a este tema material para el período reportado.

Anticorrupción

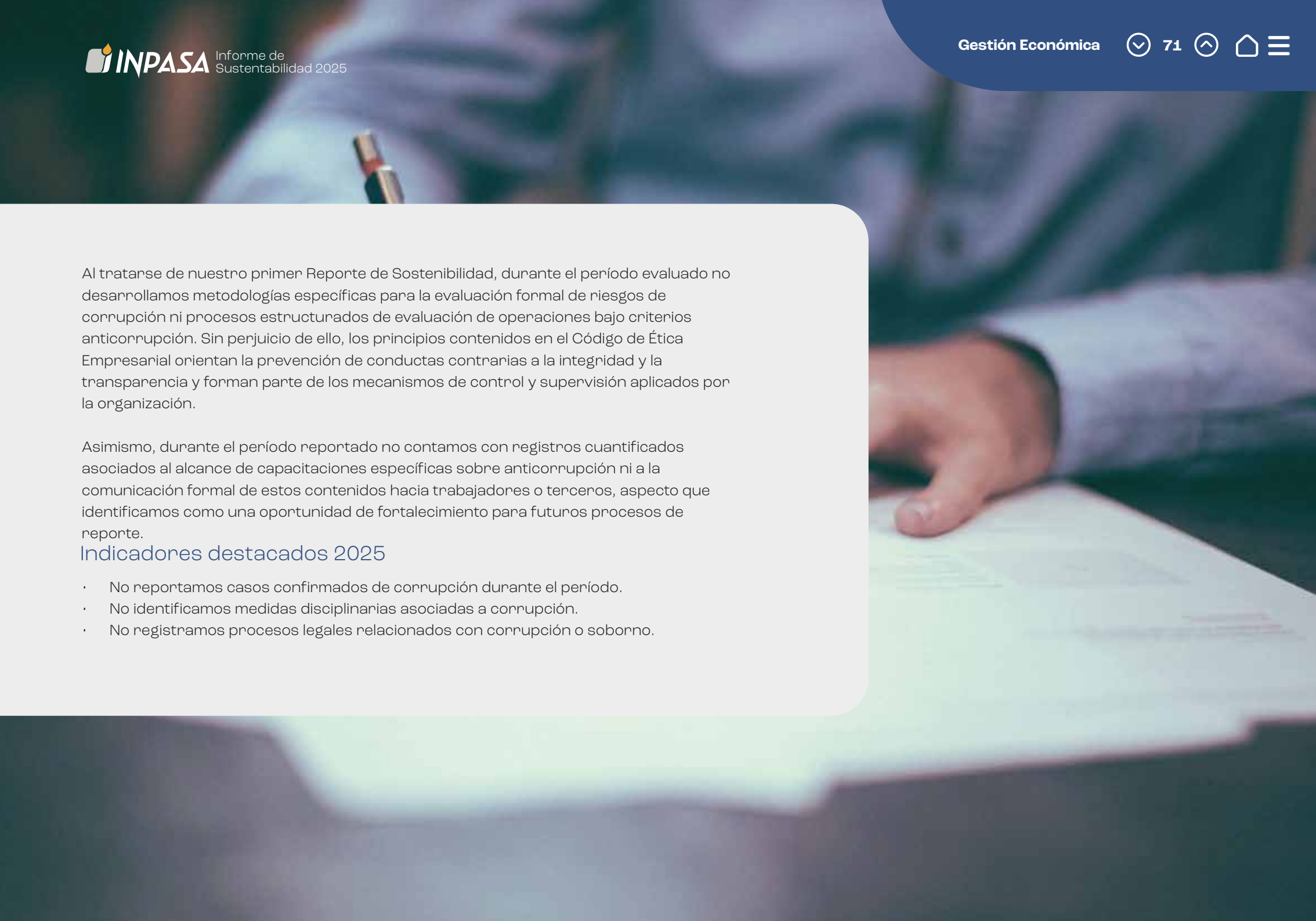
GRI 205-1, 205-2 y 205-3

La prevención de prácticas asociadas a corrupción, fraude y soborno forma parte de los principios de integridad promovidos por nuestra organización y se encuentra alineada con los lineamientos establecidos en el Código de Ética Empresarial. Este documento orienta la conducta esperada de colaboradores y terceros vinculados a nuestras operaciones, promoviendo el actuar responsable, la transparencia y el cumplimiento de nuestros principios organizacionales.

Durante 2025 continuamos fortaleciendo la difusión de estos principios mediante procesos de inducción, capacitaciones, comunicaciones corporativas y herramientas de gestión utilizadas para la comunicación de políticas, procedimientos y lineamientos internos. Asimismo, los contenidos asociados a ética, integridad y cumplimiento se encuentran disponibles para trabajadores y otros grupos de interés a través de los canales corporativos definidos por la organización.

Como parte de nuestra gestión de cumplimiento, realizamos actividades de control y seguimiento orientadas a revisar la adecuada aplicación de los lineamientos organizacionales. Estas acciones consideran auditorías, controles internos y procesos de verificación asociados a determinadas operaciones, proveedores, donaciones y patrocinios, contribuyendo al fortalecimiento de la transparencia y de los mecanismos de supervisión existentes.





Al tratarse de nuestro primer Reporte de Sostenibilidad, durante el período evaluado no desarrollamos metodologías específicas para la evaluación formal de riesgos de corrupción ni procesos estructurados de evaluación de operaciones bajo criterios anticorrupción. Sin perjuicio de ello, los principios contenidos en el Código de Ética Empresarial orientan la prevención de conductas contrarias a la integridad y la transparencia y forman parte de los mecanismos de control y supervisión aplicados por la organización.

Asimismo, durante el período reportado no contamos con registros cuantificados asociados al alcance de capacitaciones específicas sobre anticorrupción ni a la comunicación formal de estos contenidos hacia trabajadores o terceros, aspecto que identificamos como una oportunidad de fortalecimiento para futuros procesos de reporte.

Indicadores destacados 2025

- No reportamos casos confirmados de corrupción durante el período.
- No identificamos medidas disciplinarias asociadas a corrupción.
- No registramos procesos legales relacionados con corrupción o soborno.

Acciones legales relacionadas con competencia desleal, prácticas monopólicas y contra la libre competencia

GRI 206-1

La gestión del cumplimiento normativo considera también la prevención de situaciones que puedan derivar en incumplimientos regulatorios o controversias asociadas a la conducta empresarial. Para ello, desarrollamos actividades de control, auditoría y seguimiento orientadas al cumplimiento de la normativa aplicable a nuestras operaciones y de los lineamientos internos definidos por la organización.

Las actividades de supervisión incluyen auditorías, revisiones internas y otras instancias de control que nos permiten verificar el cumplimiento de requisitos organizacionales y regulatorios, contribuyendo al adecuado desarrollo de nuestras operaciones y al fortalecimiento de relaciones basadas en principios de integridad y transparencia.

Durante 2025 no registramos acciones legales relacionadas con competencia desleal, prácticas monopólicas o conductas contrarias a la libre competencia. Asimismo, no reportamos procedimientos judiciales, sanciones ni resoluciones asociadas a estas materias.



Indicadores destacados 2025

- No registramos acciones legales relacionadas con competencia desleal.
- No reportamos prácticas monopólicas ni conductas contrarias a la libre competencia.
- No identificamos sanciones, resoluciones o procedimientos judiciales asociados a estas materias durante el período reportado.

5 Gestión Ambiental

Gestión Energética y Eficiencia Operacional

Gestión del Agua y Efluentes

Biodiversidad y entorno natural

Gestión de residuos y valorización



USO RESPONSABLE DE RECURSOS
Optimizamos el consumo de agua, energía y materias primas en nuestras operaciones.

ACCIÓN CLIMÁTICA
Trabajamos para reducir nuestras emisiones y contribuir a la mitigación del cambio climático.

GESTIÓN DE RESIDUOS
Fomentamos la reducción, reutilización y reciclaje de residuos, valorizando los materiales.

PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD
Conservamos los ecosistemas y promovemos la biodiversidad en las áreas donde operamos.

Protegemos el medioambiente y promovemos el uso responsable de los recursos naturales, contribuyendo a la construcción de un futuro más sostenible para todos.

Gestión Ambiental

La gestión ambiental forma parte de nuestras operaciones y se encuentra vinculada al uso eficiente de los recursos naturales, el cumplimiento de los requisitos regulatorios aplicables y el desarrollo de procesos productivos alineados con criterios de sostenibilidad. Debido a la naturaleza de nuestras actividades industriales y agroindustriales, mantenemos mecanismos de control y seguimiento asociados al consumo de agua, la gestión de efluentes, la generación y valorización de residuos, el desempeño energético, la protección del entorno natural y otros aspectos ambientales relacionados con nuestras operaciones.

Durante el período reportado, nuestra gestión ambiental se enfocó en el monitoreo y control de los principales aspectos asociados a las operaciones industriales, incluyendo el consumo y aprovechamiento del agua, el tratamiento y reutilización de efluentes, la gestión de residuos, la valorización de subproductos, la generación y consumo de energía renovable, así como el cumplimiento de criterios ambientales asociados a la cadena de suministro agrícola y a las certificaciones de sostenibilidad aplicables a determinados productos. Estas actividades son desarrolladas principalmente por las áreas de Medio Ambiente, Operaciones, Producción y Sistema de Gestión, con participación de distintas áreas involucradas en la gestión y control de los procesos productivos.

Asimismo, contamos con certificaciones internacionales de sostenibilidad como ISCC EU y 2BSvs para determinados productos, entre ellos etanol, biodiésel y aceites clasificados como residuos industriales. Estos esquemas son reconocidos por la Unión Europea para demostrar el cumplimiento de requisitos de sostenibilidad aplicables a los biocombustibles y verifican aspectos relacionados con la trazabilidad de las materias primas, el balance de masa, el origen de los insumos, el cumplimiento de criterios ambientales, la ausencia de deforestación y el cálculo de emisiones de gases de efecto invernadero a lo largo de la cadena de valor. El cumplimiento de estos requisitos es evaluado anualmente mediante auditorías externas realizadas por organismos de certificación independientes.



Gestión Ambiental

Si bien durante el período reportado no contamos con un inventario corporativo consolidado de emisiones de gases de efecto invernadero desarrollado bajo metodologías de reporte corporativo, las certificaciones aplicables permiten cuantificar el desempeño ambiental de determinados biocombustibles comercializados por nuestra organización y verificar los ahorros de emisiones obtenidos en comparación con combustibles fósiles de referencia. Estas certificaciones permiten además demostrar el cumplimiento de los requisitos de sostenibilidad exigidos por mercados internacionales para la comercialización de biocombustibles certificados.

Durante 2025, el etanol producido a partir de maíz certificado bajo el esquema 2BSvs registró emisiones asociadas a las etapas agrícola, de procesamiento y transporte que permitieron alcanzar ahorros de emisiones superiores al 90 % respecto del combustible fósil de referencia. De igual forma, el biodiésel producido a partir de residuos y desechos industriales, como TCO (aceite técnico de maíz) y UCO (aceite de cocina usado), alcanzó reducciones de emisiones superiores al 90 %, de acuerdo con los cálculos verificados dentro del alcance de las certificaciones aplicables.

Cabe señalar que estas certificaciones corresponden exclusivamente a nuestra Unidad San Pedro, la cual se encuentra registrada dentro de los esquemas de certificación como Punto de Origen de residuos y desechos industriales y Primera Entidad de Acopio para materias primas agrícolas y residuos utilizados en la producción de biocombustibles. Los valores aprobados pueden variar en función de factores como el origen de las materias primas, las emisiones asociadas a la etapa agrícola y las distancias de transporte consideradas en cada cálculo. No obstante, los resultados obtenidos reflejan la contribución de nuestros biocombustibles certificados a la reducción de emisiones en comparación con combustibles fósiles convencionales.
Los resultados asociados a gestión del agua y efluentes, gestión energética, biodiversidad, gestión de residuos y otros aspectos ambientales relevantes para nuestra organización se presentan en las siguientes secciones de nuestro reporte.

Gestión Energética y Eficiencia Operacional

GRI 3-3 y 302

La energía constituye un insumo esencial para nuestras operaciones y mantiene una relación directa con la producción de etanol, biodiésel, DDGS y otros procesos industriales desarrollados en nuestras unidades productivas. Debido a la naturaleza de estas actividades, la disponibilidad de energía y su uso eficiente son factores relevantes para la continuidad operacional y el desempeño de nuestras operaciones.

Los principales impactos asociados a esta materia se relacionan con el consumo energético requerido por los procesos industriales, el uso de biomasa como principal fuente energética, la eficiencia de nuestros sistemas de generación y el aprovechamiento de recursos térmicos dentro de la operación. Asimismo, la generación de energía a partir de biomasa y el uso de sistemas de cogeneración contribuyen al fortalecimiento del abastecimiento energético interno de nuestras plantas industriales.

La gestión energética también se relaciona con nuestra cadena de valor, principalmente a través del abastecimiento de biomasa, materias primas agrícolas, aceites recuperados y las actividades logísticas asociadas al transporte y distribución de productos.

Mantenemos un modelo de operación basado en el uso de biomasa y en la generación propia de energía mediante sistemas de cogeneración industrial. Este modelo nos permite abastecer una parte relevante de las necesidades energéticas de nuestros procesos industriales y reducir la dependencia de fuentes externas de energía.





Durante 2025 generamos **180.814.706 kWh** de electricidad mediante nuestros sistemas de cogeneración, equivalentes a **650.932,94 GJ.** La totalidad de esta energía fue destinada al autoconsumo de nuestros procesos industriales.

Como parte de este enfoque, reutilizamos el calor y el vapor generados en las calderas, optimizando el aprovechamiento térmico dentro de nuestras instalaciones. Asimismo, la caldera de combustión de cenizas permite aprovechar residuos de biomasa para apoyar la generación de vapor, contribuyendo a una mayor eficiencia operacional.

La gestión y seguimiento de esta materia involucra principalmente a las áreas de Operaciones, Ingeniería, Producción y Mantenimiento. El monitoreo del desempeño energético se realiza de manera permanente mediante controles operacionales que consideran el consumo de biomasa, la energía producida, la energía consumida y otros indicadores asociados a la operación. Estas actividades son coordinadas por nuestro Centro de Operaciones Integradas.

Los principales grupos de interés vinculados a esta materia corresponden a clientes, autoridades regulatorias, comunidades, proveedores y colaboradores. Durante el período reportado no contamos con metas formales y cuantificadas de reducción o eficiencia energética. No obstante, mantenemos mecanismos permanentes de monitoreo y control de nuestros indicadores energéticos, con el objetivo de optimizar el desempeño de nuestras operaciones y fortalecer progresivamente la gestión de esta materia.



Como parte del enfoque descrito en las páginas anteriores, durante 2025 implementamos las siguientes acciones:

- Generación propia de energía mediante sistemas de cogeneración a partir de biomasa.
- Reutilización de calor y vapor generados en las calderas.
- Aprovechamiento de residuos de biomasa mediante calderas de combustión de cenizas.
- Monitoreo permanente del consumo energético y del desempeño operacional.
- Control del consumo de biomasa y de los rendimientos energéticos de los procesos industriales.



Energía consumida dentro de la organización

GRI 302-1

Las principales fuentes energéticas consumidas en nuestras operaciones corresponden a biomasa, electricidad adquirida desde la red pública y diésel utilizado en los procesos operacionales. Adicionalmente, generamos electricidad internamente mediante cogeneración industrial a partir del aprovechamiento de biomasa, la cual se reporta de forma separada para evitar doble contabilización.

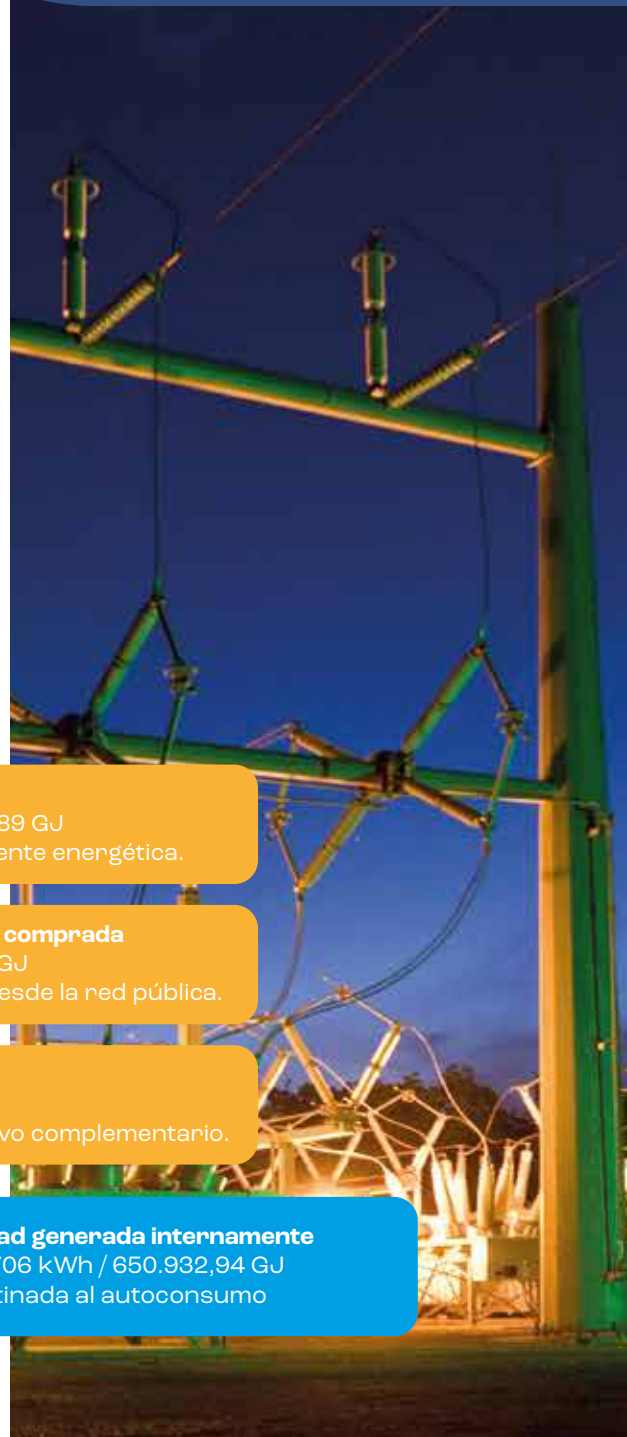
Durante 2025, la principal fuente energética utilizada fue la biomasa, empleada en calderas y procesos de cogeneración industrial. El consumo total de biomasa alcanzó 12.144.627,89 GJ, considerando astilla/chip de madera, briquete de arroz, cáscara de arroz y bagazo.

Asimismo, consumimos 154.263,60 GJ de electricidad adquirida desde la red pública y 659,52 GJ asociados al uso de diésel. Considerando biomasa, electricidad comprada y diésel, el consumo energético total reportado para 2025 alcanzó 12.299.551,01 GJ.

Para efectos comparativos, en 2024 el consumo energético total reportado fue de 12.659.379,72 GJ, compuesto por 12.553.525,43 GJ de biomasa, 104.709,60 GJ de electricidad comprada y 1.144,69 GJ de diésel.

La electricidad generada internamente mediante cogeneración se presenta de forma separada, debido a que proviene del aprovechamiento de biomasa ya considerada dentro del consumo energético reportado. Durante 2025 generamos 180.814.706 kWh de electricidad, equivalentes a 650.932,94 GJ, destinando el 100 % de esta producción al autoconsumo de nuestras operaciones industriales.

Los valores energéticos reportados consideran exclusivamente nuestras plantas industriales y no incluyen los consumos asociados a las oficinas administrativas de Asunción y Ciudad del Este.



Biomasa
12.144.627,89 GJ
Principal fuente energética.

Electricidad comprada
154.263,60 GJ
Adquirida desde la red pública.

Diésel
659,52 GJ
Uso operativo complementario.

Electricidad generada internamente
180.814.706 kWh / 650.932,94 GJ
100% destinada al autoconsumo

Electricidad generada internamente para autoconsumo

Indicador	2024	2025
Electricidad generada internamente (kWh)	150.202.038	180.814.706
Electricidad generada internamente (GJ)	540.727,34	650.932,94
Destino de la electricidad generada	Autoconsumo	Autoconsumo
Comercialización de excedentes energéticos	No aplica	No aplica

Los valores energéticos reportados consideran exclusivamente nuestras plantas industriales y no incluyen los consumos asociados a nuestras oficinas administrativas de Asunción y Ciudad del Este



Consumo energético fuera de la organización

GRI 302-2

Reconocemos que, además del consumo energético directo de nuestras plantas industriales, existen consumos energéticos asociados a actividades de nuestra cadena de valor, principalmente vinculados al transporte de biomasa, materias primas agrícolas, insumos industriales y distribución de productos terminados.

Al tratarse de nuestro primer ejercicio de reporte, durante el período no contamos con información consolidada suficiente para cuantificar estos consumos energéticos indirectos. Por ello, este contenido se presenta de manera cualitativa, identificando esta materia como un ámbito a fortalecer progresivamente en futuros ciclos de levantamiento y reporte.



Intensidad energética

GRI 302-3

Realizamos seguimiento permanente a distintos indicadores asociados al desempeño energético de nuestras operaciones, incluyendo el consumo de biomasa, electricidad, diésel y la generación interna de energía.

En este primer reporte, aún no contamos con un indicador consolidado de intensidad energética definido bajo una metodología específica. Por ello, para 2025 no reportamos un ratio de intensidad energética. Como parte del fortalecimiento progresivo de nuestra gestión energética, evaluaremos la definición de indicadores asociados a variables operacionales trazables, tales como volumen de producción de etanol, biodiésel, DDGS u otras unidades productivas representativas.



Reducción del consumo energético

GRI 302-4

Durante el período reportado registramos una disminución en el consumo energético total informado, pasando de 12.659.379,72 GJ en 2024 a 12.299.551,01 GJ en 2025, lo que representa una reducción de 359.828,71 GJ, equivalente aproximadamente a un 2,8 % respecto del año anterior.

Esta variación se explica principalmente por la disminución del consumo de biomasa utilizada en nuestras operaciones, que pasó de 12.553.525,43 GJ en 2024 a 12.144.627,89 GJ en 2025. Asimismo, el consumo de diésel disminuyó de 1.144,69 GJ a 659,52 GJ en el mismo período. En contraste, la electricidad comprada a ANDE aumentó de 104.709,60 GJ a 154.263,60 GJ.

Como parte de nuestras prácticas operacionales, reutilizamos calor y vapor generados en calderas, aprovechamos residuos de biomasa y utilizamos sistemas de cogeneración industrial, contribuyendo al aprovechamiento energético dentro de nuestros procesos productivos.

No obstante, durante el período reportado no contamos con una metodología consolidada que nos permita atribuir esta reducción a iniciativas específicas de eficiencia energética. Por lo tanto, la disminución reportada corresponde a una variación observada en el consumo energético total entre 2024 y 2025, y no a una reducción cuantificada bajo una línea base formal de eficiencia energética.



Resultado observado 2025
Consumo energético total 2024: 12.659.379,72 GJ
Consumo energético total 2025: 12.299.551,01 GJ
Variación: -359.828,71 GJ / -2,8%

Nota: variación no atribuida a una meta formal de eficiencia energética.

Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios

GRI 302-5

Los biocombustibles producidos por INPASA contribuyen a una matriz energética más diversificada y con menor intensidad de emisiones respecto de combustibles fósiles convencionales. En este contexto, el etanol y el biodiésel forman parte de alternativas energéticas que apoyan los procesos de transición energética y la reducción potencial de emisiones de gases de efecto invernadero.

En este primer reporte, aún no contamos con una metodología consolidada que nos permita cuantificar reducciones específicas en los requerimientos energéticos asociados a nuestros productos o servicios. Por ello, para 2025 no reportamos una reducción cuantificada bajo este contenido. Esta materia podrá ser evaluada progresivamente en futuros períodos, en la medida en que definamos metodologías y criterios de medición aplicables.





Gestión del agua y efluentes

GRI 3-3 y 303

El agua constituye un recurso esencial para nuestras operaciones y es utilizada principalmente en procesos de generación de vapor, enfriamiento, producción industrial y otras actividades asociadas a nuestra operación agroindustrial. Debido a la naturaleza de nuestras actividades, la gestión eficiente del recurso hídrico y el adecuado tratamiento de efluentes forman parte de los aspectos ambientales más relevantes para nuestra organización.

Los principales impactos asociados a esta materia se relacionan con el consumo de agua requerido para nuestras operaciones, la generación de efluentes industriales y los potenciales riesgos de afectación a los recursos hídricos en caso de una gestión inadecuada. Asimismo, nuestra cadena de suministro agrícola puede generar impactos indirectos asociados al uso del agua y a la gestión hídrica en las zonas de cultivo vinculadas a nuestras materias primas.

La gestión de esta materia forma parte de nuestros procesos ambientales y operacionales. Para ello, contamos con sistemas de tratamiento de aguas residuales orientados a la reducción de carga orgánica y al control de contaminantes, permitiendo posteriormente la reutilización de efluentes tratados mediante sistemas de fertirriego en áreas agrícolas habilitadas. Estas prácticas nos permiten aprovechar nutrientes presentes en los efluentes y favorecer su reincorporación al proceso productivo bajo criterios de control ambiental.

Durante 2025 continuamos implementando acciones orientadas al control operacional del consumo de agua, el monitoreo de efluentes, la operación de sistemas de tratamiento y la reutilización hídrica. Estas actividades son desarrolladas principalmente por las áreas de Operaciones, Producción y Medio Ambiente, responsables del seguimiento de los indicadores asociados a esta materia.

El monitoreo considera registros operacionales asociados al consumo de agua, generación de efluentes y cumplimiento de los parámetros ambientales aplicables. Los principales grupos de interés vinculados a esta materia corresponden a autoridades regulatorias, organismos ambientales, comunidades cercanas a nuestras operaciones y colaboradores.

Actualmente, no contamos con metas específicas de eficiencia hídrica o reducción de efluentes formalmente reportadas para el período. No obstante, mantenemos mecanismos permanentes de control y seguimiento orientados a asegurar el cumplimiento de los requisitos ambientales aplicables a nuestras operaciones.



Extracción de agua

GRI 303-3

Durante 2025, el agua utilizada en nuestras operaciones fue captada exclusivamente desde pozos subterráneos habilitados para abastecer nuestras unidades industriales. La extracción total de agua durante el período alcanzó 3.101.162,02 m^3.

Vertidos de agua

GRI 303-4

Durante 2025 registramos una descarga total de efluentes de 1.987.790,94 m^3. De este volumen, 1.777.872,68 m^3 correspondieron a nuestra Unidad Matriz y 209.918,26 m^3 a nuestra Unidad San Pedro. Los valores reportados consideran exclusivamente nuestras unidades industriales y no incluyen nuestras oficinas administrativas de Asunción y Ciudad del Este.

Los efluentes generados son conducidos hacia sistemas de tratamiento donde realizamos el control de los parámetros operacionales y ambientales correspondientes. Una vez alcanzadas las condiciones requeridas, los efluentes tratados son destinados a sistemas de fertirriego en áreas agrícolas ubicadas dentro de nuestros inmuebles, permitiendo el aprovechamiento de nutrientes contenidos en el efluente como aporte a la producción agrícola.

Este esquema integra el tratamiento de efluentes con su reutilización en actividades productivas, favoreciendo un enfoque de aprovechamiento de recursos dentro de nuestras operaciones.





Consumo de agua

GRI 303-5

Durante 2025, nuestro consumo total de agua alcanzó 3.101.162,02 m^3, considerando exclusivamente nuestras dos unidades industriales reportadas. Este valor no incluye el consumo correspondiente a nuestras oficinas de Asunción y Ciudad del Este.

Como parte del seguimiento de nuestro desempeño hídrico, calculamos una intensidad de consumo de agua de 6,74 m^3 por cada m^3 de etanol producido durante el período, considerando una producción total de 459.811,36 m^3 de etanol. Este indicador nos permite monitorear la relación entre el uso de agua y la producción industrial, facilitando el seguimiento de la eficiencia operacional a lo largo del tiempo.

Biodiversidad y entorno natural

GRI 3-3 y 304

La biodiversidad y el entorno natural constituyen aspectos relevantes para nuestras operaciones debido a la interacción de nuestras actividades con recursos naturales, materias primas agrícolas, agua, territorio y ecosistemas presentes en las zonas donde desarrollamos nuestras operaciones. La producción de biocombustibles, azúcar y coproductos industriales depende de una cadena de suministro vinculada al sector agrícola, por lo que la gestión responsable de los aspectos ambientales asociados al uso del suelo, los recursos hídricos y los ecosistemas forma parte de nuestro contexto operativo.

Los principales impactos asociados a esta materia se relacionan con el uso de recursos naturales, la generación de efluentes, residuos y emisiones, así como con potenciales efectos sobre ecosistemas y hábitats naturales. Asimismo, nuestra cadena de abastecimiento agrícola puede presentar riesgos indirectos asociados a cambios en el uso del suelo y eventuales procesos de deforestación vinculados a la producción de materias primas destinadas a la industria.

La gestión de este tema considera criterios de sostenibilidad operacional y cumplimiento ambiental aplicables a nuestras actividades. En este contexto, los aspectos relacionados con biodiversidad forman parte de nuestros procesos de gestión ambiental, incluyendo la elaboración de estudios de impacto ambiental requeridos para la obtención y renovación de las licencias ambientales de nuestras unidades industriales. Estos estudios consideran la evaluación de aspectos asociados a biodiversidad, ecosistemas y entorno natural presentes en las áreas de influencia de nuestras operaciones.



Biodiversidad y entorno natural

Adicionalmente, desarrollamos acciones orientadas a prevenir y mitigar potenciales impactos ambientales mediante la implementación de medidas de control operacional, tratamiento y reutilización de efluentes, actividades de educación ambiental e iniciativas de forestación y reforestación. Estas acciones buscan fortalecer una gestión ambiental alineada con los requerimientos regulatorios y con nuestros compromisos ambientales.

En relación con nuestra cadena de suministro, contamos con mecanismos de verificación asociados al esquema de certificación 2BSvs, mediante los cuales evaluamos el cumplimiento de criterios ambientales aplicables a productores de materias primas agrícolas. Estos procesos consideran aspectos vinculados a deforestación, cumplimiento legal y sostenibilidad de la producción agrícola. El cumplimiento de estos requisitos es verificado periódicamente mediante auditorías externas y análisis geomáticos especializados.

La gestión y seguimiento de esta materia involucra principalmente a las áreas de Medio Ambiente y Jurídica, las cuales participan en la implementación de controles ambientales, seguimiento regulatorio y gestión de requisitos asociados a biodiversidad y entorno natural. Asimismo, los principales grupos de interés vinculados a este tema corresponden a comunidades, autoridades ambientales, organismos reguladores, colaboradores, productores agrícolas y otros actores relacionados con nuestra cadena de valor.



Principales acciones desarrolladas durante 2025

- Evaluación de aspectos de biodiversidad dentro de estudios de impacto ambiental y procesos de licenciamiento ambiental.
- Aplicación de criterios ambientales asociados a certificaciones internacionales de sostenibilidad para materias primas agrícolas.
- Tratamiento y reutilización de efluentes industriales como medida de prevención de impactos ambientales.
- Desarrollo de actividades de educación y sensibilización ambiental dirigidas a colaboradores.
- Entrega de 32.000 plantines forestales e insumos para el combate de hormigas a pequeños productores de la región, en el marco de un convenio con el Instituto Forestal Nacional del Paraguay (INFONA), contribuyendo a iniciativas de forestación y reforestación.

Actualmente no contamos con indicadores específicos ni metas formalmente definidas para la gestión de biodiversidad. No obstante, realizamos seguimiento de esta materia mediante nuestros mecanismos de gestión ambiental, controles operacionales, estudios ambientales y procesos de cumplimiento regulatorio.

Operaciones ubicadas dentro, adyacentes o cercanas a áreas protegidas y áreas de alto valor para la biodiversidad



GRI 304-1

Nuestras operaciones se desarrollan en la Región Oriental de Paraguay, territorio que forma parte del ecosistema Bosque Atlántico del Alto Paraná (BAAPA), reconocido por su riqueza biológica y por albergar una importante diversidad de flora y fauna.

Nuestra Planta Matriz no se encuentra ubicada dentro de áreas protegidas. Sin embargo, en su entorno existen áreas de relevancia ambiental, incluyendo una reserva privada lindante al inmueble, la Reserva de la Biosfera Bosque Mbaracayú ubicada aproximadamente a 19,5 kilómetros, la Reserva Biológica Limoy a aproximadamente 32 kilómetros y el área denominada Pozuelo a aproximadamente 37 kilómetros. Asimismo, la planta se encuentra dentro del territorio reconocido como Reserva de la Biosfera Itaipú, declarada por UNESCO como un área de importancia ambiental orientada a promover el equilibrio entre conservación y desarrollo sostenible.

Por su parte, nuestra Planta San Pedro tampoco se encuentra ubicada dentro de áreas protegidas. Entre las áreas ambientalmente relevantes presentes en su entorno se encuentran el Estero Yetyty y Villa Josefina, ubicados aproximadamente a 12 kilómetros de distancia. Asimismo, Laguna Blanca e Ita Poty se encuentran aproximadamente a 52 kilómetros de la planta, mientras que la Reserva de la Biosfera Bosque Mbaracayú se localiza a aproximadamente 62 kilómetros.

Considerando las distancias identificadas, nuestras operaciones no se desarrollan dentro de áreas protegidas ni en sus límites inmediatos, manteniendo una separación significativa respecto de las principales áreas de conservación presentes en las zonas de influencia de nuestras operaciones.

Impactos significativos de actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad

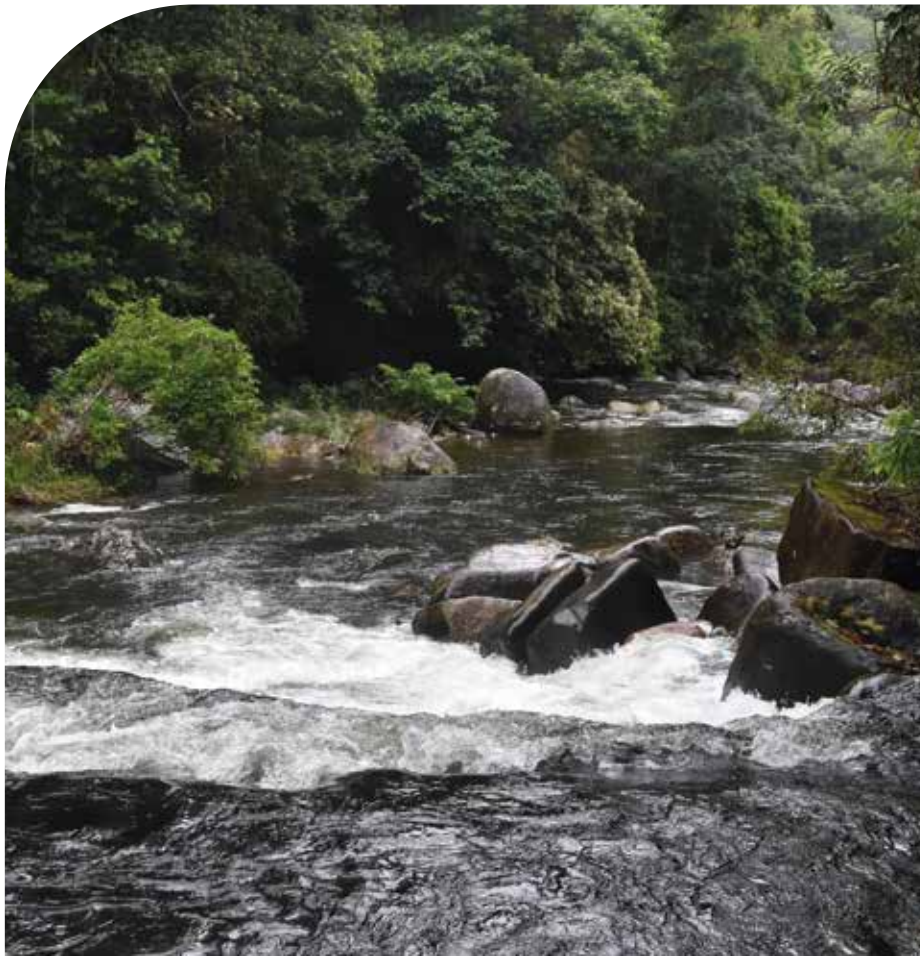
GRI 304-2

Los impactos potencialmente asociados a esta materia pueden presentarse tanto de forma directa como indirecta a lo largo de nuestras operaciones y de nuestra cadena de suministro agrícola.

Entre los impactos potenciales directos se encuentran aquellos asociados a cambios en el uso del suelo, generación de efluentes, residuos y emisiones derivados de nuestras actividades industriales. Asimismo, una gestión inadecuada de sustancias químicas o efluentes podría generar afectaciones sobre suelos, recursos hídricos y ecosistemas presentes en las áreas de influencia de nuestras operaciones.

Durante el período reportado no identificamos alteraciones en procesos ecológicos naturales asociadas a nuestras operaciones. No obstante, reconocemos la existencia de riesgos potenciales de contaminación en áreas cercanas a nuestras unidades industriales, los cuales son gestionados mediante medidas preventivas y controles ambientales.

Desde una perspectiva indirecta, los principales impactos potenciales podrían relacionarse con la conversión de bosques nativos y pastizales naturales para la expansión de áreas agrícolas destinadas al abastecimiento de materias primas. Estas situaciones podrían generar pérdida de hábitats, fragmentación de ecosistemas, disminución de especies nativas y reducción de la conectividad ecológica.



Asimismo, la expansión de actividades agrícolas podría generar efectos asociados al incremento en el uso de agroquímicos, alteración de humedales, afectación de recursos hídricos y modificación de las condiciones naturales del territorio. De igual manera, la habilitación de caminos rurales e infraestructura vinculada a la producción y transporte podría contribuir a procesos de compactación del suelo y alteraciones en el ciclo hidrológico local.

Adicionalmente, las actividades logísticas asociadas al transporte de materias primas, insumos y productos terminados pueden generar impactos indirectos vinculados a emisiones atmosféricas y, en determinadas circunstancias, a la introducción de especies invasoras.

Como parte de nuestras medidas de mitigación, desarrollamos acciones de tratamiento y reutilización de efluentes, educación ambiental, cumplimiento de criterios ambientales asociados a certificaciones internacionales, así como iniciativas de forestación y reforestación orientadas a fortalecer la conservación y recuperación de áreas con cobertura vegetal.

Esta gestión busca contribuir a la prevención de impactos ambientales y al fortalecimiento progresivo de prácticas de sostenibilidad vinculadas a nuestras operaciones y cadena de suministro.

32.000

Plantines Entregados

Promovemos la reforestación y la restauración de ecosistemas a través de la entrega de plantines

0

Operaciones en áreas protegidas

Nuestras operaciones no se realizan dentro de áreas protegidas

2BSvs

Certificación aplicada

Aplicamos el estándar 2BSvs para garantizar una producción sostenible de biomasa

Sí

Verificación anual

Contamos con verificación anual externa que asegura transparencia y cumpliento de nuestros compromisos



Gestión de residuos y valorización

GRI 3-3 | 306

La generación de residuos forma parte de nuestras actividades industriales y agroindustriales. Las operaciones asociadas a la producción de biocombustibles y azúcar, almacenamiento, mantenimiento, laboratorio, logística y servicios de apoyo generan distintos tipos de residuos que requieren una gestión adecuada para prevenir impactos ambientales y asegurar el cumplimiento de los requisitos aplicables.

Los principales impactos asociados a esta materia se relacionan con la generación de residuos operacionales, el manejo de residuos especiales y peligrosos, así como con potenciales efectos sobre el suelo, el agua y el aire en caso de una gestión inadecuada. Asimismo, determinados subproductos y residuos industriales presentan oportunidades de aprovechamiento y valorización dentro de nuestros procesos productivos, contribuyendo a un uso más eficiente de los recursos.

Los impactos asociados a la generación de residuos pueden presentarse a lo largo de todo nuestro ciclo operativo. Durante las etapas de construcción y mantenimiento se generan residuos vinculados principalmente a actividades de construcción civil y mantenimiento industrial, mientras que durante la operación continua los principales residuos corresponden a envases de productos químicos y reactivos, materiales de limpieza, residuos de mantenimiento industrial y residuos asociados a procesos de lubricación y operación.

Adicionalmente, situaciones como fallas operacionales, desvíos de proceso, calibraciones o productos no conformes pueden generar residuos que requieren una gestión adecuada para prevenir impactos ambientales.

Gestión operacional de residuos

La gestión de residuos forma parte de nuestros procesos ambientales y operacionales. En este contexto, implementamos prácticas de segregación en origen, almacenamiento temporal, reutilización, valorización de subproductos y disposición final mediante gestores autorizados, conforme a la normativa vigente.

Durante el período reportado desarrollamos acciones orientadas a reducir la generación de residuos en origen mediante la optimización de procesos productivos y el aprovechamiento de residuos industriales. Aquellos residuos con potencial de valorización son reutilizados dentro de nuestras operaciones o destinados a procesos de reciclaje y recuperación, mientras que los residuos que no pueden ser aprovechados son gestionados mediante prestadores externos habilitados para su tratamiento y disposición final.

Principales acciones desarrolladas durante 2025

- Segregación de residuos en origen.
- Clasificación selectiva de residuos domiciliarios y especiales.
- Reutilización y valorización de residuos con potencial de aprovechamiento.
- Aprovechamiento de residuos industriales dentro de nuestros procesos productivos.
- Entrega de residuos a gestores habilitados para tratamiento y disposición final.
- Monitoreo de puntos de generación y almacenamiento temporal de residuos.

Residuos generados

GRI 306 - 3

Durante 2025 generamos un total de 153.908,96 kg de residuos, considerando exclusivamente nuestras dos unidades industriales reportadas. Los valores informados no incluyen residuos generados en nuestras oficinas de Asunción y Ciudad del Este.

Los residuos generados fueron gestionados mediante empresas externas autorizadas para su tratamiento, valorización o disposición final, según su naturaleza.

Entre los principales residuos asociados a nuestras operaciones se encuentran envases de productos químicos y reactivos, materiales de limpieza, residuos provenientes de actividades de mantenimiento industrial y residuos vinculados a procesos de lubricación y operación.

Residuos desviados de la eliminación

GRI 306 - 4

Como parte de nuestras prácticas de aprovechamiento y economía circular, desarrollamos iniciativas de valorización de determinados residuos industriales y subproductos generados durante nuestros procesos productivos. Entre ellos destacan el aprovechamiento de TCO (aceite técnico de maíz) y otros aceites residuales utilizados como materia prima para la producción de biocombustibles y biodiésel.

Adicionalmente, nuestra clasificación interna de residuos permite identificar materiales con potencial de reciclaje o valorización mediante gestores especializados, favoreciendo el aprovechamiento de recursos y reduciendo la cantidad de residuos destinados a disposición final.



Residuos destinados a la eliminación

GRI 306 - 5

Los residuos generados dentro de nuestras instalaciones son segregados en origen, permitiendo su clasificación entre residuos domiciliarios y residuos especiales. Los residuos domiciliarios son depositados en contenedores destinados para este fin y posteriormente retirados por empresas recolectoras autorizadas.

Por su parte, los residuos especiales son almacenados temporalmente en áreas definidas y entregados a gestores especializados habilitados para su tratamiento y disposición final conforme a la normativa ambiental vigente.

Los residuos peligrosos y no peligrosos son gestionados mediante prestadores externos autorizados. Asimismo, los residuos patológicos son entregados a las unidades correspondientes bajo los convenios establecidos para este tipo de residuos.

La disposición final se realiza conforme a la reglamentación vigente en Paraguay, mediante prestadores de servicios especializados y habilitados por las autoridades competentes. Los residuos peligrosos y no peligrosos son gestionados de acuerdo con su clasificación y características, asegurando su tratamiento, valorización o eliminación mediante mecanismos autorizados y controlados.



Gestión de Residuos

Residuos generados

153.908,96 **kg**

Total generado **en 2025** en las unidades industriales.

Alcance del indicador

Unidad Laurel y Unidad San Pedro.

No incluye oficinas de Asunción y Ciudad del Este.

Segregación en origen

Implementada en las unidades industriales.

En este primer Reporte de Sostenibilidad informamos el volumen total de residuos generados y describimos las principales prácticas implementadas en materia de segregación, almacenamiento temporal, valorización potencial y gestión mediante prestadores habilitados.

La apertura detallada por tipo de residuo, clasificación de peligrosidad, métodos de valorización y destinos finales de tratamiento o disposición será fortalecida progresivamente en futuros períodos de reporte, en la medida en que continuemos avanzando en nuestros procesos de levantamiento, trazabilidad y sistematización de información ambiental.

Valorización de residuos

Aprovechamiento de TCO (aceite técnico de maíz) y otros residuos generados en la operación con potencial de reutilización.

No se cuenta aún con cuantificación específica de residuos desviados de eliminación (GRI 306-4).

Disposición final

Realizada mediante prestadores habilitados conforme a normativa vigente.

No se cuenta aún con apertura cuantitativa por tipo de residuo, método de tratamiento o destino final (GRI 306-5).

La gestión de residuos considera segregación en origen, valorización de corrientes generadas en la operación, como TCO y otros residuos con potencial de reutilización, y disposición final mediante prestadores habilitados.

Para 2025 se reporta el total generado; la apertura específica de residuos desviados de eliminación y destinados a eliminación será fortalecida en futuros ciclos de reporte.

6

Gestión Social

Relacionamiento comunitario

Salud y seguridad ocupacional

Estabilidad, desarrollo y retención laboral



Promovemos el bienestar de las personas que forman parte de INPASA y de las comunidades donde operamos, construyendo relaciones basadas en el respeto, la inclusión y el desarrollo compartido.

NUESTRAS PERSONAS
Cuidamos de nuestra gente, promoviendo la salud, la seguridad, el desarrollo y el bienestar integral.

RELACIONES QUE CONSTRUYEN
Fomentamos relaciones éticas y transparentes con nuestros proveedores y contratistas.

COMUNIDADES QUE NOS INSPIRAN
Impulsamos iniciativas que generan valor compartido y fortalecen el desarrollo local.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN
Valoramos la diversidad y promovemos un entorno inclusivo, respetuoso y equitativo para todos.



Gestión Social

Las personas y las comunidades forman parte fundamental del desarrollo de nuestras operaciones. El crecimiento de INPASA, la continuidad de nuestros procesos productivos y la generación de valor sostenible dependen del compromiso de nuestros colaboradores, de la construcción de entornos de trabajo seguros y del relacionamiento responsable con los distintos grupos de interés vinculados a nuestras actividades.

Durante 2025, nuestra gestión social se enfocó en el fortalecimiento de las condiciones laborales, la promoción de la salud y seguridad ocupacional, el desarrollo de competencias, la capacitación de colaboradores y el mantenimiento de vínculos de largo plazo con las comunidades presentes en las zonas donde operan nuestras unidades industriales.

Impulsamos distintas iniciativas orientadas al bienestar y desarrollo de las personas, incluyendo programas de capacitación, beneficios laborales, actividades de integración, evaluaciones de desempeño y acciones destinadas a fortalecer las capacidades técnicas y profesionales de nuestros colaboradores. Estas iniciativas buscan contribuir al desarrollo del talento humano, al fortalecimiento de nuestra cultura organizacional y a la mejora continua de nuestras operaciones.
La salud y seguridad ocupacional constituyen aspectos prioritarios dentro de nuestras actividades industriales. En este contexto, mantenemos procedimientos, controles operacionales, actividades de capacitación y mecanismos de prevención orientados a reducir riesgos, promover condiciones de trabajo seguras y fortalecer una cultura preventiva en todos los niveles de nuestra organización.

Asimismo, mantenemos relacionamiento permanente con comunidades, instituciones educativas, organizaciones sociales y otros actores presentes en las zonas donde desarrollamos nuestras operaciones. Estas acciones consideran iniciativas de apoyo comunitario, educación, desarrollo local y participación en actividades que contribuyen al fortalecimiento de nuestros vínculos con el entorno.

La gestión social involucra principalmente a las áreas de Recursos Humanos, Seguridad y Salud Ocupacional, Sistema de Gestión, Operaciones y Responsabilidad Social, las cuales participan en la implementación y seguimiento de las distintas iniciativas desarrolladas durante el período.

Los principales grupos de interés asociados a esta materia corresponden a colaboradores, contratistas, comunidades, instituciones educativas, autoridades locales y organizaciones vinculadas al desarrollo de los territorios donde mantenemos presencia.
Los resultados asociados a salud y seguridad ocupacional, condiciones laborales, desarrollo de personas, capacitación, bienestar y relacionamiento con comunidades se presentan en las siguientes secciones de nuestro reporte.



Relacionamiento comunitario

GRI 3-3 | 413

Nuestras operaciones mantienen una relación permanente con las comunidades ubicadas en los territorios donde desarrollamos actividades industriales, agrícolas y logísticas. En este contexto, impulsamos iniciativas orientadas a contribuir al desarrollo social y al bienestar de las comunidades cercanas a nuestras operaciones mediante acciones educativas, sociales, culturales y de apoyo comunitario, entendiendo que el fortalecimiento de relaciones positivas con el entorno constituye un elemento relevante para la sostenibilidad de nuestras actividades y para el desarrollo de los territorios donde mantenemos presencia.

Los principales impactos positivos asociados a esta materia se relacionan con el apoyo a la educación, el fortalecimiento de infraestructura comunitaria, el bienestar social y la contribución al desarrollo territorial de las localidades cercanas a nuestras operaciones. Asimismo, este tema se vincula con distintos actores de nuestra cadena de valor, considerando la interacción permanente de actividades agrícolas, transporte, proveedores, contratistas y comunidades presentes en nuestras áreas de influencia.

Durante 2025 continuamos desarrollando iniciativas orientadas a responder necesidades identificadas en las comunidades cercanas a nuestras operaciones, apoyando proyectos e iniciativas vinculadas principalmente a educación, infraestructura y bienestar social. Estas acciones nos permitieron canalizar recursos hacia establecimientos educacionales, organizaciones sociales y otras instituciones que desempeñan un rol relevante dentro de las comunidades locales.

La gestión de estas iniciativas se desarrolló mediante la recepción y evaluación de solicitudes provenientes de comunidades, instituciones educacionales, organizaciones sociales y otros actores del entorno. Las solicitudes son canalizadas a través de nuestros mecanismos de comunicación disponibles para públicos internos y externos y posteriormente analizadas para determinar su alcance, pertinencia y viabilidad. Una vez revisadas, estas solicitudes son elevadas al representante del Directorio para la definición y aprobación de las iniciativas correspondientes.



Enfoque de gestión comunitaria

Nuestra gestión comunitaria se ha desarrollado principalmente a partir de las necesidades y requerimientos planteados por las comunidades e instituciones del entorno. Actualmente no contamos con un sistema formal de gestión comunitaria ni con procesos estructurados de evaluación de necesidades sociales para la definición de inversiones comunitarias. No obstante, las iniciativas implementadas durante el período permitieron canalizar apoyo hacia proyectos educativos, sociales y comunitarios que respondieron a requerimientos concretos identificados en las localidades donde mantenemos presencia.

El seguimiento de estas iniciativas considera la revisión interna de las solicitudes recibidas, las acciones ejecutadas y los requerimientos planteados por las comunidades beneficiadas. Si bien actualmente no hemos desarrollado mecanismos formales de evaluación de impacto social o comunitario, la experiencia obtenida durante la ejecución de estas iniciativas nos permite identificar oportunidades para continuar fortaleciendo progresivamente nuestros procesos de seguimiento, evaluación y medición de resultados asociados a la inversión social.

Los principales grupos de interés vinculados a este tema corresponden a comunidades locales, escuelas, municipalidades, organizaciones sociales, centros de salud, organizaciones deportivas y colaboradores, con quienes mantenemos interacción mediante distintas iniciativas de carácter social y comunitario.

Durante el período reportado no contamos con metas u objetivos específicos formalmente definidos en materia de inversión social o relacionamiento comunitario. No obstante, las acciones desarrolladas estuvieron orientadas a responder necesidades identificadas en las comunidades cercanas a nuestras operaciones y a contribuir al desarrollo territorial de las localidades donde mantenemos presencia.



Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo

GRI 413-1

Durante 2025 desarrollamos diversas iniciativas de carácter social y comunitario orientadas a contribuir al bienestar de las comunidades ubicadas en nuestras áreas de influencia. Estas acciones se enfocaron principalmente en el fortalecimiento de la educación, el apoyo a la niñez, la mejora de infraestructura comunitaria y el desarrollo territorial, respondiendo a necesidades planteadas por instituciones y actores locales vinculados a las comunidades donde mantenemos presencia.

Las iniciativas implementadas durante el período beneficiaron principalmente a establecimientos educacionales, estudiantes, niños y familias de comunidades cercanas a nuestras operaciones, contribuyendo al fortalecimiento de capacidades locales y al mejoramiento de las condiciones de bienestar en los territorios donde desarrollamos nuestras actividades.

Principales iniciativas desarrolladas durante 2025

- Donación de 1.000 kits escolares a instituciones educativas de Laurel y Guayaibí.
- Construcción y donación de 2 aulas con baños diferenciados en una escuela de Toro Pirú, departamento de San Pedro, incluyendo la entrega de 200 kits escolares para estudiantes de la comunidad.
- Entrega de 2.000 juguetes y dulces en actividades realizadas con motivo del Día del Niño, beneficiando aproximadamente a 2.600 niños.
- Desarrollo de iniciativas de apoyo social y educativo orientadas al fortalecimiento del bienestar comunitario y al desarrollo territorial.

Indicadores **Destacados año 2025**



+1.000

kits escolares entregados a instituciones educativas.



2

aulas construidas y donadas para fortalecer infraestructura educativa.



2.000

juguetes y dulces distribuidos durante actividades comunitarias.



2.600

niños beneficiados mediante actividades desarrolladas por la organización.

Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades
A través de iniciativas educativas, recreativas y sociales, contribuimos al bienestar y crecimiento de niños y niñas en las comunidades donde operamos.

Acciones comunitarias

Las acciones desarrolladas durante el período estuvieron orientadas principalmente al fortalecimiento de la educación y al apoyo de necesidades identificadas en las comunidades cercanas a nuestras operaciones. A través de estas iniciativas contribuimos al desarrollo social y territorial de las localidades donde mantenemos presencia, promoviendo acciones orientadas a educación, bienestar e infraestructura comunitaria en función de los requerimientos planteados por las comunidades y organizaciones beneficiadas.

Durante el período reportado, estas acciones estuvieron orientadas principalmente al fortalecimiento de la educación y al apoyo de necesidades identificadas en las comunidades cercanas a nuestras operaciones, contribuyendo al bienestar social y al desarrollo territorial de los entornos donde mantenemos presencia.

Las iniciativas implementadas respondieron principalmente a requerimientos y necesidades planteadas por actores del entorno, permitiéndonos canalizar apoyo hacia establecimientos educacionales, organizaciones sociales y otros grupos presentes en las comunidades locales.

A través de estas iniciativas buscamos contribuir al desarrollo social y territorial de las comunidades donde operamos, promoviendo acciones orientadas a educación, bienestar e infraestructura comunitaria, en línea con las necesidades identificadas en el entorno.



Salud y seguridad ocupacional

GRI 3-3 | 403

La salud, el bienestar y la seguridad ocupacional constituyen temas prioritarios para nuestras operaciones debido a la naturaleza industrial de nuestras actividades y a la presencia de procesos asociados a producción, mantenimiento, operación de equipos, procesos térmicos, logística y servicios de apoyo. La gestión de esta materia busca prevenir accidentes laborales, enfermedades ocupacionales y otros riesgos asociados al desarrollo de nuestras actividades, contribuyendo a proteger la integridad de las personas y asegurar condiciones adecuadas para el desempeño de las operaciones.

Los principales impactos asociados a esta materia se relacionan con accidentes laborales, enfermedades ocupacionales y riesgos vinculados a actividades industriales, mantenimiento, operación de equipos y servicios de apoyo. La adecuada gestión de estos aspectos contribuye a fortalecer la continuidad operacional, reducir la exposición a riesgos y promover condiciones de trabajo seguras para las personas que participan en nuestras operaciones.

La gestión de salud y seguridad ocupacional se relaciona principalmente con las personas que desarrollan actividades dentro de nuestras operaciones, considerando funciones asociadas a producción, mantenimiento, logística y servicios de apoyo. Desarrollamos una gestión preventiva basada en la identificación de peligros, evaluación de riesgos, implementación de controles operacionales, capacitación, vigilancia preventiva y cumplimiento de requisitos asociados a seguridad y salud en el trabajo. Estas acciones buscan prevenir incidentes, fortalecer la cultura preventiva y promover entornos de trabajo seguros y saludables.





Sistema de gestión y seguimiento preventivo

Contamos con un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo que abarca la totalidad de nuestras unidades industriales reportadas y oficinas administrativas.
La gestión de estas materias es desarrollada por el Área de Seguridad Industrial y Medio Ambiente, con apoyo del Sistema de Gestión de Calidad y las distintas áreas operacionales involucradas en la ejecución de nuestras actividades productivas.

El desempeño en salud y seguridad ocupacional es monitoreado mediante registros de accidentes, seguimiento preventivo, controles operacionales, inspecciones, investigaciones de incidentes, indicadores de desempeño y revisión periódica de las acciones implementadas. Complementariamente, realizamos análisis críticos de resultados y actividades orientadas a la mejora continua de nuestra gestión preventiva.
Contamos con objetivos e indicadores definidos dentro de nuestra planificación anual en materias de salud y seguridad ocupacional. Su seguimiento considera la revisión periódica de indicadores, el monitoreo de acciones implementadas, la evaluación del desempeño y la identificación de oportunidades de mejora orientadas al fortalecimiento continuo de nuestro sistema de gestión.

Los principales grupos de interés vinculados a esta materia corresponden a colaboradores, contratistas, organismos regulatorios y áreas operacionales, quienes participan o se ven directamente involucrados en la gestión de la salud, el bienestar y la seguridad ocupacional.

Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional

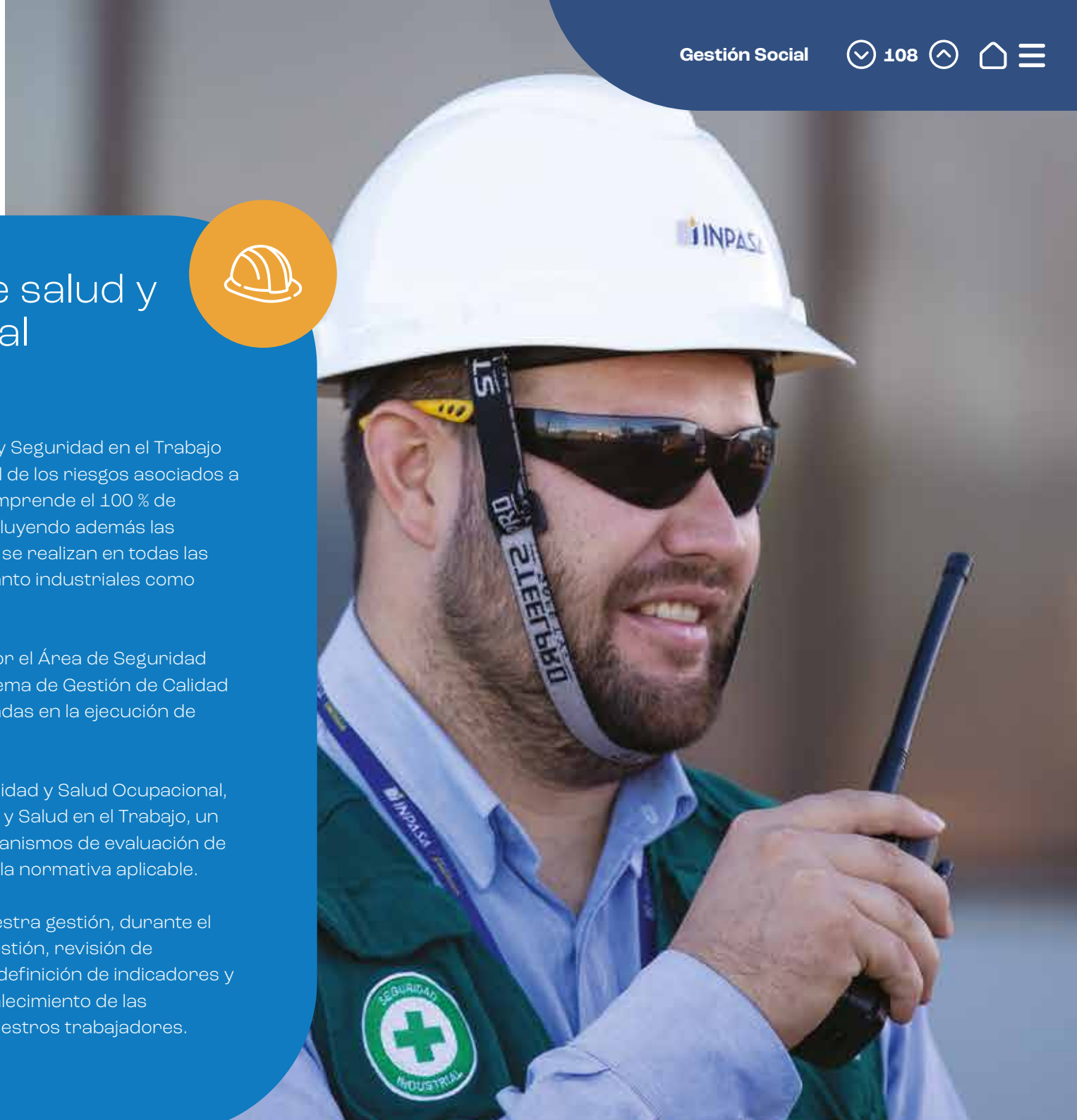
GRI 403-1

Contamos con un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo orientado a la prevención y control operacional de los riesgos asociados a nuestras actividades. El alcance del sistema comprende el 100 % de nuestras unidades industriales reportadas, incluyendo además las oficinas administrativas. Los análisis de riesgos se realizan en todas las áreas comprendidas dentro de este alcance, tanto industriales como administrativas.

La gestión de estas materias es desarrollada por el Área de Seguridad Industrial y Medio Ambiente, con apoyo del Sistema de Gestión de Calidad y de las distintas áreas operacionales involucradas en la ejecución de nuestras actividades productivas.

Asimismo, disponemos de una Política de Seguridad y Salud Ocupacional, un Manual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, un Plan de Prevención de Riesgos Laborales y mecanismos de evaluación de riesgos laborales asociados al cumplimiento de la normativa aplicable.

Como parte del fortalecimiento continuo de nuestra gestión, durante el período realizamos auditorías del sistema de gestión, revisión de documentos, actualización de procedimientos, definición de indicadores y objetivos, así como acciones orientadas al fortalecimiento de las competencias y capacidades preventivas de nuestros trabajadores.



Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

GRI 403-2

La identificación de peligros y evaluación de riesgos forman parte de los mecanismos preventivos implementados dentro de nuestras operaciones. Para ello desarrollamos Informes Técnicos sobre las Condiciones Ambientales del Trabajo, análisis ergonómicos, informes de peligrosidad y evaluaciones de riesgos laborales que permiten identificar peligros, analizar sus consecuencias potenciales y definir medidas preventivas eficaces.

Complementariamente, contamos con una matriz de investigación de accidentes que orienta el análisis de incidentes, la identificación de causas, la definición de medidas correctivas y el seguimiento de los planes de acción implementados para prevenir recurrencias.

Las inspecciones de seguridad permiten identificar y corregir condiciones de riesgo dentro de nuestras operaciones. Cuando las acciones correctivas requieren intervenciones específicas, estas son derivadas a los responsables de las áreas correspondientes para su implementación y seguimiento.

Asimismo, nuestros trabajadores cuentan con mecanismos para reportar situaciones de riesgo a sus supervisores o al equipo de Seguridad Laboral, además de un canal de denuncias habilitado para estos fines.



Servicios de salud ocupacional

GRI 403-3

Disponemos de un Departamento de Seguridad y Salud Ocupacional integrado por un subgerente, técnicos de enfermería y un médico laboral, responsables de coordinar exámenes ocupacionales, brindar atención médica y de enfermería, asistir en situaciones de emergencia y apoyar la gestión preventiva de la salud ocupacional.

Nuestra gestión de salud considera la realización de exámenes ocupacionales, vigilancia médica, seguimiento del Programa de Control Médico de Salud Ocupacional (PCMSO) y controles asociados a los riesgos identificados dentro de nuestras operaciones.

Asimismo, mensualmente analizamos indicadores relacionados con salud y seguridad, incluyendo frecuencia y gravedad de accidentes cuando corresponde.

Participación y consulta de los trabajadores

GRI 403-4

La participación de nuestros trabajadores se desarrolla mediante mecanismos de comunicación interna, grupos de trabajo y actividades preventivas vinculadas a seguridad y salud ocupacional.
La Comisión Interna para la Prevención de Accidentes y Acoso (CIPA) constituye uno de los principales espacios de participación, desarrollando reuniones mensuales orientadas al fortalecimiento de nuestra cultura preventiva.

Complementariamente, realizamos actividades de sensibilización y participación a través de la Semana Interna para la Prevención de Accidentes de Trabajo (SIPAT), fomentando el involucramiento de los trabajadores en materias de seguridad y salud.

Nuestro equipo de Brigada de Emergencias participa activamente en la identificación de riesgos, supervisión del cumplimiento de procedimientos y respuesta ante situaciones de emergencia, fortaleciendo la gestión preventiva dentro de nuestras operaciones.



Capacitación de los trabajadores

GRI 403-5

Desarrollamos programas permanentes de capacitación orientados a fortalecer las competencias técnicas, operativas y preventivas de trabajadores propios, contratistas, nuevos ingresos y brigadistas.

Las actividades de formación consideran materias asociadas a Comisión Interna para la Prevención de Accidentes (CIPA), Equipos de Protección Individual (EPI), Programa de Control Médico de Salud Ocupacional (PCMSO), Buenas Prácticas Agrícolas (BPA), Buenas Prácticas de Manufactura (BPM), operación segura de montacargas, seguridad en el manejo de productos químicos, prevención y combate de incendios, manejo de maquinarias pesadas, liderazgo, manejo de conflictos, espacios confinados y trabajo en altura.

Adicionalmente, desarrollamos capacitaciones internas relacionadas con instrucciones de trabajo, permisos de trabajo, análisis preliminar de riesgos y procedimientos de seguridad aplicables a las distintas actividades de nuestra organización.



Principales capacitaciones desarrolladas durante 2025

Comisión Interna para la Prevención de Accidentes (CIPA).



Equipos de Protección Individual (EPI).



Programa de Control Médico de Salud Ocupacional (PCMSO



Manejo seguro de productos químicos.



Buenas Prácticas de Manufactura (BPM).



Operación segura de montacargas.



Principales capacitaciones desarrolladas durante 2025

Prevención y combate de incendios.



Espacios confinados.



Trabajo en altura.



Liderazgo y manejo de conflictos.



Análisis preliminar de riesgos (APR).





Formación y seguridad laboral

Principales indicadores de capacitación 2025

539

Trabajadores alcanzados por capacitaciones

Personas capacitadas durante el período.

6.776 h / 35 min

Horas totales de capacitación

Tiempo acumulado destinado a formación.

16

Capacitaciones en materias de seguridad

Instancias enfocadas en prevención y seguridad.

9.215

Participaciones acumuladas en capacitaciones de seguridad

Participaciones registradas en actividades de capacitación.

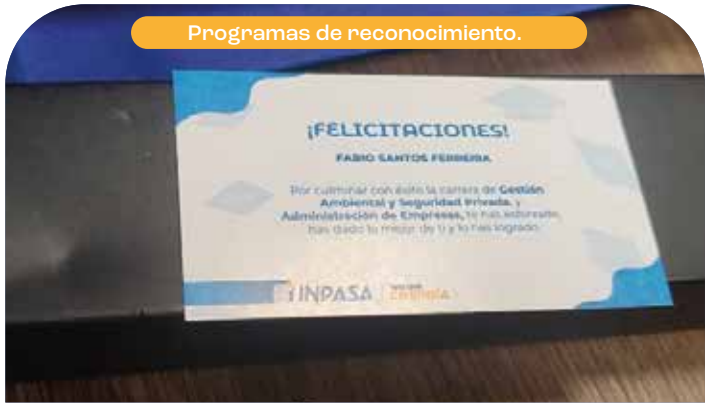
Promoción de la salud y bienestar de los trabajadores

GRI 403-6

Desarrollamos actividades preventivas y controles asociados a la protección de la salud de nuestros trabajadores. Asimismo, contamos con programas orientados a la promoción de la salud, campañas de vacunación, vigilancia médica y actividades preventivas relacionadas con riesgos físicos, químicos, biológicos y ergonómicos.

Complementariamente, impulsamos campañas de concienciación sobre salud mental, prevención del alcoholismo y otros temas vinculados al bienestar integral de las personas.

Durante 2025 desarrollamos iniciativas orientadas al bienestar laboral, la integración y la calidad de vida de nuestros trabajadores, incluyendo actividades deportivas, campañas de salud, programas de reconocimiento, actividades recreativas, acciones de integración y programas asociados a hábitos de vida saludable.
Principales iniciativas de bienestar desarrolladas durante 2025



Programas de reconocimiento.


Actividades deportivas y recreativas.


Campañas de salud y calidad de vida.


Acciones de integración de trabajadores.



Promoción de hábitos de vida saludable.


Campañas de salud mental y prevención del alcoholismo.

Gestión de contratistas y terceros

GRI 403-7

Nuestra gestión preventiva considera también las actividades desarrolladas por contratistas y terceros vinculados a nuestras unidades industriales. Estas acciones contemplan evaluación documental de proveedores, supervisión de trabajos, capacitaciones, actividades de concienciación e inspecciones de seguridad, promoviendo el cumplimiento de estándares de seguridad equivalentes a los exigidos para nuestros trabajadores directos.

Cobertura del sistema de gestión de salud y seguridad

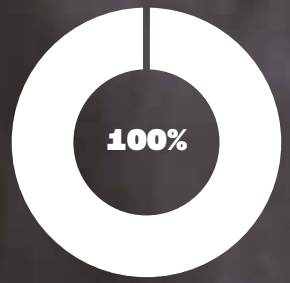
GRI 403-8

La totalidad de nuestros trabajadores directos se encuentra cubierta por el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional implementado por nuestra organización.

- 100 % de nuestras unidades industriales y oficinas administrativas se encuentran cubiertas por el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo.
- 100 % de nuestros trabajadores directos se encuentran cubiertos por nuestro Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional.
- 620 trabajadores y 41 aprendices se encontraron cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional durante el período reportado.

Indicadores **Destacados del período**

Cobertura del Sistema de Gestión de SST
Porcentaje de unidades industriales y oficinas administrativas cubiertas por el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo durante 2025.



Cubiertas por el SG-SST

Lesiones por accidentes de trabajo

GRI 403-9

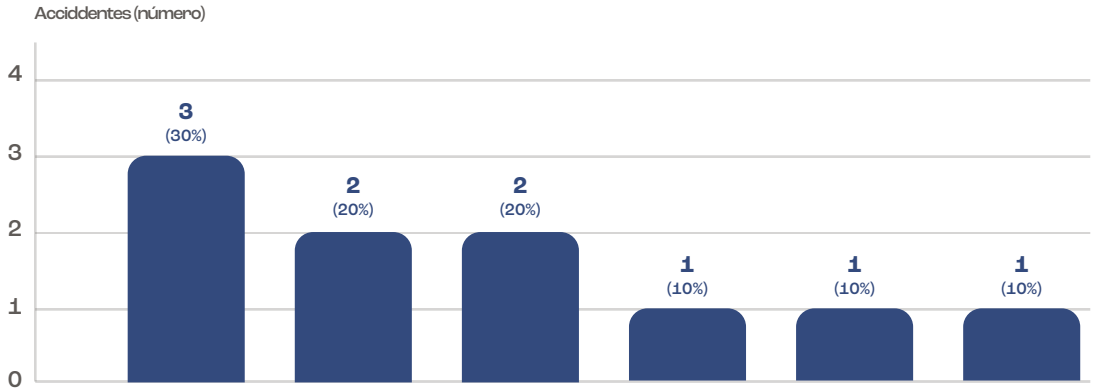
Desarrollamos acciones preventivas orientadas a minimizar riesgos asociados a aplastamientos, impactos contra objetos, caídas de distinto nivel y otros riesgos presentes en nuestras actividades industriales. Estas acciones consideran capacitaciones permanentes, supervisión operacional, procedimientos de trabajo, permisos de trabajo, monitoreo de condiciones operacionales y medidas preventivas basadas en la jerarquía de controles.

Asimismo, durante 2025 reforzamos iniciativas adicionales de prevención, incluyendo la implementación de la Zona Roja (Zona de Seguridad), destinada a delimitar áreas críticas y reducir la exposición de peatones a zonas de riesgo dentro de nuestras operaciones.
Durante el período reportado registramos 10 accidentes laborales y 0 fatalidades, todos ocurridos en nuestra Planta Matriz. Los sectores con mayor cantidad de accidentes correspondieron a Mecánica (3), Caldera (2) y Trapiche (2).

La información reportada considera exclusivamente accidentes laborales asociados a trabajadores directos cubiertos por nuestro Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional.

Accidentes Laborales por Sector

Año 2025

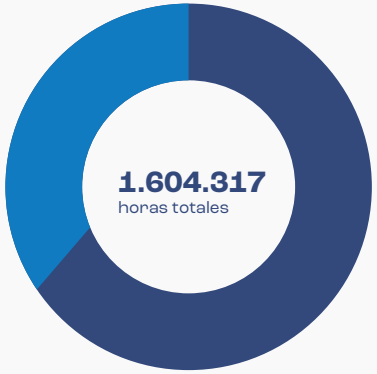


Sector	Mecánica	Caldera	Utilidades	Seguridad Patrimonial	Almacén de Azúcar	Total
Accidentes	3	2	2	1	1	10
Participación	30%	20%	20%	10%	10%	100%

Durante 2025 registramos un total de 1.604.316,78 horas trabajadas, considerando nuestras operaciones de Planta Matriz, oficinas administrativas y Unidad San Pedro. En este contexto, nuestro desempeño en seguridad registró un índice de frecuencia de 8,71 y un índice de gravedad de 34,16 durante el período reportado.



Accidentes Laborales por Sector



Matriz y Oficinas
1.079.505 h 67,3%

San Pedro
524.812 h 32,8%

Total de horas trabajadas
1.604.317 h

La distribución considera las horas trabajadas y reportadas para Matriz y Oficinas, y San Pedro.
Fuente: Información interna Inpasa, período 2025.

Indicadores de salud y seguridad laboral

10 Accidentes laborales registrados

0 Fatalidades

0 Enfermedades laborales registradas

8,71 Índice de frecuencia

34,16 Índice de gravedad

Nota: los índices se presentan conforme a la metodología de cálculo interna reportada por Inpasa.
Fuente: Información interna Inpasa, período 2025.

Enfermedades laborales

GRI 403-10

Las enfermedades laborales son determinadas por el Instituto de Previsión Social (IPS), organismo responsable de la administración del seguro social obligatorio en Paraguay. Durante el período reportado no registramos enfermedades laborales.

A través de nuestras acciones preventivas, controles operacionales y mecanismos de seguimiento, buscamos fortalecer la gestión de los riesgos asociados a nuestras operaciones industriales, promoviendo condiciones de trabajo seguras, la protección de la salud de nuestros trabajadores y la mejora continua del desempeño en materia de salud, bienestar y seguridad ocupacional.



Estabilidad, desarrollo y retención laboral

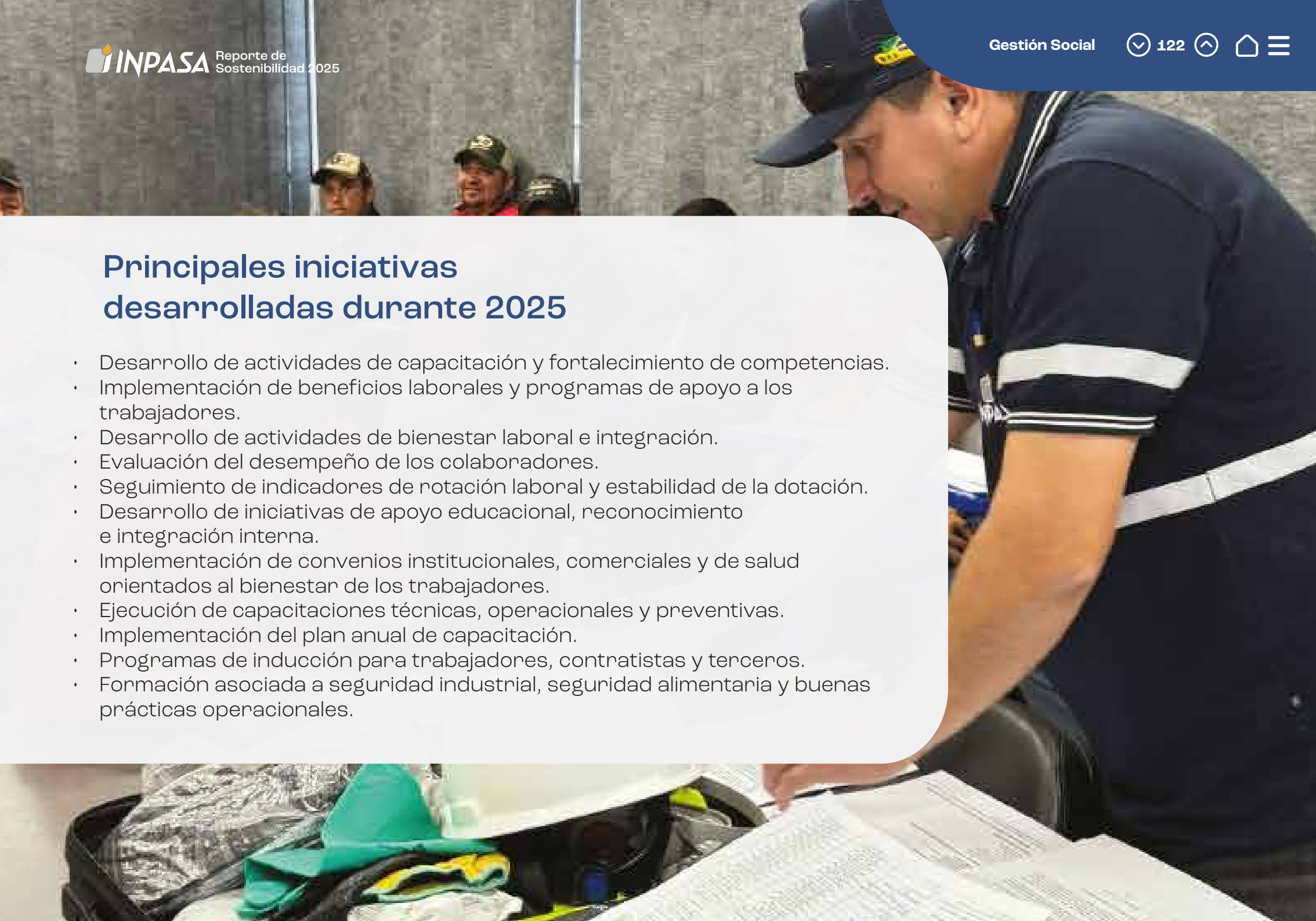
GRI 3, 401 y 404

Nuestro capital humano constituye un elemento fundamental para el desarrollo y la continuidad de nuestras operaciones. Las actividades productivas que desarrollamos dependen directamente de las competencias, experiencia y compromiso de las personas que participan en los distintos procesos industriales, logísticos, administrativos y de apoyo a la operación.

Los principales impactos asociados a esta materia se relacionan con la estabilidad laboral, el bienestar de las personas, las condiciones de trabajo, la capacidad de atraer y retener talento, el desarrollo de competencias y la formación continua de nuestros colaboradores. Estos aspectos influyen directamente en el desempeño de nuestras operaciones, la continuidad del conocimiento organizacional y el fortalecimiento de entornos de trabajo que favorezcan el crecimiento profesional y personal de las personas.

Durante el período reportado desarrollamos iniciativas orientadas al fortalecimiento de capacidades, el desarrollo profesional, el bienestar laboral y el reconocimiento de nuestros colaboradores. Estas acciones se complementaron con programas de capacitación, beneficios internos, actividades de integración, apoyo familiar y mecanismos orientados a promover condiciones adecuadas para el desempeño de las funciones.

Considerando la naturaleza de nuestras operaciones industriales, la formación continua constituye una herramienta relevante para fortalecer competencias técnicas, operacionales, preventivas y de gestión. En este contexto, durante 2025 desarrollamos actividades de capacitación asociadas a seguridad industrial, seguridad patrimonial, seguridad alimentaria, buenas prácticas operacionales y otros contenidos necesarios para el adecuado desarrollo de las actividades dentro de nuestras unidades industriales.



Principales iniciativas desarrolladas durante 2025

- Desarrollo de actividades de capacitación y fortalecimiento de competencias.
- Implementación de beneficios laborales y programas de apoyo a los trabajadores.
- Desarrollo de actividades de bienestar laboral e integración.
- Evaluación del desempeño de los colaboradores.
- Seguimiento de indicadores de rotación laboral y estabilidad de la dotación.
- Desarrollo de iniciativas de apoyo educacional, reconocimiento e integración interna.
- Implementación de convenios institucionales, comerciales y de salud orientados al bienestar de los trabajadores.
- Ejecución de capacitaciones técnicas, operacionales y preventivas.
- Implementación del plan anual de capacitación.
- Programas de inducción para trabajadores, contratistas y terceros.
- Formación asociada a seguridad industrial, seguridad alimentaria y buenas prácticas operacionales.

Nuevas contrataciones y rotación de personal

GRI 401-1

La incorporación y permanencia de trabajadores constituye un aspecto relevante para el desarrollo de nuestras operaciones y la continuidad del conocimiento organizacional. Por esta razón, realizamos seguimiento de indicadores asociados a nuevas contrataciones, desvinculaciones y rotación laboral, permitiéndonos monitorear la evolución de nuestra dotación y apoyar la gestión de personas.

En materia de contratación, durante el período reportado registramos **155 nuevas incorporaciones,** principalmente asociadas a posiciones operativas, técnicas y administrativas vinculadas al crecimiento y consolidación de nuestras operaciones. **Al cierre de 2025, nuestra dotación total alcanzó 677 colaboradores directos.**



Nuevas contrataciones por rango etario	
Rango etario	**Nuevas contrataciones**
Menores de 30 años	85
Entre 30 y 40 años	47
Entre 40 y 50 años	16
Mayores de 50 años	7
Total	**155**

Nuevas contrataciones por género	
Género	**Nuevas contrataciones**
Hombres	144
Mujeres	11
Total	**155**

Estas contrataciones corresponden a colaboradores con contratos por tiempo indefinido. Los valores reportados fueron obtenidos con base en los registros vigentes al 31 de diciembre de 2025.

Adicionalmente, durante el período de zafra de nuestra Unidad Laurel realizamos 189 contrataciones por tiempo determinado, de las cuales 4 correspondieron a mujeres. Esta diferencia se encuentra asociada principalmente a las características de las actividades desarrolladas durante la zafra, las cuales requieren una alta intensidad operativa y una mayor demanda de personal asociado a labores industriales y productivas.

Estas contrataciones tuvieron una duración aproximada de entre 4 y 5 meses y estuvieron vinculadas a la operación de nuestra fábrica de azúcar, la cual requiere colaboradores temporales durante la época de cosecha y procesamiento de caña de azúcar, desarrollada generalmente entre los meses de junio y octubre. Finalizado este período, los colaboradores temporales son desvinculados debido a la paralización estacional de las operaciones de la fábrica de azúcar, asociada a la disponibilidad de materia prima.

La rotación reportada corresponde a colaboradores con contratos por tiempo indefinido. Los valores informados fueron obtenidos con base en los registros vigentes al 31 de diciembre de 2025.

Las mayores tasas de rotación se presentan principalmente en nuestras áreas industriales, debido a factores asociados a la ubicación geográfica de nuestras unidades productivas y sus implicancias operacionales. Nuestras industrias se encuentran alejadas de los principales centros urbanos, situación que puede generar desafíos relacionados con la disponibilidad de mano de obra y la permanencia de colaboradores en determinadas funciones operativas. Asimismo, otro factor que influye en la rotación corresponde al programa Trainee desarrollado en gran medida en las unidades industriales. Una parte importante de los jóvenes incorporados a través de este programa participa durante un período determinado de formación y experiencia práctica, por lo que las finalizaciones del programa se reflejan en los indicadores de desvinculación reportados durante el período.

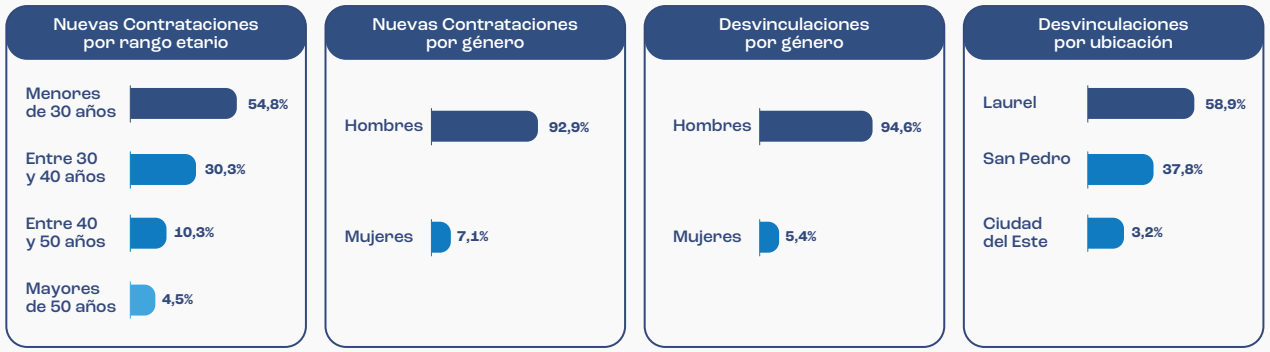
Nuevas Contrataciones y rotación de Personal

Resumen de indicadores laborales 2025

155
Nuevas Contrataciones
Tasa general: 22,9%

185
Desvinculaciones
Tasa general de rotación: 27,3%

677
Dotación total
Colaboradores al cierre 2025



Categoría	Subcategoría	Detalle
Apoyo Económico y Logístico	Apoyo financiero y facilidades económicas	Anticipos salariales, créditos, descuentos, viáticos, financiación y arreglos de cuenta.
	Transporte y asistencia logística	Transporte y servicio de taxi en situaciones de emergencia.
Salud y Bienestar	Cobertura de salud y asistencia médica	Atención médica, ambulatorio, medicamentos, ambulancia, seguro médico, asistencia psicológica y permisos médicos.
	Programas de bienestar y calidad de vida	Vida saludable, pausas activas, hidratación, cafetería y espacios de descanso.
	Alimentación y servicios al colaborador	Vida saludable, pausas activas, hidratación, cafetería y espacios de descanso.
Desarrollo y Reconocimiento	Beneficios educativos y desarrollo profesional	Ayuda universitaria, apoyo educativo, capacitaciones, programas trainee y promoción interna.
	Licencias y permisos especiales	Reposo justificado, permisos académicos y permisos laborales.
	Reconocimientos y beneficios emocionales	Reposo justificado, permisos académicos y permisos laborales.
Entorno Laboral y Cultura	Cultura organizacional e integración	Eventos corporativos, Día del Trabajador, actividades familiares, de amistad, deportivas y recreativas.
	Condiciones laborales y organización del	Horarios establecidos y sábado libre administrativo.
	Infraestructura y condiciones del entorno laboral	Baños, áreas de descanso, comedor, mejoras de acceso y mobiliario.
	Provisión de insumos y herramientas de trabajo	Uniformes, capas de lluvia y otros elementos necesarios para el desempeño de las funciones.
Apoyo Familiar y Convenios	Apoyo familiar y social	Guardería, sala de lactancia y gestión de pensión alimentaria.
	Convenios institucionales	Universidad Americana, Instituto Técnico Santa María, Instituto Interamericano, SNPP e Infobanc.
	Convenios comerciales	Farmacia San Roque, Rodopar, Italian, Credisoluciones, Comercial San Antonio, Complejo Fortaleza, Complejo DG y TG Gym.

Beneficios otorgados a los empleados

GRI 401-2

Contamos con diversos beneficios orientados a apoyar el bienestar, desarrollo y calidad de vida de nuestros trabajadores. Estos beneficios complementan las condiciones laborales existentes y abarcan aspectos relacionados con salud, apoyo económico, desarrollo profesional, integración, reconocimiento, apoyo familiar y acceso a distintos convenios.

Durante el período reportado continuamos impulsando iniciativas orientadas a contribuir al bienestar de las personas y generar condiciones favorables para el desarrollo de sus funciones. Estas acciones consideran beneficios económicos y logísticos, asistencia médica, programas de bienestar y calidad de vida, oportunidades de capacitación y desarrollo, actividades de integración y reconocimiento, apoyo familiar, convenios institucionales y comerciales, así como mejoras en las condiciones del entorno laboral, tal como se presenta en la siguiente tabla.

Beneficios para **Colaboradores**

9 **Categoría de Beneficios**

Amplio portafolio de beneficios diseñados para el bienestar integral de nuestros colaboradores.

16 **Tipos de beneficios**

Iniciativas que apoyan distintas necesidades personales, familiares y profesionales.

2 **Programas de salud y bienestar**

Cobertura médica y programas de bienestar físico y emocional para nuestros colaboradores.

1 **Programa de educación y desarrollo**

Iniciativas que impulsan el crecimiento profesional y el desarrollo de carrera.

3 **Convenios institucionales y comerciales**

Alianzas estratégicas que generan valor y beneficios para colaboradores y sus familias.

3 **Beneficios asociados a condiciones de trabajo**

Mejoras en infraestructura, insumos y organización del trabajo para un entorno seguro y eficiente.

Promovemos el bienestar integral de nuestros colaboradores mediante beneficios económicos, programas de salud, desarrollo profesional, apoyo familiar, convenios externos y mejoras continuas en las condiciones de trabajo.



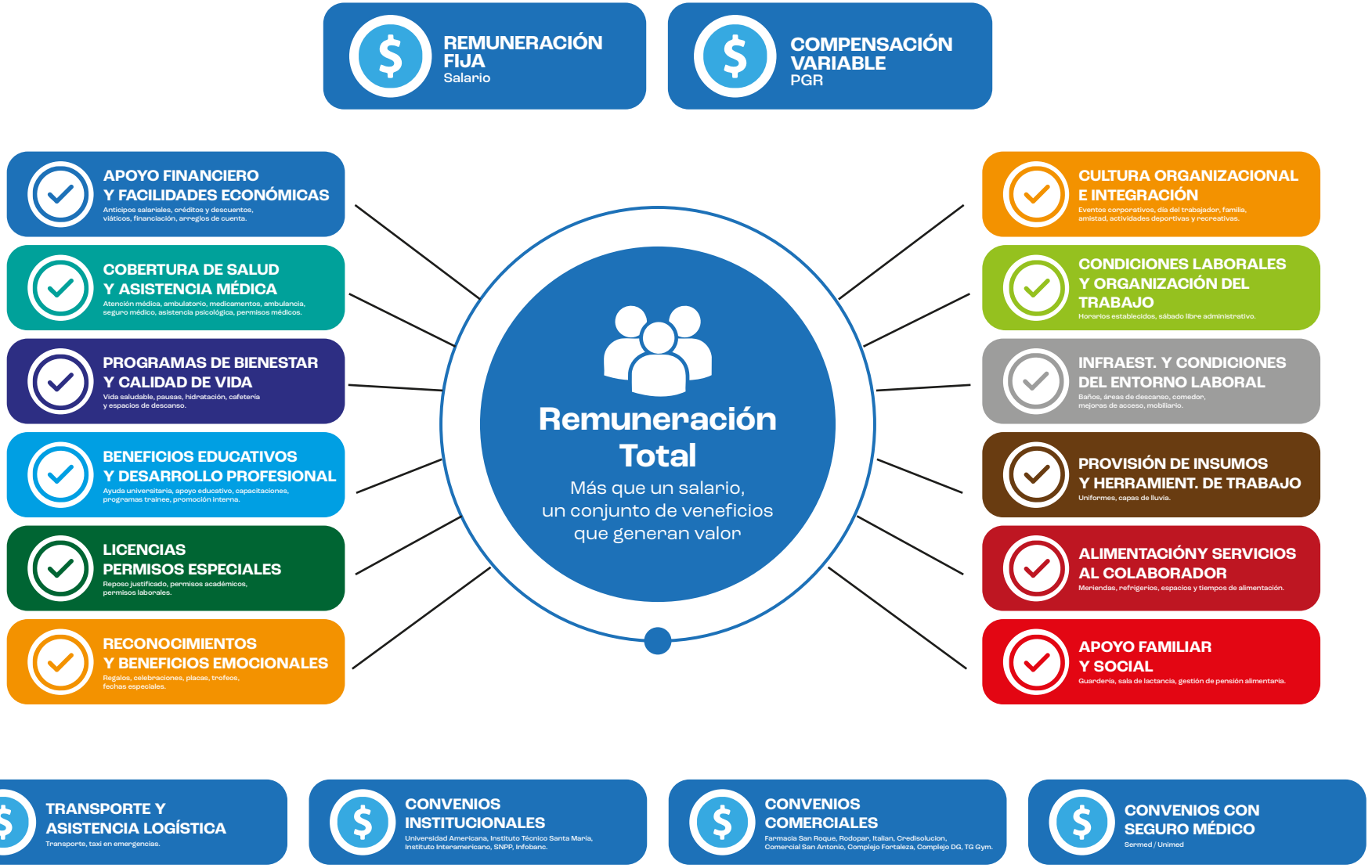
Propuesta de valor al colaborador

(Información complementaria no GRI)

Más allá de la remuneración económica, buscamos generar una experiencia integral para nuestros colaboradores mediante una propuesta de valor que combina beneficios, oportunidades de desarrollo, reconocimiento, bienestar y apoyo a las personas y sus familias. Nuestra propuesta integra elementos asociados a salud, formación, cultura organizacional, calidad de vida, apoyo social y desarrollo profesional, contribuyendo al fortalecimiento del sentido de pertenencia y a la construcción de un entorno laboral positivo.

A través de estas iniciativas promovemos espacios de desarrollo personal y profesional, bienestar e integración, buscando fortalecer el compromiso de nuestros colaboradores y acompañar su crecimiento dentro de la organización.

La siguiente figura resume los principales componentes de la propuesta de valor ofrecida a nuestros trabajadores durante 2025.


REMUNERACIÓN FIJA
Salario
COMPENSACIÓN VARIABLE
PGR
APOYO FINANCIERO Y FACILIDADES ECONÓMICAS
Anticipos salariales, créditos y descuentos, viáticos, financiación, arreglos de cuenta.
COBERTURA DE SALUD Y ASISTENCIA MÉDICA
Atención médica, ambulatorio, medicamentos, ambulancia, seguro médico, asistencia psicológica, permisos médicos.
PROGRAMAS DE BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA
Vida saludable, pausas, hidratación, cafetería y espacios de descanso.
BENEFICIOS EDUCATIVOS Y DESARROLLO PROFESIONAL
Ayuda universitaria, apoyo educativo, capacitaciones, programas trainee, promoción interna.
LICENCIAS PERMISOS ESPECIALES
Reposo justificado, permisos académicos, permisos laborales.
RECONOCIMIENTOS Y BENEFICIOS EMOCIONALES
Regalos, celebraciones, placas, trofeos, fechas especiales.
Remuneración Total
Más que un salario, un conjunto de veneficios que generan valor
CULTURA ORGANIZACIONAL E INTEGRACIÓN
Eventos corporativos, día del trabajador, familia, amistad, actividades deportivas y recreativas.
CONDICIONES LABORALES Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO
Horarios establecidos, sábado libre administrativo.
INFRAEST. Y CONDICIONES DEL ENTORNO LABORAL
Baños, áreas de descanso, comedor, mejoras de acceso, mobiliario.
PROVISIÓN DE INSUMOS Y HERRAMIENT. DE TRABAJO
Uniformes, capas de lluvia.
ALIMENTACIÓNY SERVICIOS AL COLABORADOR
Meriendas, refrigerios, espacios y tiempos de alimentación.
APOYO FAMILIAR Y SOCIAL
Guardería, sala de lactancia, gestión de pensión alimentaria.
TRANSPORTE Y ASISTENCIA LOGÍSTICA
Transporte, taxi en emergencias.
CONVENIOS INSTITUCIONALES
Universidad Americana, Instituto Técnico Santa María, Instituto Interamericano, SNPP, Infobanc.
CONVENIOS COMERCIALES
Farmacia San Roque, Rodopar, Italian, Credisolucion, Comercial San Antonio, Complejo Fortaleza, Complejo DG, TG Gym.
CONVENIOS CON SEGURO MÉDICO
Sermed / Unimed

Horas de capacitación

GRI 404-1

Durante 2025 realizamos un total de 6.776 horas y 35 minutos de capacitación, considerando colaboradores de nuestras dos unidades industriales y oficinas administrativas.

Estas actividades abordaron contenidos técnicos, operacionales, preventivos y de gestión, en función de las necesidades identificadas en las distintas áreas y de los requerimientos asociados al desarrollo de nuestras operaciones.

Las capacitaciones desarrolladas durante el período estuvieron orientadas al fortalecimiento de competencias técnicas y operacionales, la seguridad industrial, la prevención de riesgos, la calidad, la inocuidad y el cumplimiento de procedimientos internos, contribuyendo al desarrollo profesional de nuestros colaboradores y al fortalecimiento de nuestras capacidades organizacionales.

Indicadores de **Capacitación**

Horas totales de capacitación

6.776 horas

35 minutos

Colaboradores participantes

652

Participación Unidad Laurel

95%

(404 colaboradores)

Participación Unidad San Pedro

98%

(204 colaboradores)

Participación Oficina Ciudad

100%

(43 colaboradores)

Participación Oficina Asunción

100%

(1 colaborador)

La capacitación continua fortalece el desarrollo de nuestros colaboradores, impulsa el crecimiento profesional y contribuye a nuestro compromiso con la excelencia y la seguridad.

Fuente: Información interna. Período 2025.



Programas para mejorar las competencias de los empleados y programas de transición

GRI 404-2

Promovemos el fortalecimiento de competencias técnicas, operacionales y preventivas mediante actividades de formación continua orientadas al desarrollo de capacidades, la seguridad operacional y la mejora del desempeño de nuestros colaboradores. Estas actividades buscan fortalecer los conocimientos, habilidades y competencias requeridas para el adecuado desarrollo de las funciones en las distintas áreas de nuestra organización.

Las actividades de capacitación se desarrollan conforme a nuestro plan anual de formación y consideran contenidos asociados a seguridad industrial, seguridad patrimonial, seguridad alimentaria, buenas prácticas operacionales, filosofía de las 9S y otras materias vinculadas a las necesidades de las distintas áreas.
Asimismo, los procesos de inducción dirigidos a trabajadores, contratistas y terceros incorporan contenidos orientados a facilitar la integración y el conocimiento de los principales lineamientos, procedimientos y prácticas aplicables a nuestras operaciones.

Adicionalmente, desarrollamos iniciativas orientadas al crecimiento profesional y al fortalecimiento de capacidades laborales, contribuyendo al desarrollo de habilidades técnicas, operacionales y de gestión dentro de nuestra organización.



Evaluaciones del desempeño y desarrollo profesional

(Información complementaria no GRI)

Realizamos evaluaciones de desempeño orientadas a acompañar el desarrollo de nuestros colaboradores e identificar oportunidades de fortalecimiento de competencias y crecimiento profesional. Estas evaluaciones se desarrollan al menos una vez al año para cada trabajador.

Adicionalmente, cuando se producen cambios de cargo o durante los primeros tres meses de permanencia en una nueva función, realizamos evaluaciones complementarias con el objetivo de apoyar la adaptación y el desarrollo de las competencias requeridas para el desempeño del cargo.

La responsabilidad de estas evaluaciones recae en el supervisor directo de cada colaborador, quien participa en el seguimiento del desempeño y en la identificación de oportunidades de mejora y desarrollo profesional.

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	INPASA del Paraguay S. A. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2025 utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021

Estandar GRI	Contenido	Localización
Contenidos generales		
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	8
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	4
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	4
	2-4 Actualización de la información	4
	2-5 Verificación externa	4
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8
	2-7 Empleados	29
	2-8 Trabajadores que no son empleados	31
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	32
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	32
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	32
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5
	2-23 Compromisos y políticas	39
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	39

Estandar GRI	Contenido	Localización
Contenidos generales		
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	43
	2-28 Afiliación a asociaciones	46
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	44
Análisis de Materialidad		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	49
	3-2 Lista de temas materiales	52
Gestión Económica		
Desempeño Económico y Generación de Valor		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-2 Lista de temas materiales	57
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	59
Cadena de Suministro y Abastecimiento Responsable		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	63
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	66
Ética corporativa, integridad y cumplimiento normativo		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	67
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	70
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	70
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	70
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	72

Estandar GRI	Contenido	Localización
Contenidos generales		
Gestión Ambiental		
Gestión Energética y Eficiencia Operacional		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	76
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	79
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	81
	302-3 Intensidad energética	82
	302-4 Reducción del consumo energético	83
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	84
Gestión del agua y efluentes		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	85
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-3 Extracción de agua	86
	303-4 Vertido de agua	86
	303-5 Consumo de agua	87
Biodiversidad y entorno natural		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	88
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegida o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	91
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	92
Gestión de residuos y valorización		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	94

Estandar GRI	Contenido	Localización
Contenidos generales		
GRI 306: Residuos 2020	306-3 Residuos generados	96
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	96
	306-5 Residuos destinados a eliminación	97
Gestión Social		
Relacionamiento comunitario		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	101
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	103
Salud y seguridad ocupacional		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	106
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	108
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	109
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	110
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	111
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	112
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	116
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	117
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	117
	403-9 Lesiones por accidente laboral	118
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	120

Estandar GRI	Contenido	Localización
Contenidos generales		
Estabilidad, desarrollo y retención laboral		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	**121**
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	**123**
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	**126**
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	**130**
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	**131**

Informe técnico
verificación externa

INPASA ECOntrolling

INFORME TÉCNICO DE VERIFICACIÓN EXTERNA METODOLÓGICA

A la Administración de INPASA del Paraguay S.A

Se ha realizado una verificación externa de carácter metodológico sobre la aplicación de los Estándares GRI en el proceso de elaboración del Reporte de Sostenibilidad 2025 de INPASA del Paraguay S.A. El alcance del trabajo estuvo orientado a revisar la consistencia del proceso seguido para vincular los impactos identificados, los temas materiales definidos, los contenidos GRI aplicables y la estructura general del índice de contenidos GRI.

Conclusión

Con base en los procedimientos realizados y la documentación revisada, no se indentifican aspectos que indiquen que la metodología utilizada para la elaboración del Reporte de Sostenibilidad 2025 de INPASA del Paraguay S.A. no se encuentre alineada, en sus aspectos metodológicos relevantes, con los Estándares GRI aplicables al proceso de reportabilidad de sostenibilidad.

Esta conclusión se refiere exclusivamente a la verificación externa metodológica de la aplicación de los Estándares GRI, considerando la estructura del reporte, la identificación de impactos, la definición de temas materiales, el cruce con los contenidos y requerimientos de los estándares GRI referenciados y la trazabilidad general del índice de contenidos.

Base para la conclusión

La revisión fue realizada tomando como referencia los Estándares GRI aplicables, en su calidad de marco internacional para la reportabilidad de impactos económicos, ambientales y sociales.

El trabajo desarrollado tuvo como propósito revisar si el proceso aplicado por INPASA del Paraguay S.A. permitió establecer una relación consistente entre los impactos identificados, los temas materiales definidos y los contenidos GRI incorporados en el Reporte de Sostenibilidad 2025.

La revisión se efectuó sobre la base de la información proporcionada por INPASA del Paraguay S.A. en el Reporte de Sostenibilidad 2025.

Alcance de la revisión

- Estructura general del reporte.
- Identificación de impactos y temas materiales.
- Cruce entre temas materiales y contenidos GRI.
- Revisión del cumplimiento de los requerimientos de los Estándares GRI referenciados y de la coherencia general entre narrativa, tablas e información reportada.

Limitaciones

El presente informe corresponde a una verificación externa de carácter metodológico y no a un proceso de aseguramiento externo de la información reportada.

Por lo tanto, este informe no incluye auditoría financiera, aseguramiento limitado o razonable sobre datos, verificación independiente de indicadores cuantitativos, revisión de sistemas internos de control, confirmaciones externas con terceros ni validación legal, tributaria, contable o regulatoria.

Declaración final

En virtud del trabajo realizado, Econtrolling SpA, en su calidad de verificador externo metodológico, deja constancia de que la metodología utilizada para la elaboración del Reporte de Sostenibilidad 2025 de INPASA del Paraguay S.A. presenta una estructura, trazabilidad y cruce metodológico consistentes con la aplicación de los Estándares GRI como marco de referencia para la reportabilidad de sostenibilidad.

Santiago, Chile, 01 de julio de 2026

Econtrolling SpA
Rodrigo Fortune
Director Consultoría

Unidades de INPASA del Paraguay S.A.

Oficina Corporativa – Ciudad del Este
Ruta PY07 Dr. José Gaspar Rodríguez de Francia esq. Andrés Rojas
World Trade Center (WTC), Pisos 5 y 6
Ciudad del Este, Paraguay

Oficina Comercial – Asunción
Paseo La Galería, Torre 2
Asunción, Paraguay

Unidad Industrial – Matriz Laurel
Ruta PY07 Dr. José Gaspar Rodríguez de Francia, Km 129
Laurel, Canindeyú, Paraguay

Unidad Industrial – San Pedro
Ruta PY08 Blas Garay, Km 268 Toro Pirú
Guayaibí, San Pedro, Paraguay

INPASA

Colaboradores involucrados en la elaboración del reporte

Sustentabilidad

- **Gerente de Sistema de Gestión y Certificaciones**
  Leticia Diarte
- **Supervisor de Sustentabilidad**
  Jhony Alvarenga
- **Coordinador de Sustentabilidad e Inocuidad**
  Fernando Duarte
- **Asistente de Sistema de Gestión**
  Marite Galeano

Comunicación y Marketing

- **Supervisor de Marketing**
  Richard Rodríguez
- **Asistente de Marketing**
  Juan Caballero

Nuestro agradecimiento a todos los colaboradores que contribuyeron a la elaboración de este documento.



INPASA | MÁS QUE ENERGÍA